Comune di Padova

Facendo seguito alla deliberazione n. 2017/0614 del 19/12/2017, volta ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della "Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo Salario Accessorio 2017 - Parte Economica" del 30/11/2017 e dato atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 82 del 13/12/2017, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

il giorno 21 dicembre 2017

ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Padova.

IL COMUNE DI PADOVA

Nella persona del Capo Settore Risorse Umane ad interim, dott. Giovanni Zampieri

LA DELEGAZIONE DELLA R.S.U. DEL COMUNE DI PADOVA

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL CCNL

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL.

CSA Regioni e AA LL

DICCAP

Comune di Padova

Codice Fiscale 00644060287

Via del Municipio, 1 - 35122 PADOVA (Tel. 049/ 8205111)

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
SALARIO ACCESSORIO 2017 - PARTE ECONOMICA

Si richiama il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Anno 2013 – Parte Normativa sottoscritto in data del 31/12/2012 e ss.mm.ii.

1) Si dà atto che le destinazioni a carattere vincolato del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2017 sono le seguenti:

- Indennità di comparto	€ 861.424,00
- Indennità per tempo potenziato negli asili nido	€ 77.056,00
- Indennità professionale per il personale insegnante	€ 79.441,00
- Indennità ex art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1996	€ 50.251,00
- Progressione economica orizzontale (quota a carico fondo)	€ 3.174.258,00
- Progressione economica orizzontale (quota a carico bilancio)	€ 211.540,00
- Quote per la progettazione maturate ante vigenza D.Lgs. n. 50/2016	€ 299.551,00
- Recupero evasione ICI	€ 65.338,00
- Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	€ 152.425,00
- Messi notificatori	€ 3.001,00
- Entrate conto terzi	€ 10.309,00

Il compenso per incarichi non direttamente connessi alla posizione ricoperta, conferiti da soggetti terzi in ragione dell'ufficio o su designazione dell'Ente, al netto di tutti gli oneri riflessi, assistenziali previdenziali e fiscali viene corrisposto secondo le percentuali stabilite dall'art. 10 comma 3 del Regolamento disciplinante gli incarichi non compresi nei compiti e doveri d'ufficio.

2) Per l'anno 2017 le risorse del *Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività* sono ripartite e destinate come segue.

Gli stanziamenti indicati di seguito vanno intesi come valore massimo teorico. Lo stanziamento effettivo viene quantificato sulla base del grado di raggiungimento delle iniziative individuate con deliberazione della Giunta Comunale n. 2017/448 del 07/11/2017 relativamente ai *Progetti di miglioramento e ampliamento dei servizi erogati alla collettività previsti nel DUP 2017-2019 - art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 Comparto dipendenti EE.LL.* e alla *razionalizzazione e riorganizzazione delle attività previste nel DUP 2017-2019 - art. 15, commi 2 e 4 del CCNL 01/04/1999 Comparto dipendenti EE.LL.* secondo la seguente tabella delle percentuali di eventuale riduzione:

Livello di raggiungimento degli obiettivi previsti dalle iniziative individuate con D. G.C n.. 448/2017	Quota applicata sugli stanziamenti individuati con D. G.C. n. 448/2017
Fino al 10%	0%
Fino al 30%	30%
Fino al 50%	50%
Fino al 75%	75%
Fino al 85%	87%
Fino al 90%	92%
Fino al 94%	96%
Fino al 98%	98%
Oltre 98%	100%

Le eventuali decurtazioni vanno applicate con il seguente ordine di priorità:

- art. 3 "Produttività/Performance collettiva" nel limite della parte che residua dopo la distribuzione delle quote attribuite alle varie categorie;
- art. 2 "Produttività/Performance individuale", sulla quota pari a € 1.662.081,00 che residua dall'applicazione delle lettere da a) ad h).

- **art. 2** PRODUTTIVITÀ'/PERFORMANCE INDIVIDUALE – art 17 comma 2 lett a) CCNL 01/04/1999: € 2.740.553,00

Il Dirigente, nell'erogazione del compenso relativo ai risultati dei centri di costo di cui al presente articolo escluse lettere A) e B), in caso di valutazione positiva, assegna, una quota individuale non inferiore ad € 435,00 e non superiore a € 1.520,00 € 2.740.553,00

di cui euro € 1.078.472,00 distribuiti per:

