



Comune di Padova

Facendo seguito alla deliberazione della Giunta Comunale n. 602 del 16/11/2011, con la quale l'Amministrazione Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione delle **preintesa del 09/11/2011 "nota all'accordo del 29/06/2011"** sull'erogazione dei compensi incentivanti al personale addetto al recupero dell'evasione I.C.I. e dato atto della comunicazione del 14/11/2011 prot. n. 273098 inviata al Collegio dei Revisori dei Conti;

il giorno 23 novembre 2011

ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del presente **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo** del Comune di Padova.

IL COMUNE DI PADOVA

Nella persona del Capo Settore Risorse Umane, ing. Paola Lovo

LA DELEGAZIONE DELLA R.S.U. DEL COMUNE DI PADOVA

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL CCNL

CGIL FP		
CISL FPS		
UIL FPL		
CSA Regioni e AA LL		
DICCAP		

"NOTA AL CCDI DEL 29/06/2011"
**sull'erogazione dei compensi incentivanti al personale addetto al recupero
dell'evasione ICI**

Si richiama il secondo paragrafo del punto 2.3 "*Determinazione del coefficiente individuale e collettivo*" dell'C.C.D.I. di cui all'oggetto che stabilisce:

"Per le Posizioni Organizzative /Alte Professionalità il compenso non può superare 1/3 del compenso massimo individuale attribuito ai dipendenti di categoria D.

Per le Posizioni Organizzative /Alte Professionalità che beneficiano del presente compenso, l'indennità ordinaria di risultato teoricamente spettante sulla base della valutazione del dirigente viene ridotta al 25%. In ogni caso la somma complessivamente percepita non deve essere inferiore a quella spettante in base alla valutazione conseguita."

Dato atto che la seconda frase del citato periodo ripropone un abbattimento del compenso spettante alle P.O./A.P., abbattimento già previsto nella prima frase del periodo medesimo,

Le parti si danno reciprocamente atto che trattasi di mero refuso

e, pertanto,

il testo deve essere correttamente inteso come segue:

"Per le Posizioni Organizzative /Alte Professionalità il compenso non può superare 1/3 del compenso massimo individuale attribuito ai dipendenti di categoria D."






VLL-FP2


C. SA *Reg. Aut. to col.*
