



Comune di Padova

Facendo seguito alla deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 10/02/2009, con la quale l'Amministrazione Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della **preintesa del 18/12/2008** (relativa alla **ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione della posizione e del risultato e rideterminazione del valore delle fasce**), richiamato il parere espresso in merito alla compatibilità dei costi della presente contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio dal Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 36 del 29/01/2009,

il giorno 26 febbraio 2009

ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione dell'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Padova.

IL COMUNE DI PADOVA

nella persona del Direttore Generale dott. Giuseppe Contino

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI DEL COMUNE DI PADOVA

C.S.A. VINCENZO FOGGIAME

I RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL C.C.N.L.

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

CIDA/EE.LL.

DIRER/DIREL

CSA

**INTESA SULLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA
RETRIBUZIONE DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO E RIDETERMINAZIONE
DEL VALORE DELLE FASCE**

Si richiama:

- l'accordo decentrato approvato con deliberazione di G.C. n. 899 del 13/12/2001, con il quale si è stabilita la ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione della posizione e del risultato della dirigenza con una destinazione rispettivamente del 78% e del 22%;
- il protocollo d'intesa del 16/04/2008 relativo al riequilibrio dell'utilizzo del 78% del fondo destinato alla posizione.

Le fasce di posizione, a norma di contratto, sono state quantificate, da ultimo con accordo decentrato approvato con deliberazione di G.C. 407 del 25/06/2007, sulla base dei posti previsti nella dotazione organica della dirigenza.

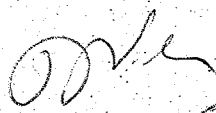
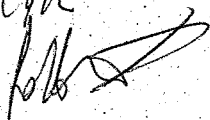
Preso atto di quanto sopra, le parti convengono, in virtù delle economie che di anno in anno vengono a determinarsi a favore del fondo di risultato, di riconoscere un aggiornamento del valore delle attuali posizioni, tenuto conto che comunque la disponibilità effettiva del fondo destinato alla valutazione del risultato consente di valorizzare adeguatamente i risultati ottenuti dai dirigenti nel raggiungimento dei propri obiettivi, in linea anche con le recenti direttive in materia.

Pertanto, al fine di un riequilibrio della ripartizione tra fondo della retribuzione di posizione e quello di risultato, le parti concordano di elevare per gli anni 2008 e 2009 a 82% la percentuale del fondo destinata alla retribuzione di posizione e di rideterminare le fasce di posizione come segue:

Fascia di posizione	Importo attuale mensile	Incremento	Nuovo valore mensile
I fascia	2.952,80	7,51%	3.174,43
II fascia	2.328,98	7,51%	2.503,80
III fascia	1.788,34	7,51%	1.922,57

Le parti concordano nel rivedere l'attuale metodologia di valutazione della prestazione.

FP-Cgil



R.S.A.

