



Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

via del municipio, 1 - 35122 padova (tel. 049/ 8205111)

Comune di Padova	
Protocollo generale: INTERNO	
0005548	12/01/2015
Classificazione:	2015 - 1.10
	UOR: Settore Risorse Umane
20150005548	

Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 11.12.2014 "salario accessorio 2014 - parte normativa" (articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*).
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati, si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n. 7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11 dicembre 2014
Periodo temporale di vigenza	Validità anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ capo settore risorse umane organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FPS ➤ UIL FPL ➤ CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI

		<ul style="list-style-type: none"> ➤ DICCAP (SNALCC-FENAL-SULPM) organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FPS ➤ UIL FPL ➤ CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Salario accessorio anno 2014 - parte normativa
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (verbale Collegio dei Revisori n. 62 del 17/12/2014)
	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ente ha adottato il piano della performance 2013-15 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione di giunta comunale n. 419 del 06.08.2014.
		L'ente nell'anno 2014 ha adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (articolo 16 del D. Lgs. 150/2009) con deliberazione di Giunta comunale n. 17 del 21.01.2014 per il triennio 2014-2016.
		L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D. Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014.
	Il nucleo di valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2014 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.	
Eventuali osservazioni:		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

- a) **illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.**

L'ipotesi di contratto decentrato dell'11.12.2014 è stata sottoscritta nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del d.lgs.165/2001 e disciplina la parte normativa del salario accessorio previsto dal contratto nazionale di lavoro Regioni - Autonomie locali.

Si tratta di un'integrazione dell'art. 2 "PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE INDIVIDUALE - art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999" del CCDI sottoscritto in data 31.12.2012, con l'aggiunta della lettera i) che regola il compenso spettante al personale per gli incarichi su nomina o designazione dell'Amministrazione presso Consigli di Amministrazione o Collegi Sindacali nelle società o enti indicati agli art. 62 del DPR n. 3/1957 e all'art. 4 comma 4 del D.L. 95/2012.

Le disposizioni di cui alla citata lettera i) si applicano anche agli incarichi conferiti o in corso alla data di entrata in vigore del presente accordo.

- b) **quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.**

Le somme introitate al Fondo delle Risorse Decentrate - quali compensi spettanti a dipendenti nominati o designati da questa Amministrazione a far parte del Consiglio di Amministrazione o del Collegio sindacale delle società o enti - sono utilizzate per incrementare in particolare la retribuzione accessoria del dipendente stesso, al lordo di tutti gli oneri riflessi assistenziali, previdenziali e fiscali.

Il compenso individuale per ciascun dipendente che abbia svolto tali incarichi è attribuito - secondo le percentuali indicate nella tabella sotto riportata - previa valutazione del Segretario Generale, sul positivo contributo nell'attività di rappresentanza nell'interesse dell'Ente.

Ammontare complessivo del compenso percepito annualmente	Percentuale attribuita a scaglioni
Fino ad € 15.000	100%
Oltre € 15.000 fino a € 50.000	50%
Oltre € 50.000	0%

(Es. compenso complessivo percepito annualmente pari ad € 20.000: 100% di €15.000 + 50% di € 5.000)

In caso di cumulo con altre forme di incentivazione, si applicano gli abbattimenti previsti nella tabella dell'art. 3 "PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE COLLETTIVA" del CCDI del 31.12.2012 indicante le fasce di decurtazione.

- c) **effetti abrogativi impliciti.**

Non ci sono effetti abrogativi impliciti previsti nello specifico accordo illustrato.

- d) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- e) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai**

sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Capo Settore Risorse Umane ad interim
dot. **Florenzo Degan**



A handwritten signature in black ink, appearing to read "F. Degan".