Allegato alla nota di trasmissione PROT. GEN. N. 433162 DEL 11/12/2017

Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

via del municipio, 1 - 35122 padova (tel. 049/ 8205111)

Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 30.11.2017 "salario accessorio 2017 - parte economica" (articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);

2. Illustrazione dell'articolato del contratto *e* relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati, si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n. 7 del 5 aprile 2011 *(Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30 novembre 2017
Periodo temporale di vigenza	Validità anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ capo settore risorse umane ad interim organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➢ RSU ➢ CGIL FP ➢ CISL FPS ➢ UIL FPL ➢ CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI ➢ DICCAP

		organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ➢ RSU ➢ CGIL FP ➢ CISL FPS ➢ UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Salario accessorio anno 2017 - parte economica
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'organo di controllo interno.** **Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.**	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ente ha adottato il piano della performance 2017-19 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione del Commissario nelle funzioni della giunta comunale n. 63 del 03.03.2017.
		L'ente nell'anno 2017 ha adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (articolo 16 del D. Lgs. 150/2009) il quale è stato accorpato, in base al D.Lgs. 97/2016, come sezione particolare nel piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2017-2019, tale documento è stato approvato con deliberazione del Commissario nelle funzioni della Giunta comunale n. 19 del 30.01.2017.
		L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014.
		Il nucleo di valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2017 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.
Eventuali osservazioni:		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

a) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

L'ipotesi di contratto decentrato del 30.11.2017, è stata sottoscritta nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs.165/2001 e disciplina la parte economica dei vari istituti del salario accessorio previsti dal contratto nazionale di lavoro Regioni - Autonomie locali.

La prima parte dell'ipotesi di contratto integrativo tratta delle seguenti destinazioni a carattere vincolato del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2017: indennità di comparto, indennità di tempo potenziato negli asili nido, indennità professionale per il personale insegnante, indennità ex art. 37 comma 4 CCNL 06.07.1996, progressione economica orizzontale consolidata, quote per la progettazione, recupero evasione ICI, liquidazione sentenze favorevoli all'ente, compensi ai messi notificatori e compensi per entrate conto terzi.

La seconda parte, richiamando specificamente gli articoli del contratto decentrato integrativo del 31.12.2012 parte normativa, regola l'utilizzo delle risorse per i seguenti istituti:

Art. 2 produttività/performance individuale;

Art. 3 produttività/performance collettiva;

Art. 4 compenso per specifiche responsabilità;

Art. 5 indennità maneggio valori;

Art. 6 posizioni organizzative e alte professionalità;

Art. 7 indennità di rischio e di disagio;

Art. 8 indennità di reperibilità;

Art. 9 indennità di turno e maggiorazione oraria.

L'erogazione del premio incentivante è prevista ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. a) del CCNL 01.04.1999 che dispone che le risorse di cui all'art. 15 siano utilizzate per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999; l'art. 5 del CCNL 31.07.2009 conferma la disciplina dei compensi per produttività dettata dall'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, ribadendo gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura e ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi. In caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.

Sulla base dei criteri previsti dallo specifico accordo illustrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

CCNL DI RIFERIMENTO	**CCDI 30/11/2017**	
	1) Risorse a destinazione vincolata	
	DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO
CCNL 22.1.04 art. 33	Indennità di comparto	€ 861.424,00
CCNL 14.9.00 art. 31, c. 7	Indennità per tempo potenziato negli asili nido	€ 77.056,00
CCNL 5.10.01 art. 6	Indennità professionale per il personale insegnante	€ 79.441,00
CCNL 1.4.99 art. 17, c. 2 lett. c)	Indennità ex art. 37 comma 4 CCNL 06.07.96	€ 50.251,00
CCNL 1.4.99 art. 17, c. 2 lett. b)	Progressione economica orizzontale (quota a carico del fondo)	€ 3.174.258,00
CCNL 1.4.99 art. 17, c. 2 lett. b)	Progressione economica orizzontale (quota a carico del bilancio)	€ 211.540,00
D.Lgs. 163/2006 art. 93 cc. 7 bis -7 ter	Quote per la progettazione maturate ante vigenza D.Lgs. n. 50/2016	€ 299.551,00
D.Lgs. 446/97 art. 3 c. 57 L. 662/96, art 59 c. 1	Recupero evasione ICI	€ 65.338,00
CCNL 14.9.00 art. 27	Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	€ 152.425,00
CCNL 14.9.00 art. 54	Messi notificatori	€ 3.001,00
CCNL 1.4.99 art. 15. c. 1, lett. d)	Entrate conto terzi	€ 10.309,00
	Totale risorse a destinazione vincolata	**€ 4.984.594,00**

