



Comune di Padova

Facendo seguito alla deliberazione della Giunta Comunale n. 2014/0781 del 23/12/2014, con la quale l'Amministrazione Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di "C.C.D.I. Salario accessorio 2014 - Parte economica" del 11/12/2014 e dato atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 62 del 17/12/2014, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

il giorno 24 dicembre 2014

ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Padova.

IL COMUNE DI PADOVA

Nella persona del Capo Settore Risorse Umane ad interim, dott. Fiorenzo Degan

LA DELEGAZIONE DELLA R.S.U. DEL COMUNE DI PADOVA

cc. Prosser / 189. Pirella
Wento
Appl...

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL CCNL

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

CSA Regioni e AA LL

DICCAP

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SALARIO ACCESSORIO 2014 - PARTE ECONOMICA

Si richiama il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Anno 2013 – Parte Normativa sottoscritto in data del 31/12/2012 e ss.mm.ii.

1) Si dà atto che le destinazioni a carattere vincolato del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2014 sono le seguenti:

- Indennità di comparto	€ 874.000,00
- Indennità per tempo potenziato negli asili nido	€ 83.000,00
- Indennità professionale per il personale insegnante	€ 77.000,00
- Indennità ex art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1996	€ 60.000,00
- Progressione economica orizzontale (quota a carico fondo)	€ 3.405.518,01
- Progressione economica orizzontale (quota a carico bilancio)	€ 211.539,73
- Quote per la progettazione	€ 81.349,93
- Recupero evasione ICI	€ 69.017,25
- Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	€ 130.493,30
- Messaggi notificatori	€ 1.578,95

2) Per l'anno 2014 le risorse del *Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività* sono ripartite e destinate come segue.

Gli stanziamenti indicati di seguito vanno intesi come valore massimo teorico. Lo stanziamento effettivo viene quantificato sulla base del grado di raggiungimento delle iniziative individuate con deliberazione di G.C. n. 666/2014 relativamente ai *Progetti di miglioramento e ampliamento dei servizi erogati alla collettività previsti dalla R.P.P. 2014-2016 - art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 Comparto dipendenti EE.LL.* e alla *razionalizzazione e riorganizzazione delle attività previste dalla R.P.P. 2014-2016 - art. 15, commi 2 e 4 del CCNL 01/04/1999 Comparto dipendenti EE.LL.* secondo la seguente tabella delle percentuali di eventuale riduzione:

% di raggiungimento degli obiettivi previsti dalle iniziative individuate con D.G.C. 666/2014	Quota percentuale applicata sugli stanziamenti individuati con D.G.C. 666/2014
Fino al 10%	0%
Fino al 30%	30%
Fino al 50%	50%
Fino al 75%	75%
Fino al 85%	87%
Fino al 90%	92%
Fino al 94%	96%
Fino al 98%	98%
Oltre 98%	100%

Le eventuali decurtazioni vanno applicate con il seguente ordine di priorità:

- art. 2 "Produttività/Performance individuale", sulla quota pari a € 1.621.469,05 che residua dall'applicazione delle lettere da a) ad h);
- art. 3 "Produttività/Performance collettiva".

art. 2 PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE INDIVIDUALE – art 17 comma 2 lett a) CCNL 01/04/1999

Il Dirigente, nell'erogazione del compenso relativo ai risultati dei centri di costo di cui al presente articolo escluse lettere A) e B), in caso di valutazione positiva, assegna, una quota individuale non inferiore ad € 435,00 e non superiore a € 1.520,00 € 2.300.944,79

di cui euro 679.475,74 distribuiti per:

- A) le seguenti Strutture e finalità:
- a) Interventi sul territorio e su edifici comunali € 47.500,37
 - b) Attività Biblioteca Civica € 7.298,31
 - c) Attività Centralino telefonico € 6.597,79
 - d) Attività presso i cimiteri cittadini € 15.161,54
 - e) Attività di Polizia Municipale € 540.916,70
 - f) Attività sicurezza negli ambienti di lavoro € 27.340,35
 - g) Attività di notificazione atti € 1.907,00
 - h) Attività asili nido e scuole dell'infanzia € 4.834,79

- B) la produttività/performance individuale del personale addetto alle segreterie degli organi istituzionali (art. 2 ultimo paragrafo) € 27.918,89

L'importo del compenso effettivamente a disposizione per i risultati dei centri di costo, escluse lettere A) e B), è condizionato dalla definitiva decurtazione del fondo delle risorse decentrate in base all'andamento delle cessazioni dal servizio del personale dipendente ed dai livelli di risultato certificati dai servizi di controllo interno.

- **art. 3 PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE COLLETTIVA** - art 17 comma 2 lett a) CCNL 01/04/1999: € 1.895.890,63
di cui

A) le quote erogate per compensare il contributo di ciascun dipendente al raggiungimento dei risultati complessivi dell'Ente considerati significativi sono così quantificate:

- CAT. A, B1 e B2 € 1.010,66
 - CAT. B3, B4, B5, B6, C € 1.135,68
 - CAT. D € 1.368,63
- € 1.871.066,79

B) sistema premiale per dipendenti a tempo determinato € 24.823,84

Il compenso viene quantificato in € 478,94 annui da proporzionarsi in base alle modalità indicate nel citato CCDI del 31/12/2012.

