



# Comune di Padova

Facendo seguito alla deliberazione della Giunta Comunale n. 423 del 02/08/2011, con la quale l'Amministrazione Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione delle preintesa del 01/07/2011 relativa al progetto di "potenziamento dei servizi serali o notturni di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 del Codice della Strada ai sensi dell'articolo 208 comma 5 bis" e dato atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale 33 del 27/07/2011, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

il giorno 03 agosto 2011

ha avuto luogo la sottoscrizione del presente **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo** del Comune di Padova.

IL COMUNE DI PADOVA

Nella persona del Capo Settore Risorse Umane, ing. Paola Lovo

LA DELEGAZIONE DELLA R.S.U. DEL COMUNE DI PADOVA

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL CCNL

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

CSA Regioni e AA LL

DICCAP

## ACCORDO del 03/08/2011

### PROGETTO "POTENZIAMENTO DEI SERVIZI SERALI O NOTTURNI DI CONTROLLO FINALIZZATI ALLA SICUREZZA URBANA E DI PREVENZIONE DELLE VIOLAZIONI DI CUI AGLI ARTICOLI 186, 186 BIS E 187 DEL CODICE DELLA STRADA AI SENSI DELL'ARTICOLO 208 COMMA 5 BIS"

#### 1. ARTICOLAZIONE DEI SERVIZI E DURATA DEL PROGETTO

I servizi vengono svolti in orario straordinario nella fascia oraria compresa tra le 21.00 P.M. e le 04.00 A.M., prevalentemente nei giorni di venerdì o/e sabato secondo calendario dal 09 luglio al 30 luglio e dal 26 agosto al 30 ottobre; ogni servizio ha una durata variabile compresa tra le 3 e le 5 ore, stabilita preventivamente sulla scorta delle specifiche finalità di volta in volta perseguite.

Il contingente impiegato è costituito da 8 unità: n. 7 operatori (cat. C) e n. 1 addetto al coordinamento e controllo (cat. D).

I servizi possono essere espletati anche in sinergia con le Forze di Polizia dello Stato ed in collaborazione con le Autorità Sanitarie, nei limiti delle rispettive competenze.

#### 2. STRUTTURA DEL COMPENSO ED IMPORTO DEL FINANZIAMENTO

Operatore di P.M. (cat. C) e addetto al coordinamento e controllo (cat. D): Euro 15,00 per ora al raggiungimento degli obiettivi.

#### 3. INDICATORI DI RISULTATO E PARAMETRI DI VALUTAZIONE

Per la realizzazione del progetto è corrisposto un compenso volto a riconoscere il maggior impegno lavorativo richiesto.

La valutazione dei risultati raggiunti da ciascun partecipante al progetto viene effettuata a consuntivo, sulla base dei parametri indicati nell'allegata scheda.

Ai fini della valutazione il Comando predispone e fornisce ai contingenti individuati per ogni singolo servizio una "scheda di controllo dell'attività" nella quale vengono inseriti gli obiettivi e i seguenti indicatori:

- n. controlli con test precursore alcol;
- n. controlli con test qualitativo narcotest;
- n. veicoli controllati per verifica velocità;
- n. veicoli controllati per verifica documenti;
- n. controlli su manifestazioni pubbliche/private;
- n. persone identificate.

La "scheda di controllo dell'attività" viene compilata dal personale impiegato sotto la supervisione dell'addetto al coordinamento e controllo responsabile del servizio.

#### 4. MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE ED EROGAZIONE DEL COMPENSO

Il compenso viene liquidato a consuntivo in base alla partecipazione ai servizi specifici, previo espletamento dell'iter di valutazione individuale, sviluppato secondo le modalità specificate nella scheda allegata che sintetizza gli "indicatori di risultato ed i "criteri oggettivi" descritti in premessa.

Il Comando, a progetto concluso, redige apposita relazione riassuntiva delle attività svolte e specifica rendicontazione complessiva della spesa sostenuta.

Dalla relazione devono emergere i risultati ottenuti sulla base degli indicatori sopra descritti. La valutazione definitiva spetta al Comandante, mediante l'utilizzo degli strumenti di programmazione e controllo in uso presso il Settore Polizia Municipale.

Ai dipendenti che hanno partecipato al progetto ma che non hanno conseguito il pieno raggiungimento degli obiettivi viene corrisposto una quota del compenso previsto al punto 2, calcolata in base al punteggio derivante dalla scheda di valutazione di cui al punto 3.



A coloro che hanno conseguito il pieno raggiungimento degli obiettivi viene corrisposta l'intera quota prevista al punto 2.

## 5. SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Gli indicatori di risultato ed i criteri oggettivi vengono sintetizzati nella seguente "scheda di valutazione individuale", con l'indicazione dei parametri e dei relativi pesi. La valutazione è espressa con un giudizio relativo a ciascun parametro, al quale corrisponde un punteggio, come sotto specificato:

Eccellente	pari a punti 10
Buono	pari a punti 8
Discreto	pari a punti 6
Sufficiente	pari a punti 4
Basso	pari a punti 2
Nulla	pari a punti 0

### Parametri di valutazione della prestazione

#### **Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto**

(evidenzia il livello di partecipazione al progetto in relazione al numero di servizi effettuati)

**peso 5**

#### **Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati**

(evidenzia i risultati raggiunti in relazione agli indicatori specificati nella "scheda di controllo attività")

**peso 7**

#### **Cooperazione con i colleghi**

(evidenzia la capacità di collaborare con i colleghi sugli obiettivi assegnati)

**peso 2**

#### **Precisione nei compiti assegnati**

(evidenzia la capacità di svolgere i compiti assegnati con efficacia e puntualità)

**peso 2**

#### **Iniziativa/propositività nel rispetto delle direttive ricevute**

(evidenzia la capacità di individuare autonomamente soluzioni operative alle problematiche riscontrate nello svolgimento delle attività previste dal progetto)

**peso 2**

#### **Rapporto con l'utenza interna/esterna**

(evidenzia la capacità di gestire il rapporto con la cittadinanza secondo criteri di correttezza e deontologia)

**peso 2**

La valutazione viene determinata mediante la media pesata dei giudizi dei vari parametri.

Una volta assegnati i giudizi, la valutazione di un dipendente viene calcolata mediante l'applicazione della seguente formula:

Pertanto, si sommano i punteggi corrispondenti ai giudizi di ogni parametro (ciascuno moltiplicato per il proprio peso); il risultato ottenuto si divide per la somma dei pesi.

$$\frac{\sum_i val(i) * p(i)}{\sum_j p(j)}$$

