




# Comune di Padova

Comune di Padova	
Protocollo generale: INTERNO	
0104193	18/04/2013
Classificazione:	2013 - 1.10.0
	UOR: Settore Risorse Umane
20130104193	

Codice Fiscale 00644060287

Via del Municipio, 1 - 35122 PADOVA (Tel. 049/ 8205111)

## **Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 18/03/2013 - Progetto "insieme contro la contraffazione"** (articolo 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli,

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento, alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012 alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n.7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

### **1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	18 marzo 2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Validità a decorrere dalla data di sottoscrizione
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):

		<p>❖ Capo Settore Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ RSU</li> <li>➤ CGIL FP</li> <li>➤ CISL FPS</li> <li>➤ UIL FPL</li> <li>➤ CSA Regioni e Autonomie Locali</li> <li>➤ DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm)</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): da verificare</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ RSU</li> <li>➤ CGIL FP</li> <li>➤ CISL FPS</li> <li>➤ UIL FPL</li> <li>➤ CSA Regioni e Autonomie Locali</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Corresponsione di compensi al personale della Polizia Municipale per prestazioni connesse al progetto "Insieme contro la contraffazione"
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'ente ha adottato il Piano della performance 2012-14 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009 con deliberazione di giunta comunale n. 312 del 10/07/2013.
		L'ente non è tenuto ad adottare il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		L'ente non è tenuto ad assolvere l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
Il nucleo di valutazione valida la Relazione della Performance dell'anno 2013 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.		
<b>Eventuali osservazioni: /</b>		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

- a) *Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.*

L'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto in data 18/03/2013 concerne le modalità di distribuzione delle risorse finanziate dal Ministero dello Sviluppo Economico per il progetto "Insieme contro la contraffazione" in relazione alla convenzione approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 2012/0576 del 06/11/2012 e sottoscritta tra il Comune di Padova e l'ANCI in data 19 novembre 2012. Le predette risorse, previste dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'01/04/1999, secondo la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 02/05/2012, riguardano gli istituti non soggetti al vincolo del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis in quanto trattasi di incarichi aggiuntivi effettuati dal personale in regime del cosiddetto "conto terzi" esplicitato dalla circolare n. 12/2011, incarichi da intendersi come commissionati e remunerati dall'esterno dell'Amministrazione. Pertanto, ai sensi dell'art. 4, comma 2, lett. b) del CCNL 01/04/1999 con tale ipotesi di contratto decentrato integrativo sono stati definiti i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17 del medesimo CCNL.

- b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del Fondo.*

Le risorse di cui alla presente ipotesi di contrattazione integrativa sono aggiuntive rispetto al Fondo delle Risorse decentrate e non a carico dell'Ente, in quanto finanziate interamente dal Ministero dello Sviluppo Economico, come previsto dall'art. 15 comma 1 lettera d) del CCNL 01/04/1999. L'utilizzazione di questo finanziamento, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL 01/04/1999, avviene in favore delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività tenendo conto dell'impegno individuale del dipendente con riguardo ai risultati raggiunti dal personale della Polizia Municipale per gli obiettivi previsti nel progetto "Insieme contro la contraffazione". Il compenso per il premio incentivante viene liquidato dopo la conclusione del progetto, previo accertamento dell'avvenuto versamento del contributo da parte dell'ANCI, secondo le disposizioni previste sul compenso incentivante, derivante dalla partecipazione a progetti specifici, previo espletamento dell'iter di valutazione sviluppato secondo le modalità specificate da una scheda di valutazione predisposta dal Settore Polizia Municipale che sintetizza gli "indicatori di risultato" ed i

"criteri oggettivi". Dopo la verifica dei risultati conseguiti, mediante l'utilizzo degli strumenti di programmazione e controllo in uso presso il Settore Polizia Municipale, si procede alla valutazione del personale. Il compenso individuale è attribuito dal Comandante al personale del Corpo di P.M. direttamente impegnato nei servizi, in seguito alla valutazione del contributo di ciascun dipendente interessato.

c) *Effetti abrogativi impliciti.*

Non ci sono effetti abrogativi impliciti, in quanto trattasi di trattamento *una tantum* specificatamente collegato alle attività relative al progetto "Insieme contro la contraffazione".

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.*

L'ipotesi di contratto in esame prevede l'attribuzione di premi diversificati in ragione dell'apporto e del merito di ciascun dipendente. Il Comandante del Corpo della Polizia Municipale, pertanto, stabilisce l'ammontare dei singoli premi in base della valutazione della prestazione del dipendente in relazione ai criteri indicati nella specifica di valutazione.

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

L'ipotesi di contratto in esame si pone in correlazione con l'obiettivo principale di contrastare/ridurre significativamente il fenomeno dell'abusivismo commerciale su area pubblica con particolare riguardo al commercio di prodotti contraffatti e/o potenzialmente pericolosi per la salute, mediante l'organizzazione di specifici interventi operativi sul territorio. Si vogliono inoltre intensificare i controlli relativi alla sicurezza del consumatore, anche nell'ambito del commercio in sede fissa ed organizzare ed attuare attività investigative quale presupposto negli interventi. Questa Amministrazione con il progetto "Insieme contro la contraffazione" partecipa all'iniziativa prevista nella Convenzione sottoscritta il 30 dicembre 2010 tra l'Associazione Nazionale Comuni Italiani - ANCI e il Ministero dello Sviluppo Economico - Direzione Generale per la lotta alla contraffazione in attuazione dell'art. 3 del Protocollo d'intesa, per la realizzazione di azioni territoriali volte alla promozione, al coordinamento e al monitoraggio delle attività di contrasto alla contraffazione.

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto. No.*

IL CAPO SETTORE RISORSE UMANE

Ing. Paola Lovo

