



# Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

via del municipio, 1 - 35122 Padova (tel. 049/ 8205111)

## Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'area della dirigenza sottoscritta in data 11.12.2019 "annualità economica 2019"

(articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli,

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

### ***1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto***

#### ***Modulo 1 - Scheda 1.1***

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

|   |   |
|---|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                   | 11 dicembre 2019  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>             | Validità anno 2019  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b> | Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>❖ Segretario Direttore Generale<br>organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br>➤ CGIL FP<br>➤ CISL FPS<br>➤ UIL FPL<br>➤ FEDIRETS DIREL<br>➤ FP CIDA<br>➤ CSA Regioni e AA LL<br>organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):<br>➤ CGIL FP |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  |   | ➤ UIL FPL  |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |   | Personale dell'area dirigenziale   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>  |   | Annualità economica 2019 – distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato   |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>   | <b>Intervento dell'organo di controllo interno.</b>   |  |
|  | <b>allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.</b>   |  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>  | L'Ente ha adottato il Piano della performance 2019-21 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 11.01.2019.   |
|  |   | L'Ente nell'anno 2019 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019/2021 , previsto dal comma 8 art. 1 della Legge 6.11.2012, n. 190, con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 22.01.2019. |
| L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014. |   |  |
|  | Il nucleo di valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2019 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza. |  |
| <b>Eventuali osservazioni:</b>   |   |  |

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)***

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

- a) *illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.***

L'ipotesi di contratto decentrato del 11.12.2019, è stata sottoscritta nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs.165/2001 e disciplina la parte economica dei vari istituti del salario accessorio previsti dal contratto nazionale di lavoro Regioni - Autonomie locali – Area Dirigenza.

Conformemente alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si elencano di seguito le materie che sono oggetto di regolamentazione, specificando le fonti normative che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materie trattata.

#### **Art. 1 – Campo di applicazione**

L'articolo definisce che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato riguarda i dirigenti in servizio del Comune di Padova e la relativa annualità economica 2019, ed è formulata ai sensi dell'art. 3 del C.C.N.L. 22/02/2006 dell'area dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

#### **Art. 2 - Distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di risultato**

L'articolo precisa che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2019 sono determinate dall'Amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 26 del C.C.N.L. 23/12/1999 e sono annualmente oggetto di confronto con le OO.SS. per quanto attiene alla loro destinazione.

#### ***b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.***

Sulla base dei criteri previsti dallo specifico accordo illustrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

|                                     |                          |
|-------------------------------------|--------------------------|
| Retribuzione di posizione anno 2019 | Euro 1.163.883,40        |
| Retribuzione di risultato anno 2019 | Euro 338.320,60          |
| <b>Totale</b>                       | <b>Euro 1.502.204,00</b> |

Si precisa che al finanziamento della retribuzione di posizione è destinata una quota definita nella percentuale del 82% delle risorse complessive, che garantisce il rispetto della misura minima del 15% da riservare alla retribuzione di risultato secondo quanto previsto dall'art. 28 del C.C.N.L. 23/12/1999.

#### ***c) effetti abrogativi impliciti.***

Non ci sono effetti abrogativi impliciti previsti nello specifico accordo illustrato.

#### ***d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.***

L'ipotesi di contratto decentrato del 11.12.2019 è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile), ai fini della corresponsione del premio incentivante secondo la vigente metodologia di valutazione dell'attività dei Dirigenti approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 5/02/2019.

***e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

***f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell’ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.***

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell’ipotesi di contratto decentrato integrativo del 11.12.2019 sono in stretta correlazione con il Piano della Performance 2019 – adottato da questa Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 11.01.2019, in base alle previsioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001, sono rilevati dal sistema interno di Controllo di gestione in relazione al collegamento fra il riconoscimento del compenso legato alla performance, il sistema di programmazione dell’ente, l’attività svolta dai dirigenti, l’assegnazione degli obiettivi e la conseguente rendicontazione.

***g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Capo Settore Risorse Umane  
Dott.ssa Sonia Furlan