




Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

via del municipio, 1 - 35122 padova (tel. 049/8205111)

Comune di Padova	
Protocollo generale: INTERNO	
0059927	07/03/2014
Classificazione:	2014 - 1.10
 20140059927	UOR: Settore Risorse Umane

Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 06.02.2014 "salario accessorio 2013 - parte normativa - stralcio" (articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli,

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati, si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n. 7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	06 febbraio 2014
Periodo temporale di vigenza	Validità anno 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ capo settore risorse umane organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FPS ➤ UIL FPL

		<ul style="list-style-type: none"> ➤ CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI ➤ DICCAP (SNALCC-FENAL-SULPM) organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FPS ➤ UIL FPL ➤ CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI ➤ DICCAP (SNALCC-FENAL-SULPM)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Salario accessorio anno 2013 - parte normativa- stralcio
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (verbale Collegio dei Revisori n. 34 del 19.02.2014)</p> <hr/> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ente ha adottato il piano della performance 2013-15 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 con deliberazione di giunta comunale n. 327 del 09.07.2013.
		L'ente non era tenuto ad adottare nell'anno 2013 il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 (articolo 16 del D.Lgs. 150/2009). L'Ente è tenuto ad adottare il piano ai sensi dell'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 33/2013 a decorrere dall'anno 2014.
		L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014.
Eventuali osservazioni:		Il nucleo di valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2013 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in

modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

- a) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.**

L'ipotesi di contratto decentrato del 06.02.2014 è stata sottoscritta nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del d.lgs.165/2001 e disciplina la parte normativa del salario accessorio previsto dal contratto nazionale di lavoro Regioni - Autonomie locali.

Si tratta di uno stralcio di parte normativa che amplia la disciplina dell'art. 4 lettera a) "COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ" del CCDI anno 2013 - parte normativa, sottoscritto in data 31.12.2012, relativo all'art. 17 comma 2 del CCNL 01.04.1999 successivamente integrato nella lettera i) dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004.

Il CCDI del 06.02.2014 prevede che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività siano utilizzate per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale dall'Ente, affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- c) effetti abrogativi impliciti.**

Non ci sono effetti abrogativi impliciti previsti nello specifico accordo illustrato.

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Capo Settore Risorse Umane
ing. Paola Lovo

