

# COMUNE DI PADOVA

## DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE: PROCESSO DI VALUTAZIONE ANNO 2012.

### Il Nucleo di Valutazione

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009;

Visto l'art. 4 del Regolamento di Organizzazione e ordinamento della Dirigenza, il cui comma 4 prevede in capo al Nucleo di Valutazione la validazione della Relazione sulla Performance;  
Visto il proprio precedente atto del 9 maggio 2013 con il quale validava la Relazione sulla Performance anno 2012 relativamente ai risultati ottenuti dal Piano delle Performance adottato con delibera di G.C. n. 312 del 10/7/2013;

Visto l'art. 32 comma 6 che stabilisce che la Relazione sulla Performance deve essere completata con gli esiti della valutazione individuale (riportando i dati in forma aggregata);

Visti i risultati della valutazione individuale di Dipendenti, Posizioni Organizzative, Alte Professionalità, Alte Specializzazioni e Dirigenti, la cui analisi è riportata nel documento che costituirà appendice alla Relazione sulla Performance;

Verificata l'applicazione delle metodologie di valutazione dei dipendenti e dei dirigenti, la distribuzione del personale su più fasce di valutazione previste dalle metodologie stesse e l'attenzione riservata alla presentazione dei dati includendo la dimensione di genere;

Ritenuto che il documento rispetti i requisiti di:

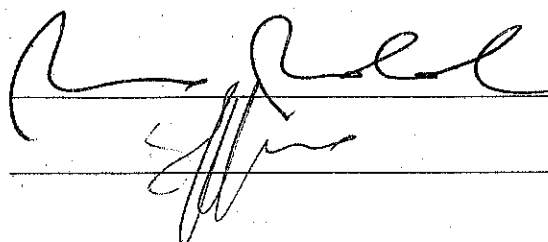
- conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;
- attendibilità e completezza dei dati e delle informazioni in esso contenuti;
- comprensibilità al fine della sua diffusione ai cittadini ed alle imprese

## VALIDA

la Relazione sulla Performance anno 2012, comprensiva del documento che riporta l'esito del processo di valutazione individuale.

Padova, 19/06/2013

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is stylized and appears to be a cursive name.