



# Newsletter n. 4

## Introduzione

Questa Newsletter è dedicata interamente all'esposizione dei risultati di sintesi ottenuti con l'elaborazione dei questionari raccolti fino ad oggi durante la campagna d'indagine per la realizzazione dei PSCL.

## Piano Spostamento Casa Lavoro l'analisi dei dati in forma aggregata.

Il documento preparato, nella sua stesura integrale, oltre a fare il punto sull'avanzamento del Mobility Management nel comune di Padova, espone ed illustra i risultati dell'elaborazione della consistente base dati aggregata (un campione rappresentativo di 10.000 addetti) che caratterizza la fisionomia degli addetti dei maggiori Enti ed Aziende del comune di Padova, evidenziando come le persone percepiscono individualmente il fenomeno della mobilità legato agli spostamenti per recarsi al lavoro.

Tale base dati è servita precedentemente a preparare, a livello di singola Azienda/Ente, gli elaborati di base, per la fase conoscitiva, dei rispettivi Mobility Manager Aziendali e con i quali possono avere la definizione degli elementi che maggiormente caratterizzano la mobilità dei propri dipendenti. Ci aspettiamo di presentare a breve un rapporto aggiornato che includa anche la base dati delle Aziende che attualmente stanno completando le attività di indagine.

I risultati delle elaborazioni dei numerosi dati disponibili permette di avere uno "spaccato" sulle abitudini dei lavoratori padovani e nel contempo consente di procedere ad individuare ed affinare gli strumenti più idonei per modificare le attuali consuetudini negli spostamenti casa – lavoro.

## Le Aziende e gli Enti che hanno concluso l'indagine ai dipendenti

Le Aziende e gli Enti che hanno concluso l'attività di indagine ai propri dipendenti finalizzata all'implementazione del PSCL sono le seguenti:

1. Azienda Padova Servizi S.p.A. (Geom Renzo Crestani)
2. Aeronautica Militare – Comando 1° Aerobrigata I.T. (Ten Col. Dario Regnocoli)
3. Università di Padova (Dr. Almerino Cacco)
4. Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (Dott.ssa Maria Cristina Correr)
5. Safilo S.p.A. (Sig. Massimo Cogo)
6. Comune di Padova ( Sig. Luigi Chiaro)
7. Infocamere (Dott. Alberto La Greca)

## I risultati dell'elaborazione dei dati raccolti

Le Aziende/Enti che portando a termine la fase di raccolta delle informazioni hanno contribuito alla creazione del database generale, sono le seguenti: La percentuale di risposta complessiva, pari al 41%, è soddisfacente e statisticamente rappresentativa.

Azienda/Ente	N° addetti	N° questionari	% risposta
Comune di Padova	2.104	1.445	69%
APS S.p.a.	1.203	286	24%
Safilo S.p.a.	632	466	74%
Università di Padova	4.141	1.100	27%
INPS	277	187	68%
Infocamere S.p.a.	570	163	29%
Aeronautica Militare	762	348	46%
<b>TOTALE</b>	<b>9.689</b>	<b>3.995</b>	<b>41%</b>



# Newsletter n. 4

## I risultati dell'elaborazione dei dati raccolti

Di seguito sono riportati, per ogni elemento significativo e caratterizzante gli sostamenti Casa - Lavoro, in forma sintetica, i principali risultati ottenuti

### **L'ORIGINE DELLO SPOSTAMENTO**

La crescita di tipo "sprawl", ormai matura, che ha portato all'incremento delle residenze nei comuni della prima cintura urbana, ha una ripercussione anche sull'origine degli spostamenti che hanno sempre più una maggiore componente esterna al comune di Padova. Questo fenomeno è in crescita anche per la richiesta di addetti qualificati: il bacino di provenienza dei dipendenti aziendali si allarga alla prima cintura urbana ed anche ai comuni più esterni o addirittura fuori provincia.

### **IL TIPO DI ORARIO DI LAVORO**

Le persone impiegate hanno un orario di lavoro variegato ed il part-time è ormai una realtà tangibile.

