



Comune di Padova

Comune di Padova	
Protocollo generale: INTERNO	
0104196	18/04/2013
Classificazione:	2013 - 1.10.0
	UQR: Settore Risorse Umane
20130104196	

Codice Fiscale 00644060287

Via del Municipio, 1 - 35122 PADOVA (Tel. 049/ 8205111)

Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 21/03/2013 - Indennità di disagio" (articolo 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli,

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento, alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012 alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n.7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21 marzo 2013
Periodo temporale di vigenza	Validità a decorrere dalla data di sottoscrizione

Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ Capo Settore Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FPS ➤ UIL FPL ➤ CSA Regioni e Autonomie Locali ➤ DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FPS ➤ UIL FPL ➤ CSA Regioni e Autonomie Locali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Determinazione indennità di disagio
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ente ha adottato il Piano della performance 2012-14 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009 con deliberazione di giunta comunale n. 312 del 10/07/2013. L'ente non è tenuto ad adottare il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. L'ente non è tenuto ad assolvere l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		Il nucleo di valutazione valida la Relazione della Performance dell'anno 2013 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

- a) *Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.*

L'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto in data 21/03/2013 quantifica il compenso per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate di cui all'art. 4 comma 2 lettera c) CCNL 01/04/1999. Tale norma contrattuale prevede la disciplina delle fattispecie, i criteri e le procedure per la individuazione e la corresponsione del compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale di categoria A, B e C. L'ipotesi di CCDI qui illustrata stabilisce il valore mensile per le prestazioni individuate nel CCDI del 31/12/2013, caratterizzate da particolare disagio.

- b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del Fondo.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- c) *Effetti abrogativi impliciti.*

Gli effetti abrogativi impliciti riguardano il CCDI del 04 maggio 2005 nella parte in cui individua un diverso valore per l'indennità di disagio.

- d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto. No.*

IL CAPO SETTORE RISORSE UMANE

Inq. Paola Lovo

