



Comune di Padova

Settore Servizi al Consiglio

VIII COMMISSIONE CONSILIARE

Politiche di Controllo e Garanzia

Bilancio – Risorse Umane – Vigilanza sull'attuazione del P.E.G. – Controllo di Gestione – Attività ispettive per la trasparenza

Verbale n. 16 del 16 marzo 2011

L'anno 2011, il giorno 16 del mese di marzo alle ore 12.30, regolarmente convocata con lettera d'invito del Presidente, si è riunita presso la sede di Palazzo Moroni, nella Sala Consiglio, la VIII Commissione consiliare.

Ai sensi del vigente Regolamento del Consiglio Comunale la seduta è dichiarata **pubblica**.

Sono presenti (P) i seguenti Consiglieri Comunali:					
FORESTA Antonio	Presidente	P	MAZZETTO Mariella	Capogruppo	A
TISO Nereo	V. Presidente	P	ALIPRANDI Vittorio	Capogruppo	A
LITTAME' Luca	V. Presidente	A	TERRANOVA Oreste	Capogruppo	A
BERNO Gianni	Capogruppo	P	PASQUALETTO Carlo	Capogruppo	A
GAUDENZIO Gianluca	Componente	A	TREVISAN Renata	Capogruppo	P
PISANI Giuliano	Componente	A	delegata da Di Maria		
SCAPIN Fabio	Capogruppo	A	TONIATO Michele delegato	Consigliere	P
DI MARIA Federica	Capogruppo	A	da Scapin		
MANCIN Marina	Capogruppo	P	CAVATTON Matteo	Consigliere	P
RUFFINI Daniela	Capogruppo	A	delegato da Bordin Rocco		
SALMASO Alberto	Capogruppo	A			
BORDIN Rocco	Componente	A			

Sono presenti, in rappresentanza degli uffici dell'Amministrazione Comunale, l'Assessore Marco Carrai, il Capo Settore Avvocatura, dott.ssa Alessandra Montobbio, il Capo Settore Risorse Umane, dott.ssa Paola Lovo;

E' inoltre presente l'uditore Paolo Marsiglio.
Segretario verbalizzante Federica Ghion

Alle ore 12.50 il Presidente Antonio Foresta, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: Trattazione dei seguenti argomenti:

1. *Esame del bilancio di previsione 2011 relativamente a risorse umane ed avvocatura (Assessore Carrai)*
2. *Varie ed eventuali*

Presidente Foresta	Saluta e ringrazia i presenti. Lascia la parola all'Avvocato Capo Montobbio per l'illustrazione del Bilancio di Previsione 2011 relativamente al Settore Avvocatura
Montobbio	Riferisce che le spese sono state decurtate dei tagli previsti per legge e che la spesa più consistente riguarda le polizze assicurative: il nodo principale per il Bilancio del Settore Avvocatura è questo. Molte assicurazioni hanno disdetto delle polizze: ricorda, in particolar modo, quella per responsabilità civile (aveva scadenza nel 2014), per la quale si dovrà effettuare una gara. Fa notare, anche, le spese per le domiciliazioni a Venezia e Roma (obbligatorie per legge): sono comunque abbastanza preventivabili e gestibili. Relativamente alle entrate, rende noto che sono stati ottenuti buoni risultati dal recupero dei rimborsi assicurativi (polizze in cui il Comune è il beneficiario)
Mancin	Chiede chiarimenti in merito all'importo di € 60.000 relativo ai proventi da diritti ed onorari degli avvocati
Montobbio	Riferisce che sono gli onorari degli avvocati che sono rimborsati al Comune per ordine del giudice quando viene vinta una causa.
Mancin	Chiede chiarimenti in merito ai risarcimenti dei danni derivanti dagli allagamenti