### **L'ORARIO DI ARRIVO E DI USCITA DAL LAVORO**

La flessibilità in entrata ed in uscita dal luogo di lavoro sta prendendo sempre più piede, consentendo al dipendente di "personalizzare" il proprio orario di lavoro in funzione delle proprie esigenze (orario dei mezzi pubblici) o permettendo di svolgere quelle attività personali/familiari (vedi accompagnamento dei figli a scuola) che possono condizionare la scelta di un mezzo di trasporto.

### **LA DISTANZA DELL'ABITAZIONE DAL LUOGO DI LAVORO**

La distanza media tra l'abitazione e il luogo di lavoro è pari a 12,7 km.

### **IL TEMPO IMPIEGATO PER RECARSIS AL LAVORO**

I tempi necessari per recarsi al lavoro risultano ancora accettabili: quasi un terzo degli addetti impiega meno di 20 minuti, mentre la media è di 29 minuti.

### **IL MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZATO**

L'auto è il mezzo di gran lunga più utilizzato e, secondo la percezione degli utenti, risulta ancora sulle medie distanze il mezzo più rapido e più confortevole. Il mezzo di trasporto privato (automobile e moto) risulta il maggiormente utilizzato per le distanze tra 5 km e 15 km, mentre il mezzo pubblico viene utilizzato per lo più o nei brevi percorsi (autobus) o in quelli lunghi (treno). Il tempo di spostamento per recarsi al lavoro con il mezzo di trasporto privato (auto, moto) è di 27 minuti, mentre con il mezzo di trasporto pubblico è di 50 minuti. La velocità percepita dall'utente evidenzia come vi sia la tendenza a sovrastimare la velocità da parte di chi guida ed una sottostima qualora l'utente sia passeggero di un mezzo pubblico o privato, ossia una diversa percezione del tempo impiegato nello spostamento a seconda della modalità

### **IL MOTIVO DELLA SCELTA DEL MEZZO DI TRASPORTO**

Lo spostamento a piedi, come prevedibile, è fortemente legato alla distanza dell'abitazione dal luogo di lavoro.

Il mezzo a due ruote viene utilizzato principalmente per la libertà di movimento che garantisce

Il mezzo di trasporto pubblico è utilizzato per la sua economicità e per la difficoltà di trovare parcheggio quando si utilizza l'autovettura

L'autovettura viene utilizzata per la libertà di movimento che garantisce ma anche per la bassa competitività dei mezzi di trasporto pubblico



# Newsletter n. 4

## **LE MODALITÀ DI PARCHEGGIO**

Il parcheggio aziendale "gratuito" è spesso il motivo preponderante per l'utilizzo dell'automobile per il proprio spostamento "casa-lavoro".

## **LA PROPENSIONE ALL'USO DEL TRASPORTO PUBBLICO**

L'auto si è affermata come "status symbol" garantendo ancora comfort, autonomia ed indipendenza

## **IL NUMERO DI PERSONE A BORDO DELL'AUTOMOBILE**

Il car pooling autogestito è presente ancora in una forma embrionale. E' possibile ed auspicabile che in futuro, con i nuovi metodi di "matching" intra ed interaziendali il numero degli utenti possa incrementare.

## **LA PROPENSIONE ALL'USO DELLA BICICLETTA**

La bicicletta entro certe distanze e con opportune garanzie per gli utenti (rastrelliere, spogliatoi, ecc) potrebbe rivelarsi, soprattutto nei periodi stagionali favorevoli, un valido mezzo alternativo all'automobile

## **GLI SPOSTAMENTI PRIMA E DOPO IL LAVORO**

La realtà produttiva della città, sempre più legata ai servizi, e la nuova fisionomia del lavoro stanno trasformando lo spostamento di tipo "unimotivazionale" verso lo spostamento di tipo "multimotivazionale" caratterizzato da una serie di micro-spostamenti, legati a delle attività da compiere, in una successione che condiziona sempre di più la scelta modale degli individui dando luogo alle cosiddette "catene" di spostamenti. Sia prima che dopo il lavoro l'autovettura è utilizzata per compiere altri spostamenti (accompagnamenti figli/ familiari, spesa, attività ludico ricreative, ecc.) e per trasportare non solo persone ma anche "cose".

