



# comune di padova

codice fiscale 00644060287

via del municipio, 1 - 35122 padova (tel. 049/ 8205111)

Comune di Padova	
Protocollo generale: INTERNO	
0156401	12/06/2013
Classificazione: 2013 - 1.10.0	
 20130156401	UOR: Settore Risorse Umane

## Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 07.06.2013 "salario accessorio 2012 - parte economica" (articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli,

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento, alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n.7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

### ***1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto***

#### ***Modulo 1 - Scheda 1.1***

#### ***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	07giugno 2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Validità anno 2012
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ capo settore risorse umane

		organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): > RSU > CGIL FP > CISL FPS > UIL FPL > CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI > DICCAP (SNALCC-FENAL-SULPM) organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): > RSU > CGIL FP > CISL FPS > UIL FPL > CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Salario accessorio anno 2012-parte economica
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno.</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (verbale Collegio dei Revisori n. 13 del 10/06/2013)
	<b>allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.</b>	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'ente ha adottato il piano della performance 2012-14 previsto dall'art. 10 del d. lgs. n. 150/2009 con deliberazione di giunta comunale n. 312 del 10/07/2012.
		L'ente non era tenuto ad adottare nell'anno 2012 il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (articolo 16 del d.lgs. 150/2009)
		L'ente non è tenuto nell'anno 2012 ad assolvere l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
Il nucleo di valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2012 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.		
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## **1.2 - Mdulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

- a) *illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.*

L'ipotesi di contratto integrativo del 07/06/2013 è stata sottoscritta nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del d.lgs.165/2001 e disciplina la parte economica dei vari istituti del salario accessorio previsti dal contratto nazionale di lavoro Regioni - Autonomie locali.

La ripartizione del fondo delle risorse decentrate previste dall'art. 15 del ccnl 01/04/1999 è la seguente:

<b>Punto 1) del CCDI 07/06/2013 - Risorse a destinazione vincolata</b>	
CCNL DI RIFERIMENTO	DECRIZIONE VOCE DEL FONDO
CCNL 22/1/04 art. 33	indennità di comparto
Ccnl 14/9/2000 art. 31, c. 7	indennità tempo potenziato educatori asili nido
Ccnl 5/10/2001 art. 6	indennità professionale insegnanti ed educatrici
Ccnl 1/4/1999 art. 17, c. 2 lett. c)	risorse per il pagamento dell'indennità art. 37 co. 4 ccnl 6.7.1996
Ccnl 1/4/1999 art. 17, c. 2 lett. b)	progressione economica orizzontale nella categoria
<b>Punto 2) del CCDI 07/06/2013 -Risorse a destinazione non vincolata</b>	
CCNL DI RIFERIMENTO	DECRIZIONE VOCE DEL FONDO
Ccnl 1/4/1999 art. 17, c. 2 lett. a)	compenso per produttività centro di costo di gestione
Ccnl 1/4/1999 art. 17, c. 2 lett. a)	compenso per produttività centro di costo di gestione per piani di razionalizzazione e qualificazione della spesa
Ccnl 1/4/1999 art. 17, c. 2 lett. a)	centri di costo Polizia Municipale
Ccnl 1/4/1999 art. 17, c. 2	compenso per produttività collettiva

lett. a)	
Ccnl 1/4/1999 art. 17, c. 2 lett. a)	compenso per produttività dipendenti tempo determinato
Ccnl 1/4/1999 art. 17, c. 2 lett. a)	compenso produttività per posizioni di lavoro con particolare disagio
Ccnl 1/4/1999 art. 17, c. 2 lett. f) e ccnl 22-01-2004 art 36 c. 1	indennità specifiche responsabilità (indennità direttiva)
CCNL 1/4/999 art. 17, c.2 lett. i) e ccnl 22-01-2004 art 36 c. 2	indennità specifiche responsabilità categoria B,C,D
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett. d)	indennità di maneggio valori
Ccnl 1/4/1999 art. 17, c. 2 lett. c)	retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative
Ccnl 22-01-04 art. 32 co. 7	retribuzione di posizione e risultato alte professionalità
Ccnl 1/4/1999 art. 17, c. 2 lett. a)	compenso personale addetto alle segreterie degli organi istituzionali
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett. d)	indennità di rischio
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.e)	indennità attività disagiata cat. A,B,C
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett. d)	indennità di turno, reperibilità, rischio, disagio, maggiorazione oraria e maneggio valori

L'erogazione del premio incentivante è prevista ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/1999 che dispone che le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999; l'art. 5 del CCNL 31/07/2009 conferma la disciplina dei compensi per produttività dettata dall'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, ribadendo gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura e ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi. In caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività.

