



Comune di Padova

Codice Fiscale 00644060287

Via del Municipio, 1 - 35122 PADOVA (Tel. 049/8205111)

Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato - anno 2012 - sottoscritta in data 05/09/2012 (articolo 40, comma 3-sexies, D. Lgs n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli,

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento, alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione Integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n.7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	05 settembre 2012
Periodo temporale di vigenza	Validità a decorrere dall'anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Capo Settore Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU CGIL FP

		CISL FPS UIL FPL CSA Regioni e Autonomie Locali DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU CGIL FP CISL FPS CSA Regioni e Autonomie Locali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		erogazione parziale del premio incentivante per l'anno 2012 ai sensi dell'art. 17 ccnl 01/04/1999 comma 2 lettera a);
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ente non è tenuto ad adottare il Piano della performance prevista dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009.
		L'ente non è tenuto ad adottare il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		L'ente non è tenuto ad assolvere l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
L'ente non è tenuto a validare la Relazione della Performance dal OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009		
Eventuali osservazioni: trattasi di ipotesi di accordo che regola un'erogazione parziale di una quota di produttività dell'anno 2012.		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in

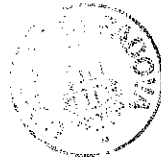
modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

- a) L'ipotesi del contratto integrativo stralcio sottoscritto in data 05/09/2012 prevede l'erogazione parziale del premio incentivante ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/ che dispone che le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999; l'art. 5 del CCNL 31/07/2009 conferma la disciplina dei compensi per produttività dettata dall'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, ribadendo gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura e ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi. In caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività.
- b) Le risorse del Fondo delle risorse decentrate vengono utilizzate per erogare una prima quota dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e individuale nel seguente modo:
 - per il personale in servizio a tempo pieno alla data del primo gennaio di ogni anno e non cessato alla data del 31 agosto (ultimo giorno lavorato) € 883,00, quantificati in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi;
 - per il personale in servizio con prestazione lavorativa a part time al 31 agosto l'importo di € 883,00 viene rapportato alla prestazione lavorativa in essere alla medesima data;
 - per il personale cessato dal servizio nel periodo da luglio ad agosto € 440,00.
- c) gli *effetti abrogativi impliciti* riguardano il CCDI sottoscritto in data 21/09/2011 avente il medesimo oggetto di quello della presente relazione;
- d) l'erogazione del premio incentivante è prevista in coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa ed avviene secondo il sistema di valutazione vigente a condizione che si accerti il conseguimento di un certo livello di raggiungimento degli obiettivi, certificati dal Settore Programmazione e Controllo, e che la valutazione individuale del dipendente effettuata dal Dirigente di ogni Struttura, in merito ai comportamenti organizzativi ed alla capacità professionale, non sia inferiore al giudizio "regolare";
- e) l'attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio): parte non pertinente allo specifico accordo illustrato ;
- f) i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, sono in stretta correlazione con il Piano della Performance, adottato dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 e sono rilevati dal sistema di Controllo di gestione, in quanto è previsto il conseguimento di un livello superiore al 55% degli obiettivi

quali-quantitativo indicati nel Piano delle Performance per il periodo da gennaio a luglio 2012;

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



IL CAPO SETTORE RISORSE UMANE

Ing. Paola Lovo

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Paola Lovo", written over the typed name.