A) le seguenti Strutture e finalità:

a) Interventi sul territorio e su edifici comunali	€ 46.087,00
b) Attività Biblioteca Civica	€ 7.081,00
c) Attività Centralino telefonico	€ 6.401,00
d) Attività presso i cimiteri cittadini	€ 14.710,00
e) Attività di Polizia Locale	€ 524.789,00
Attività di Polizia Locale (proventi sanzioni codice della strada)	€ 419.248,00
f) Attività sicurezza negli ambienti di lavoro	€ 26.527,00
g) Attività di notificazione atti	€ 1.850,00
h) Attività asili nido e scuole dell'infanzia	€ 4.691,00

B) la produttività/performance individuale del personale addetto alle segreterie degli organi istituzionali (art. 2 ultimo paragrafo) € 27.088,00

La quota del compenso per centro di costo di gestione assegnata al Settore Risorse Finanziarie e Tributi, viene maggiorata di un importo pari ad euro 26.000,00 in considerazione della particolare attività strategica di contrasto all'evasione tributaria.

L'importo del compenso effettivamente a disposizione per la produttività/performance individuale, escluse lettere A) e B), è condizionato dai livelli di risultato accertati dal nucleo di valutazione o dai servizi di controllo interno.

- **art. 3** PRODUTTIVITÀ'/PERFORMANCE COLLETTIVA – art 17 comma 2 lett a) CCNL 01/04/1999: € 1.984.525,00

di cui:

A) le quote erogate per compensare il contributo di ciascun dipendente al raggiungimento dei risultati complessivi dell'Ente considerati significativi sono così quantificate:

• CAT. A, B1 e B2	€ 1.071,25	
• CAT. B3, B4, B5, B6, B7, C	€ 1.203,77	
• CAT. D	€ 1.450,69	€ 1.933.646,00

B) sistema premiale per dipendenti a tempo determinato € 50.879,00

Il compenso viene quantificato in € 478,94 annui da proporzionarsi in base alle modalità indicate nel citato CCDI del 31/12/2012.

art. 4 COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - art. 36 CCNL 22/01/2004 e art. 7 CCNL 09/05/2006 € 296.058,00

A) il compenso di cui alla lett. a) è definito nella misura di € 300,00 annui € 31.058,00

B) il compenso di cui alla lett. b) è definito come segue, in base al n. delle funzioni/responsabilità di area direttiva assegnate e indicate nella relativa scheda:

1 funzione/responsabilità: € 450,00
2 funzioni/responsabilità: € 1.000,00

3 funzioni/responsabilità: € 1.383,00 € 265.000,00

- **art 5** INDENNITA' MANEGGIO VALORI - art. 36 CCNL 14/09/2000 € 10.350,00

L'indennità giornaliera spettante, proporzionale al valore annuo maneggiato, è definita come segue:

VALORE DI CASSA ANNUO INDIVIDUALE IN EURO		
5.000 / 25.000,99	25.001,00 / 52.000,99	Oltre 52.000,99
Indennità/giorno 0,52	Indennità/giorno 1,03	Indennità/giorno 1,55

- **art. 6** POSIZIONI ORGANIZZATIVE ed ALTE PROFESSIONALITA' – art. 10 CCNL 31/03/1999 e art. 10 CCNL 22/01/2004 € 581.100,00
  - A) Posizioni Organizzative € 496.239,00
  - B) Alte Professionalità € 84.861,00

- **art. 7** INDENNITÀ DI RISCHIO E DISAGIO - art. 37 CCNL 14/09/2000 e ss.mm.ii – art. 4 comma 2 lett. c) CCNL 01/04/1999 € 53.021,00

  di cui:
  - A) indennità di rischio € 22.627,00
  - B) indennità di disagio € 30.394,00

  Per quanto concerne l'importo mensile dell'indennità di disagio, si richiama il CCDI del 15/04/2013 "Salario accessorio 2013 – parte economica stralcio".

- **art. 8** REPERIBILITA' - art. 23 CCNL 14/09/2000 € 122.038,00

- **art. 9** TURNO E MAGGIORAZIONE ORARIA - art. 22 e 24 CCNL 14/09/2000 € 669.915,00

NOTA A VERBALE CISL FP – UIL FPL

Con la presente si vuole precisare l'ambito temporale legato all'integrazione del centro di costo settore tributi per un importo pari a € 26.000,00, tale somma ottenuta peraltro dalla sommatoria di risparmi generatisi nel fondo, deve essere limitata alla sola annualità 2017. Con l'apertura della nuova contrattazione relativa all'annualità 2018 dovrà essere ripristinato il budget del suddetto centro di costo al netto di tale somma.

CISL FP

UIL FPL