

JOHN RU



Comune di Padova

Codice Fiscale 00644060287
Via del Municipio, 1 - 35122 PADOVA (Tel. 049/ 8205111)

Settore Risorse Umane

COMUNE DI PADOVA	
Protocollo generale: USCITA	
0061538	05.03.2009
Classificazione: 2009 - 1.10	
UOR: Settore Risorse Umane	
cc:	

Al Presidente del Collegio dei Revisori
Dott. Ruggero Pirolo
Piazza Dei Frutti, 36
35122 PADOVA

e, p.c. Al Capo Settore Programmazione Controllo e Statistica

Al Capo Settore Risorse Finanziarie

Al Segretario Direttore Generale

LL.SS

Oggetto: Ipotesi di accordo salario accessorio 2008 e utilizzo del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2008.

Si comunica che in data 16/12/2008 è stata siglata con le organizzazioni sindacali l'allegata preintesa relativa all'utilizzo del fondo delle politiche per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2008.

Nel prospetto relativo alla costituzione giuridica del fondo per le voci previste dal CCNL, è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni degli artt.31, 32 e 34 del C.C.N.L. del 22/01/2004, così come integrate dall'art.4 del C.C.N.L. 09/05/2006.

RISORSE STABILI

€ 6.531.514,61

L'ammontare complessivo delle risorse stabili, calcolato secondo quanto previsto all'art.31 comma 2, come integrato dall'art.4 comma 1 CCNL 09/05/2006, è pari a € 6.531.514,61.

In applicazione della previsione dell'art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006, è presente lo stanziamento, introdotto nel fondo dell'anno 2006, di € 212.544,06, pari allo 0,5% del monte salari 2003; si precisa che il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti per l'anno 2006 è stata pari a 35,57%, inferiore quindi al 39% previsto dal contratto nazionale (cfr. Rendiconto 2006 – Relazione Giunta).

RISORSE VARIABILI

€ 3.771.469,35

L'ammontare complessivo delle risorse variabili ammonta a € 3.771.469,35.

In particolare le parti hanno stabilito, in considerazione dell'interesse pubblico rilevante e dell'impegno del personale dell'Ente teso alla realizzazione di iniziative di miglioramento dei servizi all'utenza, pur in presenza delle pesanti limitazioni alla spesa imposte dalle recenti leggi finanziarie (come da allegata relazione), di destinare all'incentivazione variabile le risorse aggiuntive di cui all'art. 15, comma 5 C.C.N.L. 01/04/1999, compatibilmente con quanto previsto dal CCNL biennio 2004-2005, che anche sulla base delle disponibilità di bilancio vengono quantificate in € 3.134.910,41.

ECONOMIE

€ 647.645,70

Si registra un'economia disponibile di € 647.645,70 derivante da economie degli anni precedenti su vari istituti.

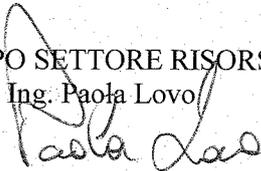
Tutto ciò premesso, si chiede a codesto spettabile Collegio dei Revisori di esprimersi ai sensi dell'art.5, comma 3, del CCNL e dell'art.40/bis del D.Lgs.165/2001 sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, con la precisazione che il fondo così determinato, pari a €10.973.675,66 trova copertura:

- nei limiti dello specifico stanziamento previsto nel bilancio di previsione 2008 per una somma pari a € 10.302.983,96;
- nei residui passivi dei capitoli vari della spesa del personale del bilancio di previsione 2008 per una somma pari a € 647.645,70.

Nel rimanere a disposizione per eventuali chiarimenti si porgono distinti saluti.

IL CAPO SETTORE RISORSE UMANE

Ing. Paola Lovo



Allegati:

- Fondo delle risorse decentrate 2008
- Ipotesi di accordo salario accessorio 2008 e utilizzo del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2008.
- Relazione sui “progetti di miglioramento e ampliamento dei servizi erogati alla collettività – art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999”;