	2) Risorse a destinazione non vincolata	
	DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO
CCNL 1.4.99 art. 17, c. 2 lett. a)	ART. 2 PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 2.740.553,00
	quota individuale non inferiore ad € 435,00 e non superiore a € 1.520,00, con esclusione delle fattispecie previste alle successive lettere A e B	€ 2.713.465,00
	di cui euro € 1.078.472,00 distribuiti per:	
	A) sistema premiale per centro di costo di gestione per strutture e finalità:	
	a) Interventi sul territorio e su edifici comunali	€ 46.087,00
	b) Attività Biblioteca Civica	€ 7.081,00
	c) Attività Centralino telefonico	€ 6.401,00
	d) Attività presso i cimiteri cittadini	€ 14.710,00
	e) Attività di Polizia Locale	€ 524.789,00
	Attività di Polizia Locale – finanziata con proventi sanzioni codice della strada	€ 419.248,00
	f) Attività sicurezza negli ambienti di lavoro	€ 26.527,00
	g) Attività di notificazione atti	€ 1.850,00
	h) Attività asili nido e scuole dell'infanzia	€ 4.691,00
	B) Personale addetto alle segreterie degli organi istituzionali	€ 27.088,00
CCNL 1.4.99 art. 17, c. 2 lett. a)	ART. 3 PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE COLLETTIVA:	€ 1.984.525,00
	A) sistema premiale per produttività collettiva	€ 1.933.646,00
	B) sistema premiale per dipendenti a tempo determinato	€ 50.879,00
	(il compenso viene quantificato in € 478,94 annui da proporzionarsi in base alle modalità indicate nel CCDI del 31.12.2012)	
CCNL 1.4.99 art. 17, c. 2 lett. i) e CCNL 22-01-2004 art 36 c. 2 CCNL 1.4.99 art. 17, c. 2 lett. f) e CCNL 22-01-2004 art 36 c. 1	ART. 4 COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA':	€ 296.058,00
	A) compenso nella misura di euro 300 all'anno	€ 31.058,00
	B) compenso per funzioni/responsabilità area direttiva: n. 1 funzione/responsabilità € 450,00 n. 2 funzioni/responsabilità € 1.000,00 n. 3 funzioni/responsabilità € 1.383,00	€ 265.000,00
CCNL 14.09.00 art. 36	ART. 5 INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 10.350,00

CCNL 1.4.99 art. 17, c. 2 lett. a) CCNL 31.03.99 art. 10 e CCNL 22.01.04 art. 10	ART. 6 POSIZIONI ORGANIZZATIVE ED ALTE PROFESSIONALITA': A) Posizioni Organizzative B) Alte Professionalità	€ 581.100,00 € 496.239,00 € 84.861,00
CCNL 1.4.99 art.17, c. 2 lett.e) e d)	ART. 7 INDENNITA' DI RISCHIO E DI DISAGIO: A) Indennità di rischio B) Indennità di disagio (per il valore mensile dell'indennità di disagio si richiama il CCDI del 15/03/2013)	€ 53.021,00 € 22.627,00 € 30.394,00
CCNL 1.4.99 art.17, c. 2 lett. d) e CCNL 14.09.00 art. 23	ART. 8 REPERIBILITA'	€ 122.038,00
CCNL 1.4.99 art.17, c. 2 lett. d), CCNL 14.09.00 art. 22 e art. 24	ART. 9 TURNO E MAGGIORAZIONE ORARIA	€ 669.915,00
	Totale risorse a destinazione non vincolata	**€ 6.457.560,00**

Per l'erogazione del sistema premiale per la produttività/performance individuale e produttività/performance collettiva si rinvia ai criteri stabili dal CCDI del 31.12.2012 parte normativa vigente dall'anno 2013.

L'ipotesi del CCDI del 30/11/2017 prevede per la produttività collettiva che le quote vengano erogate per compensare il contributo di ciascun dipendente al raggiungimento dei risultati complessivi dell'Ente considerati significativi e sono così quantificate:

- CAT. A, B1 e B2 € 1.071,25
- CAT. B3, B4, B5, B6, B7, C € 1.203,77
- CAT. D € 1.450,69

Dette quote vengono decurtate in caso di assenza del personale dipendente o in presenza di attribuzione di altri compensi incentivanti.

***c) effetti abrogativi impliciti*.**

Non ci cono effetti abrogativi impliciti previsti nello specifico accordo illustrato.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le previsioni di spesa sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile), ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa secondo il sistema di valutazione vigente nel 2017, a condizione che si accerti il conseguimento di un certo livello di raggiungimento degli obiettivi, risultanti dalla Relazione sulla Performance validata dal Nucleo di valutazione. La valutazione individuale del dipendente è effettuata dal dirigente di ogni Settore, in

merito ai comportamenti organizzativi/professionali ed alla capacità professionale e non deve essere inferiore al giudizio “sufficiente”.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell’ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell’ipotesi di contratto decentrato integrativo del 30/11/2017 sono in stretta correlazione con il Piano della Performance 2017 – adottato da questa Amministrazione con deliberazione n. 63 del 03.03.2017 - in base alle previsioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001, sono rilevati dal sistema interno di Controllo di gestione in relazione al collegamento fra il riconoscimento del compenso legato alla perfomance, il sistema di programmazione dell’ente, l’attività svolta dai dipendenti, l’assegnazione degli obiettivi e la conseguente rendicontazione.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Capo Settore Risorse Umane ad interim
dott.. Giovanni Zampieri

Documento firmato da:
ZAMPIERI GIOVANNI
COMUNE DI PADOVA/00644060287
07/12/2017