

COMUNE DI PADOVA

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE: OBIETTIVI ANNO 2012.

Il Nucleo di Valutazione

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009;

Visto l'art. 4 del Regolamento di Organizzazione e ordinamento della Dirigenza, il cui comma 4 prevede in capo al Nucleo di Valutazione la validazione della Relazione sulla Performance;

Presa in esame la Relazione sulla Performance anno 2012, predisposta dal Direttore Generale con l'ausilio dei dirigenti, ai sensi dell'art. 32 del predetto Regolamento di Organizzazione;

Esaminati tutti i risultati raggiunti, anche attraverso i colloqui finali tenutisi con i dirigenti Capi Area e Capi Settore nel periodo 8 – 12 aprile 2013;

Ritenuto che il documento rispetti i requisiti di:

- conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;
- attendibilità e completezza dei dati e delle informazioni in esso contenuti;
- coerenza con quanto esplicitato nel Referto del Controllo di Gestione;
- comprensibilità al fine della sua diffusione ai cittadini ed alle imprese

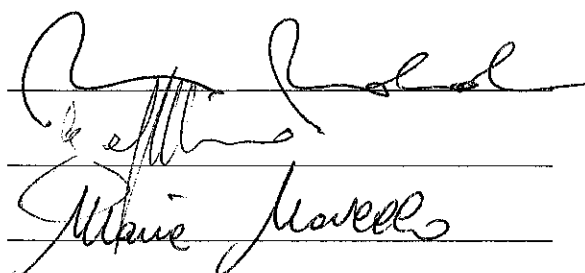
VALIDA

la Relazione sulla Performance anno 2012, che rendiconta i risultati ottenuti dal Piano delle Performance adottato con delibera di G. C. n. 312 del 10/07/2012.

Si riserva, una volta concluso il procedimento di valutazione del personale dipendente, di esprimersi sulla correttezza dei processi di misurazione e valutazione relativi all'anno 2012, al fine del rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Padova, 9 maggio 2013

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



The image shows three handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The signatures are cursive and appear to be the names of the members of the Evaluation Core.