## **LA PROPENSIONE AD EFFETTUARE IL CAR POOLING**

Il car pooling, in generale, se ben pianificato e calibrato può ottenere un riscontro apprezzabile.

## **I MOTIVI DEL MANCATO UTILIZZO DEL TRASPORTO PUBBLICO**

In molti casi il Trasporto Pubblico, pur essendo ancora il mezzo più economico è poco accessibile e competitivo

Nella pagina che segue sono riportati i grafici maggiormente significativi.

**Chiunque fosse interessato a ricevere una copia integrale del Documento può inviare una richiesta all'Ufficio Mobility Manager d'Area del Comune di Padova.**

### **RIFERIMENTI:**

**Comune di Padova - Ufficio Mobility Manager d'Area**  
Dr. Ing Giancarlo Smaniotto - Dr. Ing Ernesto Marzano

Tel 049 8204832 - 8204840

Fax 049 8204643

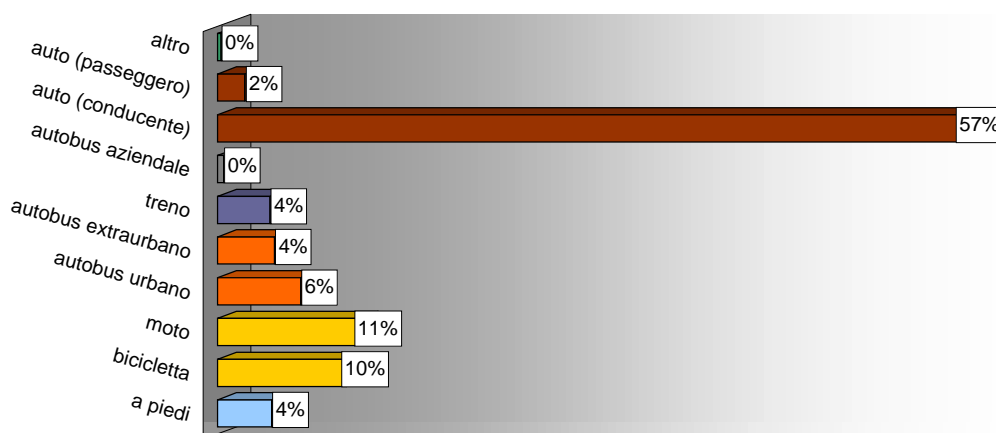
e-mail: [mobilitymanager@comune.padova.it](mailto:mobilitymanager@comune.padova.it)

**Per ricevere con continuità la Newsletter inviate un E-Mail di richiesta al seguente indirizzo:**  
[mobilitymanager@comune.padova.it](mailto:mobilitymanager@comune.padova.it)

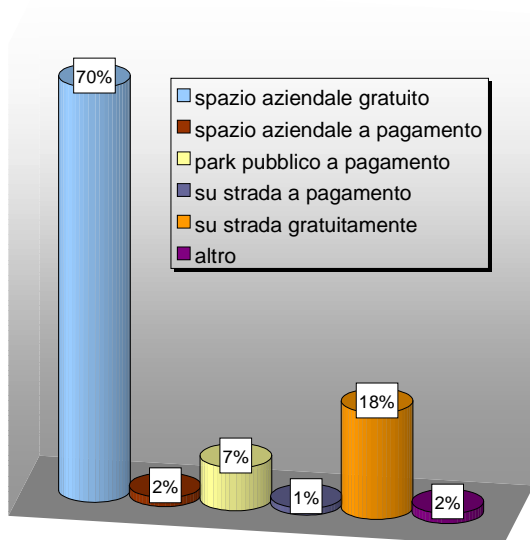


# Newsletter n. 4

**QUESTIONARIO SUGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO**  
**D.7 - Quale è il mezzo di trasporto che utilizza per raggiungere il posto di lavoro?**



**QUESTIONARIO SUGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO**  
**D.11 - Se arriva al lavoro in automobile dove parcheggia?**



**QUESTIONARIO SUGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO**  
**D.20 - Se non utilizza il servizio di trasporto pubblico, può indicare il motivo?**

