



Comune di Padova

Facendo seguito alla deliberazione n. 2019/0839 del 17/12/2019 volta ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per l'Area della dirigenza alla sottoscrizione dell' "ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Area della Dirigenza del 11/12/2019 – Annualità Economica 2019" e dato atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 42 del 13/12/2019, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

il giorno 20 dicembre 2019

ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Area della dirigenza del Comune di Padova.

IL COMUNE DI PADOVA

nella persona del Segretario Direttore Generale, dott. Giovanni Zampieri

Per le R.S.A. costituite dalle OO,SS. rappresentative nell'Area II della Dirigenza:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL RSA

CSA Regioni e AA.LL.

FEDIRETS DIREL

FP CIDA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA del 11/12/2019
ANNUALITA' ECONOMICA 2019

Articolo 1
Campo di applicazione

1. Il presente accordo è formulato ai sensi dell'art. 3 del C.C.N.L. 22 febbraio 2006 dell'area della dirigenza, comparto Regioni ed Autonomie Locali, per i dirigenti in servizio del Comune di Padova e riguarda l'annualità economica 2019.

Articolo 2
Distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato

1. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono determinate dall'Amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 26 CCNL 23/12/1999 e sono annualmente oggetto di confronto con le OO.SS. per quanto attiene alla loro destinazione.

2. Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, così come modificato ed integrato a seguito di disposizioni contrattuali successive, viene utilizzato per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2019, nell'ammontare pari ad Euro 1.502.204,00, di cui Euro 1.163.883,40 per la posizione ed Euro 338.320,60 per il risultato. Al finanziamento della retribuzione di posizione è destinata una quota definita nella percentuale del 82% delle risorse complessive, che garantisce il rispetto della misura minima del 15% da riservare alla retribuzione di risultato secondo la previsione dell'art. 28 del CCNL 23.12.1999. Alla quota della retribuzione di risultato, va aggiunta la parte della retribuzione di posizione non erogata.

Articolo 3
Termini di pagamento

1. L'erogazione di quanto dovuto al personale dirigente per retribuzione di risultato relativa all'anno 2019 avverrà entro il mese di maggio 2020.