



Comune di Padova

Facendo seguito alla deliberazione della Giunta Comunale n. 2013/0269 del 11/06/2013, con la quale l'Amministrazione Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'**ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo "Salario Accessorio 2012 - parte economica" del 07/06/2013** e dato atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 13 del 10/06/2013, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

il giorno 12 giugno 2013

ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Padova.

IL COMUNE DI PADOVA

Nella persona del Capo Settore Risorse Umane, ing. Paola Lovo

LA DELEGAZIONE DELLA R.S.U. DEL COMUNE DI PADOVA

ASL

 Giorgio Langer

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL CCNL

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

CSA Regioni e AA LL

DICCAP

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

SALARIO ACCESSORIO 2012 - PARTE ECONOMICA

Si richiama il CCDI del 11/06/2012 relativo al Salario Accessorio 2011, che si conferma integralmente salvo per quanto di seguito specificato, riferendo ciascuna scadenza e riferimento temporale all'anno successivo a quello ivi indicato.

1) Si dà atto che le destinazioni a carattere vincolato del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2012 sono le seguenti:

- Indennità di comparto	€ 896.309,41
- Indennità per tempo potenziato negli asili nido	€ 94.169,54
- Indennità professionale per il personale insegnante	€ 77.004,51
- Indennità ex art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1996	€ 59.794,98
- Progressione economica orizzontale	€ 3.541.188,43

2) Per l'anno 2012 le risorse del *Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività* sono ripartite e destinate come segue:

- SISTEMA PREMIALE PER CENTRO DI COSTO DI GESTIONE	€ 1.353.139,81
--	----------------

Di cui euro € 218.020,41 distribuito con l'applicazione dell'art. 6 co. 1 del D.L. 141/2011.

Inoltre, al Centro di Costo del Settore Tributi sono attribuiti € 7.000, in relazione al particolare carico di lavoro dovuto all'introduzione dell'IMU, oltre allo stanziamento risultante dalla ripartizione sulla base del personale in servizio al 31/12/12 e inoltre sono attribuiti ulteriori euro 2.311,22 al settore Polizia Municipale.

- SISTEMA PREMIALE PER CENTRO DI COSTO DI GESTIONE FINANZIATO DAI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E QUALIFICAZIONE DELLA SPESA	€ 218.020,41.
---	---------------

Destinato proporzionalmente al numero complessivo dei dipendenti dei settori che hanno concorso alla realizzazione dei piani individuati dalla deliberazione di giunta comunale n. 37/2012 con riduzione di pari importo nella quota assegnata sul sistema premiale sul centro di costo di gestione.

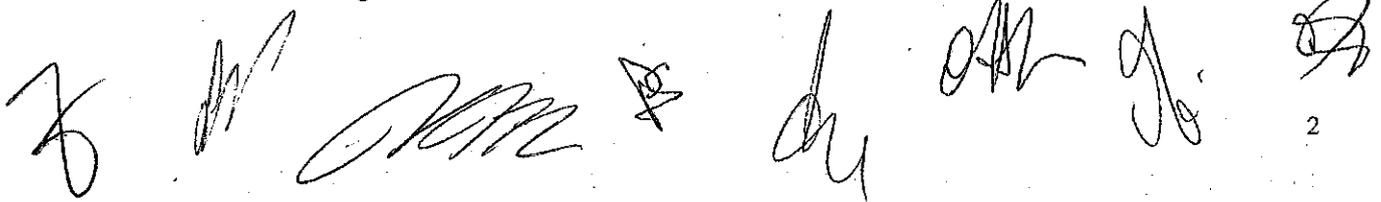
- SISTEMA PREMIALE PER CENTRO DI COSTO DI GESTIONE POLIZIA MUNICIPALE	€ 534.997,00
---	--------------

- SISTEMA PREMIALE PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:	€ 1.739.071,07
--	----------------

Le quote erogate per compensare il contributo di ciascun dipendente al raggiungimento dei risultati complessivi dell'Ente considerati significativi sono così quantificate:

• CAT. A, B1 e B2	€ 910,00
• CAT. B3, B4, B5, B6, C	€ 1.022,57
• CAT. D	€ 1.232,31.

Dette quote vengono decurtate in caso di assenza secondo le seguenti percentuali di giorni di assenza sul totale dei giorni lavorabili:



Decurtazione	% gg assenza
0%	0-11,90%
10%	11,91- 23,81%
25%	23,82-35,71%
40%	35,72-47,62%
60%	47,63-79,37 %
100%	79,38-100 %

- SISTEMA PREMIALE PER DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO € 41.233,91
Il compenso viene quantificato in € 478,94 annui da proporzionarsi in base alle modalità indicate nel CCDI anno 2011.
- SISTEMA PREMIALE PER POSIZIONI DI LAVORO CON PARTICOLARE DISAGIO € 14.102,21
- COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - AREA DIRETTIVA CATEGORIA D € 257.365,45
- COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - art. 36 c.c.n.l. 22/01/2004 € 30.514,00
- INDENNITÀ MANEGGIO VALORI - art. 36 ccnl 14/09/2000 € 10.500,00
- POSIZIONI ORGANIZZATIVE € 620.742,86
- ALTE PROFESSIONALITÀ € 84.860,70
- COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DEL PERSONALE ADDETTO ALLE SEGRETERIE DEGLI ORGANI ISTITUZIONALI € 28.524,45
- INDENNITÀ DI RISCHIO - Art. 37 CCNL 14/09/2000 e ss.mm.ii € 60.366,91
- COMPENSO PER ATTIVITÀ SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE - art. 4 comma 2 lettera c) CCNL 01/04/1999 € 52.695,49
- TURNO, REPERIBILITÀ E MAGGIORAZIONE ORARIA - art. 22, 23 e 24 CCNL 14/09/2000 € 748.065,89

3) Per i valori non determinati nel presente atto si fa riferimento a quanto fissato nel citato CCDI del 11/06/2012.