



TORNI
SETTORE RISORSE UMANE

Comune di Padova

Codice Fiscale 00644060287
Via del Municipio, 1 - 35122 PADOVA (Tel. 049/8205111)

Settore Risorse Umane

Comune di Padova	
Protocollo generale: USCITA	
0301163	15/12/2011
Classificazione: 2011 - 1.10.0	
	UOR: Settore Risorse Umane
20110301163	

Al Presidente del Collegio dei Revisori
Dott. Luigi Basso
Via Anghinoni, 3
C/o Studio Basso - Pavanello Associati
35121 PADOVA

E p.c.

Al Capo Settore Programmazione Controllo e Statistica
e Capo Settore Risorse Finanziarie

Al Segretario Direttore Generale

LL.SS

CONSEGNATA A MANO

Oggetto: Ipotesi di accordo del 07/12/2011.

Si trasmettono le due ipotesi di accordo del 07/12/2011, sottoscritte nell'ambito della revisione della vigente disciplina della concessione del part-time.

Infatti questo Settore, congiuntamente alle parti sindacali, alla luce del progressivo mutamento del quadro normativo-organizzativo dovuto in particolare:

- alla modifica dell'art. 1 comma 58 della L. 662/1996 ad opera dell'art. 73 del D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008, che ha escluso l'automatismo nella trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, qualora la trasformazione richieda comportamenti pregiudiziali alla funzionalità del servizio,
- alle limitazioni alle possibilità di spesa del personale e di assunzione che stanno portando ad una conseguente maggiore cautela dei dirigenti della concessione di riduzioni di orario, mentre, d'altro canto, questo è uno strumento che consente il contenimento della spesa,
- alla progressiva saturazione dei contingenti numerici previsti per la concessione del part-time,

ha proposto di modificare il vigente Regolamento sul part-time, recependo altresì le indicazioni della circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 30/06/2011 n. 9/2011, che da un lato ha suggerito di introdurre la possibilità di rivalutare i part-time decorso un certo periodo di tempo dalla relativa concessione e dall'altro ha evidenziato la necessità di una seria ponderazione anche delle obiettive esigenze familiari dei lavoratori (oltre che dell'interesse al buon funzionamento dell'amministrazione).

In questo contesto, con la prima ipotesi, denominata "criteri per le politiche dell'orario di lavoro in materia di part-time", si è voluto modificare il vigente regime relativo alla concessione del part-time (che attualmente viene concesso a tempo indeterminato e, pertanto, può essere mantenuto dal dipendente anche dopo il superamento delle esigenze iniziali che ne hanno motivato il rilascio) prevedendo che a decorrere dal 01/01/2012 la riduzione dell'orario di lavoro potrà essere concessa solo a tempo determinato, per massimo tre anni.

Si è quindi proceduto con contrattazione a fissare tali nuovi "criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro", ai sensi dell'art. 4 comma 2 lettera k) del CCNL del 01/04/1999 che include

tale materia tra quelle sottoposte a contrattazione collettiva decentrata integrativa. Sul punto anche l'art. 1 comma 3 del D.Lgs. 61/2000 prevede che i contratti collettivi aziendali possono determinare condizioni e modalità della prestazione lavorativa del rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale.

La seconda ipotesi "per l'individuazione delle situazioni meritevoli di tutela ai fini dell'elevamento dei contingenti entro cui può essere concesso il part-time" si ricollega all'art. 4 comma 11 del CCNL del 14/09/2000, il quale stabilisce che, in presenza di gravi e documentate situazioni familiari, preventivamente individuate dagli Enti in sede di contrattazione integrativa decentrata e tenuto conto delle esigenze organizzative, è possibile elevare di un ulteriore 10% massimo il contingente del 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria previsto dal CCNL.

Tutto ciò premesso, si chiede a codesto rispettabile Collegio dei Revisori di esprimersi ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL e dell'art. 40/bis del D. Lgs. 165/2001 sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Nel rimanere a disposizione per eventuali chiarimenti, si porgono distinti saluti.



IL CAPO SETTORE
RISORSE UMANE
Ing. Paola Lovo

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Paola Lovo", written over the typed name.

Allegati: n. 2 ipotesi di accordo del 07/12/2011.

Per niente 16/12/2011

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, possibly "W. Ben".