



Comune di Padova

Facendo seguito alla deliberazione della Giunta Comunale n. 2013/0462 del 01/10/2013, con la quale l'Amministrazione Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'**ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo "anno 2013 - parte normativa - incentivi di produttività per mesi notificatori"** del 27/06/2013 e dato atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 18 del 11/09/2013, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

il giorno 14 novembre 2013

ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Padova.

IL COMUNE DI PADOVA

Nella persona del Capo Settore Risorse Umane, ing. Paola Lovo

Paola Lovo

LA DELEGAZIONE DELLA R.S.U. DEL COMUNE DI PADOVA

Amadori *de Biasi*
Fiorini *Mazzanti*
Sgarbi *Paolo*
Prosser
Giuseppe Salvo

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL
CCNL

CGIL FP

Diana Paola Estabro Mantovani

CISL FPS

F. A.

UIL FPL

Roberto Mabeles

CSA Regioni e AA LL

Diana

DICCAP

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

“ANNO 2013 - PARTE NORMATIVA

INCENTIVI DI PRODUTTIVITA' PER MESSI NOTIFICATORI”

(art. 54 del C.C.N.L. del 14/09/2000)

1. Criteri applicativi dell'accordo

Il fondo è costituito per compensare, per il personale con profilo di Addetto alla notificazione atti e di Messo notificatore accertatore, l'attività di notifica su richiesta dell'Amministrazione Finanziaria, per gli atti notificati successivamente alla data del 14/09/2000. Il compenso spettante al Comune è pari ad Euro **5,88** per atto che sarà aggiornato in relazione ad aggiornamenti normativi.

Per individuare l'incentivo individuale attribuito a ciascun dipendente si attiva la seguente procedura:

- determinazione dell'ammontare del fondo dell'anno in esame, pari al 40% delle totali entrate, comprensivo di oneri riflessi ed IRAP, ripartite per anno in cui sono state effettuate le notifiche;
- individuazione, per ciascun anno di notifica, dei dipendenti ai quali spetta l'incentivo al lordo degli oneri riflessi ed IRAP, pari al 40% delle totali entrate, cioè dei dipendenti che hanno prestato servizio in detto anno, a meno che non si verifichi una causa di esclusione di cui si dirà;
- determinazione dell'incentivo individuale sulla base di un coefficiente che tiene conto del contributo di ciascun dipendente al risultato finale sulla base dell'effettiva presenza in servizio.

Sono esclusi dall'attribuzione dell'incentivo di produttività relativo ad un dato anno di notifica i dipendenti che in detto anno hanno avuto una valutazione insufficiente nell'anno dei comportamenti organizzativi nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.

2. Quantificazione dell'importo

Entro il mese di marzo dell'anno successivo il Settore SS.II. e AA.GG. quantifica con determinazione dirigenziale il fondo, pari al 40 % delle entrate complessive per proventi da notifica su richiesta dell'Amministrazione Finanziaria comprensivo di oneri riflessi ed IRAP.

Inoltre il Capo Settore SS.II. e AA.GG stabilisce la quota individuale da destinare ai singoli dipendenti per ciascun anno di notifica.

La quota viene calcolata proporzionalmente a un coefficiente di durata del servizio in esame, che tiene conto ad esempio di eventuali prestazioni part-time, di assunzioni/cessazioni, di cambio di ufficio per mobilità interna, ecc..

Il coefficiente subisce inoltre una decurtazione in relazione alle assenze, con le conseguenti modalità:

ASSENZA GG	DECURTAZIONE
0-15	0
16-25	25%
26-40	50%
41-60	75%
Oltre 60	100%

3. Esempio di applicazione

Entrate relative all'anno 2010: € 619,75

Entrate relative all'anno 2011: € 1.549,37

Dipendenti con diritto al premio: 2 per entrambi gli anni.

Primo dipendente: in servizio nell'anno 2010 per 12 mesi, con nessun giorno di assenza,
in servizio nell'anno 2011 per 12 mesi, con 13 giorni di assenza:coefficiente I-2010: $1 * 1 = 1$ coefficiente I-2011: $1 * 1 = 1$ Secondo dipendente: in servizio nell'anno 2010 per 12 mesi, con 4 giorni di assenza,
in servizio nell'anno 2011 per 10 mesi, con 30 giorni di assenza:coefficiente II-2010: $1 * 1 = 1$ coefficiente II.-2011: $(10/12) * 0,50 = 0,42$

Calcolo quote individuali:

quota I: $\frac{619,75}{(1+1)} * 1 + \frac{1.549,37}{(1+0,42)} * 1 = 309,87 + 1.091,12 = 1.400,99$

quota II: $\frac{619,75}{(1+1)} * 1 + \frac{1.549,37}{(1+0,42)} * 0,42 = 309,87 + 458,25 = 768,13$

4. Il presente accordo sostituisce integralmente il precedente CCDI del 24/04/2001 a decorrere dall'anno 2013.