Montobbio	Riferisce che le assicurazioni si stanno tirando indietro. E' stato attivato un tavolo tecnico con APS per venire incontro a queste persone a livello di solidarietà (non di risarcimento danni).
Alle ore 12.55 entrano l'Assessore Carrai e il Consigliere Toniato	
Montobbio	Non essendoci nessuna responsabilità per l'Ente riscontrabile sulla carta, le Assicurazioni non hanno motivo di risarcire i danni.
Presidente Foresta	Verificato che non vi sono altre domande, chiede all'Assessore Carrai di esporre il Bilancio di Previsione relativamente al Settore Risorse Umane.
Alle ore 12.56 esce l'Avvocato Capo Montobbio	
Assessore Carrai	<p>Premette che l'Amministrazione è impegnata difendere le posizioni retributive dei propri dipendenti dai tagli imposti dalle norme, ma non nasconde che vi sarà una diminuzione del salario accessorio.</p> <p>Riferisce che c'è stata una diminuzione della spesa a causa della mancata sostituzione di alcuni dirigenti andati in pensione.</p> <p>Nel corso del 2011 vi saranno altri pensionamenti importanti: l'obiettivo è quello di semplificare l'organizzazione attraverso la valorizzazione delle risorse interne ed il ricambio generazionale.</p> <p>Ricorda che è stato modificato il Regolamento della Dirigenza in modo da consentire a coloro che sono a tempo determinato di mantenere le proprie responsabilità.</p> <p>Riferisce che è stato scelto di non bandire concorsi per dirigenti a tempo indeterminato in quanto, in questo caso, la normativa impone di accedere preventivamente ad una lista che viene fornita dal Ministero e questo è in contrasto con l'obiettivo di valorizzazione delle risorse interne.</p> <p>Relativamente alle assunzioni, rende noto che non sarà possibile farne.</p> <p>Ricorda anche l'esternalizzazione degli addetti ai servizi degli Asili Nido: la cooperativa vincitrice si impegnerà ad assumere il personale precario che abbia prestato la propria attività lavorativa per almeno 3 degli ultimi 5 anni</p>
Presidente Foresta	Chiede se sia possibile trovare un modo per effettuare delle assunzioni, in particolare, invita ad aumentare il numero degli agenti della Polizia Municipale
Tiso	Chiede chiarimenti in merito ai € 85.000 previsti per i trasferimenti casa/lavoro
Lovo	<p>Riferisce che il trasferimento casa/lavoro è un'iniziativa posta in essere per la riduzione dell'inquinamento: viene pagato il 50% del costo dell'abbonamento ai mezzi pubblici dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato.</p> <p>Rende noto che per il 2011 è prevista la diminuzione del numero dei dipendenti a tempo indeterminato da 1910 a 1895 unità, mentre rimarrà pressoché invece inalterato il numero dei dipendenti a tempo determinato (impiegato per lo più per la sostituzione del personale nelle scuole in maternità, in quanto è indispensabile garantire il servizio).</p> <p>In merito al totale della spesa per il personale, sottolinea che essa è sottoposta ad un obiettivo migliorativo in forza del quale si prevede per il 2011 una diminuzione di 1 milione di euro.</p> <p>Riferisce al Presidente Foresta che anche le assunzioni sono soggette a limitazione (massimo il 20% delle cessazioni dell'anno 2009) e che le assunzioni possibili saranno effettuate per completare il processo di stabilizzazione del personale che ha lavorato a tempo determinato (che però, essendo uno spostamento del costo dal personale a tempo determinato a quello a tempo indeterminato, non dovrebbe comportare costi aggiuntivi) e per le scuole (per mantenere il rapporto insegnanti/bambini).</p>
Cavatton	Chiede se il limite del 20% delle assunzioni sia un limite di spesa oppure di numero di persone
Lovo	Risponde che è un limite di spesa. In particolare sottolinea che riguarda lo stipendio tabellare e non anche il salario accessorio.
Toniato	Chiede se siano previste delle progressioni verticali
Lovo	<p>Riferisce che sono ancora possibili, ma che, vista l'impossibilità sino al 2013 di adeguare lo stipendio al dipendente, non verranno fatte.</p> <p>Rende noto che alle categorie A e B si accede esclusivamente tramite centro per l'impiego, per accedere alla categoria C si deve essere in possesso del diploma di scuola superiore, mentre per la categoria D è necessaria la laurea.</p>
Tiso	Chiede se sia possibile che ci sia del personale in categoria D senza laurea
Lovo	Riferisce che sicuramente c'è in ragione della normativa precedente.
Tiso	Relativamente al piano di stabilizzazione di € 356.000, chiede se saranno destinati solamente agli educatori delle scuole o anche ad altre figure.
Lovo	Risponde che le figure sono dislocate in vari settori in quanto si tratta di cococo che hanno partecipato alle selezioni a tempo determinato. Per stabilizzazione degli insegnanti, invece, si intende che si faranno assunzioni a ruolo invece che a tempo determinato e non è detto che la persona che sarà assunta di ruolo sia la stessa persona che era a tempo determinato.
Marsiglio	In riferimento alla riduzione del personale, chiede quali siano i settori che stanno andando in crisi e quali soluzioni si intende adottare

Assessore Carrai	Riferisce che le priorità per l'Amministrazione sono state 3: <ul style="list-style-type: none"> - i servizi scolastici per i limiti di rapporto insegnanti/bambini imposti per legge; - i servizi sociali per l'aumento della richiesta di servizi; - la polizia municipale. Rende noto che, comunque, in alcuni settori è diminuita la mole di lavoro a causa della crisi (come Amministrativo Lavori Pubblici) e che, per i prossimi due anni, dovrà essere ulteriormente diminuita la spesa del personale.
Lovo	Informa che, in ogni caso, il Comune ha strumenti organizzativi importanti con cui si sta cercando di ottimizzare le risorse umane.
Mancin	Chiede se per la Polizia Municipale sia previsto un rapporto tra numero di abitanti e numero di agenti come quello dei Servizi scolastici per insegnanti e alunni
Alle 13.30 esce il Presidente Foresta	
Assessore Carrai	Riferisce che non c'è una normativa specifica, ma il rapporto di 1 ogni 1.000 è in media con quello delle altre città. Ricorda, inoltre, che durante il giorno a Padova, per via di studenti e turisti, ci sono anche a 500.000 persone.
Il Vice Presidente Tiso	Non essendovi altre richieste di intervento, ringrazia i presenti e chiude la seduta alle ore 13.33.

Il Presidente
Antonio Foresta

Il Vice Presidente
Nereo Tiso

La Segretaria verbalizzante
Federica Ghion