- **art. 4 COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ** - art. 36 CCNL 22/01/2004 e art. 7 CCNL 09/05/2006 € 298.327,60

A) il compenso di cui alla lett. a) è definito nella misura di € 300,00 annui € 31.057,75

B) il compenso di cui alla lett. b) è definito come segue, in base al n. delle funzioni/responsabilità di area direttiva assegnate e indicate nella relativa scheda:

- 1 funzione/responsabilità: € 450,00
 - 2 funzioni/responsabilità: € 1.000,00
 - 3 funzioni/responsabilità: € 1.383,00
- € 267.269,85

- **art 5 INDENNITÀ' MANEGGIO VALORI** - art. 36 CCNL 14/09/2000 € 10.350,02

L'indennità giornaliera spettante, proporzionale al valore annuo maneggiato, è definita come segue:

VALORE DI CASSA ANNUO INDIVIDUALE IN EURO		
5.000 / 25.000,99	25.001,00 / 52.000,99	Oltre 52.000,99
Indennità/giorno 0,52	Indennità/giorno 1,03	Indennità/giorno 1,55

- **art. 6 POSIZIONI ORGANIZZATIVE ed ALTE PROFESSIONALITÀ'** - art. 10 CCNL 31/03/1999 e art. 10 CCNL 22/01/2004 € 710.860,70

A) Posizioni Organizzative € 626.000,00

B) Alte Professionalità € 84.860,70

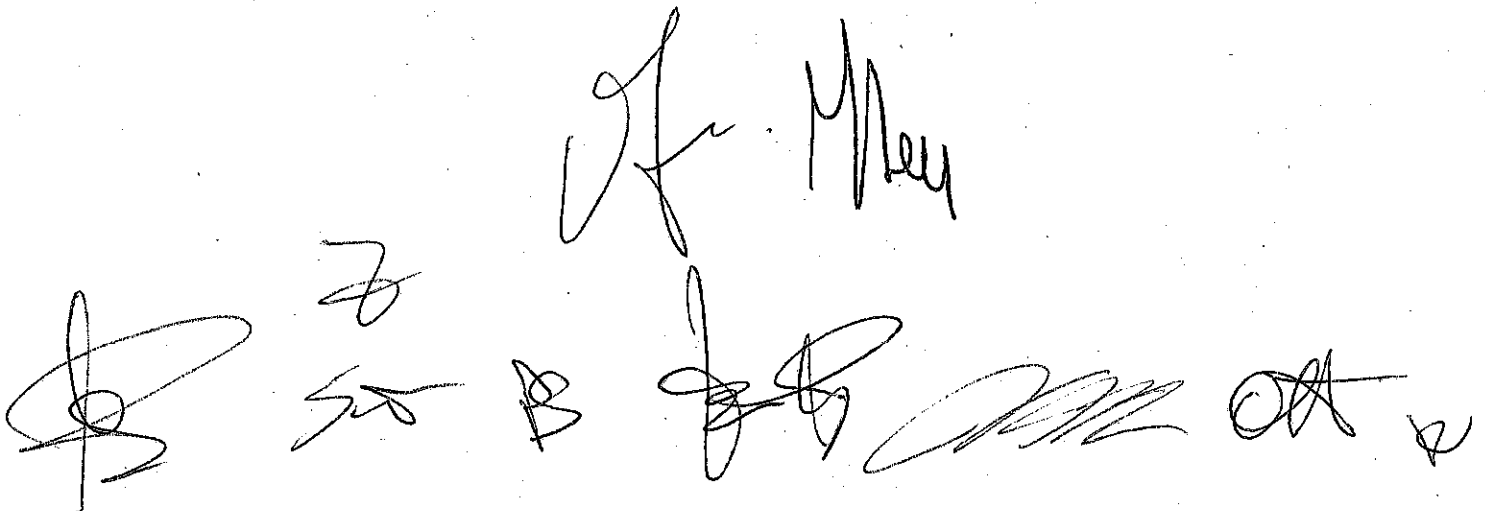
- **art. 7 INDENNITÀ DI RISCHIO E DISAGIO** - art. 37 CCNL 14/09/2000 e ss.mm.ii - art. 4 comma 2 lett. c) CCNL 01/04/1999 € 62.629,53
di cui:

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

A) indennità di rischio € 26.750,00
B) indennità di disagio € 35.879,53

Per quanto concerne l'importo mensile dell'indennità di disagio, si richiama il CCDI del 15/04/2013 "Salario accessorio 2013 – parte economica stralcio".

- art. 8 REPERIBILITA' - art. 23 CCNL 14/09/2000 € 141.000,00
- art. 9 TURNO E MAGGIORAZIONE ORARIA - art. 22 e 24 CCNL 14/09/2000 € 585.000,00



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and several initials on the right.