*b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.*

Sulla base dei criteri previsti dallo specifico accordo illustrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Punto 1) del CCDI 07/06/2013 - Risorse a destinazione vincolata	
DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO
indennità di comparto	€ 896.309,41
indennità per tempo potenziato negli asili nido	€ 94.169,54
indennità professionale per il personale insegnante	€ 77.004,51
indennità ex art. 37 comma 4 ccnl 06/07/1996	€ 59.794,98
progressione economica orizzontale	€ 3.541.188,43
Totale risorse a destinazione vincolata	€ 4.668.466,87
Punto 2) del CCDI 07/06/2013 - Risorse a destinazione non vincolata	
DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO
sistema premiale per centro di costo di gestione (di cui euro € 218.020,41 da distribuire in applicazione dell'art. 6 co. 1 del d.l. 141/2011 in base alle fasce di merito previste dall'art. 6 c.1 del D. L. 141/2011 e art. 5 c. 11 quinqies del D. L. 95/2012 )	€ 1.353.139,81
sistema premiale per centro di costo di gestione finanziato dai piani di razionalizzazione e qualificazione della spesa: (riservato al personale dipendente dei settori che hanno concorso alla realizzazione dei piani individuati dalla deliberazione di giunta comunale n. 37/2012)	€ 218.020,00
sistema premiale per centro di costo di gestione polizia municipale	€ 534.997,00
sistema premiale per produttività collettiva	€ 1.739.071,07
sistema premiale per dipendenti a tempo determinato (il compenso viene quantificato in € 478,94 annui da proporzionarsi in base alle modalità indicate nel ccdi anno 2011)	€ 41.233,91
sistema premiale per posizioni di lavoro con particolare disagio	€ 14.102,21
compenso per specifiche responsabilità – area direttiva categoria D	€ 257.365,45
compenso per specifiche responsabilità - art. 36 c.c.n.l. 22/01/2004	€ 30.514,00

indennita' maneggio valori - art. 36 ccnl 14/09/2000	€ 10.500,00
posizioni organizzative	€ 620.742,86
alte professionalita'	€ 84.860,70
compenso specifiche responsabilita' del personale addetto alle segreterie degli organi istituzionali	€ 28.524,45
indennità di rischio	€ 60.366,91
compenso per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	€ 52.695,49
indennità di turno, reperibilità, rischio, disagio, maggiorazione oraria e maneggio valori	€ 748.065,89
Totale risorse a destinazione non vincolata	€ 5.794.199,75

Per l'erogazione del sistema premiale per centro di costo di gestione si fa rinvio alle modalità di utilizzo stabilite dal CCDI del 11/06/2012 -anno 2011- così come per il centro di costo della Polizia Municipale, per la produttività collettiva, per le posizioni di lavoro con particolare disagio e per le specifiche responsabilità del personale addetto alle segreterie degli organi istituzionali .

L'ipotesi del CCDI del 07/06/2013 per la produttività collettiva prevede che le quote vengono erogate per compensare il contributo di ciascun dipendente al raggiungimento dei risultati complessivi dell'Ente considerati significativi sono così quantificate:

- CAT. A, B1 e B2                    €    910,00
- CAT. B3, B4, B5, B6, C            €  1.022,57
- CAT. D                                €  1.232,31.

Dette quote vengono decurtate in caso di assenza del personale dipendente.

c) *effetti abrogativi impliciti.*

E' confermato integralmente quanto stabilito con il CCDI del 11/06/2012 relativo al salario accessorio dell'anno 2011, salvo quanto diversamente previsto nello specifico accordo illustrato.

d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.*

Le previsioni di spesa sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo II del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa secondo il sistema di valutazione vigente nel 2012 a condizione che si accerti il conseguimento di un certo livello di raggiungimento degli obiettivi, risultanti dalla Relazione sulla Performance validata dal Nucleo di valutazione. La valutazione individuale del dipendente è effettuata dal dirigente di ogni Settore, in merito ai comportamenti organizzativi ed alla capacità professionale e non deve essere inferiore al giudizio "regolare". Per poter erogare l'incentivo finanziato dai piani di razionalizzazione e qualificazione della spesa si applica la disciplina per le fasce di merito prevista dall'art. 6 c.1 del D. L. 141/2011 e dall'art. 5 c. 11 quinquies del D. L. 95/2012 come disposto con la deliberazione n. 234 del 28/05/2013).

e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.*

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del 07/06/2013 sono in stretta correlazione con il Piano della Performance 2012 - adottato da questa Amministrazione con deliberazione n. 312 del 10/07/2012 - in base alle previsioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001, sono rilevati dal sistema interno di Controllo di gestione in relazione al collegamento fra il riconoscimento del compenso legato alla performance, il sistema di programmazione dell'ente, l'attività svolta dai dipendenti, l'assegnazione degli obiettivi e la conseguente rendicontazione.

g) *altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Il Capo Settore Risorse Umane  
ing. Paola Lovo

