

Allegato alla nota del 20/11/2012
prot. M. 275600



Comune di Padova

Codice Fiscale 00644060287

Via del Municipio, 1 - 35122 PADOVA (Tel. 049/ 8205111)

Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato - anno 2012 - sottoscritta in data 18/10/2012 (articolo 40, comma 3-sexies, D. Lgs n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli,

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento, alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n.7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	18 ottobre 2012
Periodo temporale di vigenza	Validità a decorrere dalla data di sottoscrizione
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ Capo Settore Risorse Umane ❖ Alta Specializzazione Responsabile del Controllo di gestione e statistica delegata dal Capo Settore Programmazione Controllo e Statistica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

[Handwritten signature]

		<ul style="list-style-type: none"> ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FPS ➤ UIL FPL ➤ CSA Regioni e Autonomie Locali ➤ DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm) <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FPS ➤ UIL FPL ➤ CSA Regioni e Autonomie Locali ➤ DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Corresponsione di compensi al personale per prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore, rese al di fuori del normale orario di lavoro, e specificatamente relative al 15° censimento generale della popolazione e delle abitazioni
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ente non è tenuto ad adottare il Piano della performance prevista dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009.
		L'ente non è tenuto ad adottare il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		L'ente non è tenuto ad assolvere l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
L'ente non è tenuto a validare la Relazione della Performance dal OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009		
Eventuali osservazioni:		

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e
di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati
attesi - altre informazioni utili)**

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

- a) *Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.*

L'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto in data 18/10/2012 concerne le modalità di distribuzione delle risorse accreditate dall'Istat per l'attività svolta da dipendenti dell'Ente per l'effettuazione del 15° Censimento Generale della popolazione e delle abitazioni.

La possibilità di erogare tale compenso è prevista dall'art. 14 comma 5 del CCNL 01/04/1999, il quale prevede che "è consentita la corresponsione da parte dell'Istat (...) per il tramite degli Enti di comparto, di specifici compensi al personale per le prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro". Sul punto l'Aran, con nota del 13/4/2011, ha affermato che "le risorse accreditate dall'Istat per effettuare le rilevazioni e per le altre attività connesse alle operazioni di censimento rientrano tra quelle che per specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, di cui all'art. 15, comma 1, lett. K) del CCNL dell'01/04/1999, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 dello stesso CCNL". Pertanto ai sensi dell'art. 4, comma 2, lett. c) del CCNL 01/04/1999 con tale ipotesi di contratto decentrato integrativo sono stati definiti le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 comma 2 lettera g) del medesimo CCNL.

Ciò premesso, al punto 1) dell'ipotesi è stata prevista la distribuzione di una somma (quota parte del contributo erogato dall'Istat, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente) tra le varie figure che hanno prestato la propria attività nell'Ufficio Comunale di Censimento, in relazione ai criteri specificati in ciascuna fattispecie, quali l'impegno temporale, la tipologia e la qualità della prestazione, il ruolo ricoperto.

Inoltre, al punto 2) dell'ipotesi è stata prevista la distribuzione di una ulteriore somma (quota parte del contributo erogato dall'ISTAT, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente) tra i dipendenti non facenti parte dell'UCC, che hanno collaborato per la raccolta e la registrazione dei questionari cartacei.

Infine, al punto 3) la corresponsione del compenso è stata subordinata alla conclusione dell'intero progetto "Censimento", compresa l'indagine di copertura, all'invio della documentazione ed all'avvenuto trasferimento dei fondi da parte dell'Istat.

- b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del Fondo.*

Le risorse di cui alla presente ipotesi di contrattazione integrativa sono aggiuntive rispetto al Fondo delle Risorse decentrate e non a carico dell'Ente, in quanto finanziate interamente dall'Istat, come previsto dall'art 14 comma 5 del CCNL 01/04/1999.

Su tali risorse si è espressa la Sezione Regionale della Corte dei Conti del Veneto, prima con delibera del 18/04/2011 n. 281/2011/PAR e successivamente con delibera n. 26/2012/PAR del 14/12/2011, escludendo che le stesse siano soggette né ai vincoli di contenimento della spesa di personale ex art. 1 comma 557 legge n. 296/2006, né al blocco sancito dall'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, dal momento che tali somme sono già state stanziare nel bilancio dello Stato e, quindi, sono già conteggiate agli scopi dei saldi della finanza pubblica; tale posizione è stata confermata anche dalla Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 16 del 2.5.2012.

c) *Effetti abrogativi impliciti.*

Non ci sono effetti abrogativi impliciti, in quanto trattasi di trattamento *una tantum* specificatamente collegato alle attività relative al 15° Censimento Generale della popolazione e delle abitazioni.

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.*

L'ipotesi di contratto in esame prevede l'attribuzione di fasce di premi diversificati (individuate da un valore massimo e un valore minimo) in ragione dell'apporto e del merito di ciascun dipendente. Il dirigente, pertanto, stabilisce l'ammontare dei singoli premi in base della valutazione della prestazione del dipendente in relazione ai criteri specificati, quali l'impegno temporale, la tipologia e la qualità della prestazione, il ruolo ricoperto.

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

L'ipotesi di contratto in esame si pone in correlazione con i Piani delle Performance 2011 e 2012 - adottati da questa Amministrazione in base alle previsioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001 - infatti tra gli obiettivi strategici del Settore Programmazione Controllo e Statistica essi prevedono lo svolgimento (e, nel piano 2012, la conclusione) del censimento generale della popolazione ed, in particolare, il "rispetto dei tempi indicati dall'Istat per l'invio delle comunicazioni per indagini, rilevazioni, dati sulla popolazione ed attività legate ai censimenti".

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto. No.*

IL CAPO SETTORE RISORSE UMANE

Ing. Paola Lovo

