



TORNI  
SETTORE RISORSE UMANE

# Comune di Padova

Codice Fiscale 00644060287  
Via del Municipio, 1 - 35122 PADOVA (Tel. 049/ 8205111)

2

## Settore Risorse Umane

Spazio riservato al Prot. Generale

Comune di Padova	
Protocollo generale: USCITA	
0273098	14/11/2011
Classificazione: 2011 - 1.10.0	
 20110273098	UOR: Settore Risorse Umane

Al Presidente del Collegio dei Revisori  
Dott. Luigi Basso  
Via Anghinoni, 3  
C/o Studio Basso - Pavanello Associati  
35121 PADOVA

p.c. Al Capo Settore Programmazione Controllo e Statistica  
e Capo Settore Risorse Finanziarie

Al Segretario Direttore Generale

LL.SS

**RACCOMANDATA RR**

Oggetto: Ipotesi di accordo del 09/11/2011 di correzione del CCDI del 29/06/2011 sull'erogazione dei compensi incentivanti al personale addetto al recupero dell'evasione ICI.

Si trasmette, per dovuta conoscenza, l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 09/11/2011 volta a correggere l'accordo decentrato del 29/06/2011 relativo alla "erogazione dei compensi incentivanti al personale addetto al recupero dell'evasione ICI".

Infatti, tale CCDI del 29/06/2011 (volto a sostituire il precedente C.C.D.I. del 17/06/2008 al fine di comprendere fra i beneficiari dell'incentivo anche i soggetti appartenenti al gruppo di lavoro costituito per la determinazione del valore delle aree edificabili) al secondo paragrafo del punto 2.3 "Determinazione del coefficiente individuale e collettivo" stabilisce:

"Per le Posizioni Organizzative /Alte Professionalità il compenso non può superare 1/3 del compenso massimo individuale attribuito ai dipendenti di categoria D.

Per le Posizioni Organizzative /Alte Professionalità che beneficiano del presente compenso, l'indennità ordinaria di risultato teoricamente spettante sulla base della valutazione del dirigente viene ridotta al 25%. In ogni caso la somma complessivamente percepita non deve essere inferiore a quella spettante in base alla valutazione conseguita."

Si nota che la seconda frase del citato periodo (non presente nelle precedente versione del 17/06/2008) propone un abbattimento del compenso spettante alle P.O./A.P. ulteriore all'abbattimento già previsto nella prima frase. Tale seconda frase è un refuso della fase istruttoria, non voluto dalle parti.

Pertanto, l'allegata ipotesi di accordo è volta alla mera correzione del testo, precisando che deve essere applicato il solo primo abbattimento e quindi "il compenso non può superare 1/3 del compenso massimo individuale attribuito ai dipendenti di categoria D."

Nel rimanere a disposizione per eventuali chiarimenti si porgono distinti saluti.

IL CAPO SETTORE  
RISORSE UMANE

Ing. Paola Lovo

Allegato: Ipotesi di accordo del 29/11/2011  
CCDI 29/06/2011