



Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

via del municipio, 1 - 35122 padova (tel. 049/ 8205111)

Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo sulla ripartizione dell'incentivo per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 3 e ss. del D. Lgs. 50/2016, sottoscritta in data 08.05.2019 (articolo 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati, si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n. 7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	08 maggio 2019
Periodo temporale di vigenza	validità al 19.04.2016 al 18.04.2019
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ Capo Settore Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FPS ➤ UIL FPL ➤ CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI

		Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FPS ➤ UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri relativi alla ripartizione dell'incentivo per le funzioni tecniche
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.	
	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'Ente ha adottato il Piano della performance 2019-21 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 11.01.2019.
		L'Ente nell'anno 2018 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018/2020 , previsto dal comma 8 art. 1 della Legge 6.11.2012, n. 190, con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 22.01.2019.
L'Ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D. Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014.		
	Il Nucleo di Valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2019 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.	
Eventuali osservazioni:		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

a) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

L'ipotesi di contratto decentrato del 08.05.2019 è stata sottoscritta nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 e concerne gli Incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'articolo 113 comma 3 del D. Lgs. 50/2016 che prevede che la loro ripartizione avvenga secondo le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti.

L'art. 113 comma 2 del codice degli Contratti i cui al D. Lgs. 50/2016 ha previsto l'istituzione di uno specifico fondo al quale le amministrazioni aggiudicatrici destinano delle risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento modulate sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle stesse esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti. Di tale fondo l'80% è destinato alla incentivazione dei dipendenti ed il restante 20% è destinato all'innovazione (beni, strumenti, tecnologie, ecc.).

La ripartizione dell'80% delle risorse finanziarie del fondo avviene ai sensi dell'art. 113 comma 3 del codice degli Contratti di cui al D. Lgs. 50/2016 tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al precedente comma 2 nonché tra i loro collaboratori.

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo del 08.05.2019 è stata dunque sottoscritta nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 e prevede quanto segue:

- all'articolo 1 l'individuazione delle specifiche attività riferite alle funzioni tecniche svolte dal personale interno interessato alla ripartizione del fondo incentivante secondo quanto previsto dall'art. 113 comma 2 del D. Lgs. 50/2016;

- all'articolo 2 la modalità di ripartizione dell'incentivo per le varie fasi ed attività in termini percentuali con l'indicazione dei coefficienti diversi a seconda che si tratti di lavori, opere e manutenzioni di particolare complessità oppure di servizi e forniture, tenendo conto della responsabilità dirette e personali, definendo coloro che sono i collaboratori tecnici od amministrativi; nel caso di specialistica collaborazione esterna si determina la corrispondente esclusione del compenso al personale interno, l'economia incrementa la quota del fondo per l'innovazione;

- all'articolo 3 l'individuazione del personale partecipante alla ripartizione del fondo per l'incentivazione in relazione alla natura dell'appalto di lavoro, servizio o fornitura ed alla funzione che dovrà svolgere, la definizione del ruolo del responsabile del procedimento con l'esclusione dalla ripartizione dell'incentivo in conseguenza di comportamento che violi gli obblighi posti a suo carico dalla legge e dal regolamento o che non svolga i compiti assegnati con la dovuta diligenza;

- all'articolo 4 la distribuzione del fondo tra le diverse figure professionali di natura tecnica ed amministrativa costituenti il gruppo di lavoro, le condizioni che fanno maturare il diritto alla liquidazione dei compensi, i termini di pagamento ed il limite complessivo individuale del premio pari 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo del singolo dipendente (la quota in eccesso incrementa il fondo per l'innovazione);

- all'articolo 5 la decurtazione dell'incentivo nel caso di incremento del costo dell'opera appaltata o del costo dell'appalto di servizi o forniture conseguente ad un'errata rilevazione dei fabbisogni, di mancato rispetto della tempistica prevista dal cronoprogramma; la riduzione verrà operata nei confronti dei soli

dipendenti responsabili delle attività specifiche a cui sono ascrivibili i ritardi o gli incrementi di costo dell'opera.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c) effetti abrogativi impliciti.

Con lo specifico accordo illustrato ed il nuovo regolamento che verrà adottato viene sostituita la precedente disciplina approvata con D.G.C. n. 85 del 23/03/2017 che si applica a tutte le attività compiute fino al 18/04/2016.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Trattasi di premio incentivante derivante dall'applicazione di una specifica norma di legge.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.

L'accordo illustrato dà attuazione all'art. 113 del D. Lgs. 18.4.2016 n. 50 disciplinando le modalità e i criteri di ripartizione del fondo per lo svolgimento delle funzioni tecniche.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Capo Settore Risorse Umane
Dott.ssa Sonia Furlan