



Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

via del municipio, 1 - 35122 padova (tel. 049/ 8205111)

Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo integrativo sottoscritta in data 28/03/2019 "Scheda rilevazione delle funzioni e delle responsabilità dell'area direttiva" (articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Modulo I)
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Modulo II).

Per la compilazione dei moduli sopra elencati, si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n. 7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28 marzo 2019
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di sottoscrizione del C.C.D.I. sino a sua eventuale modifica
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ Capo Settore Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FPS ➤ UIL FPL ➤ CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FPS ➤ UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Requisiti per la corresponsione del compenso per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.	
	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ente ha adottato il piano della performance 2019-21 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 11/01/2019.
		L'Ente nell'anno 2018 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018/2020 , previsto dal comma 8 art. 1 della Legge 6/11/2012, n. 190, con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 22/01/2019.
		L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D. Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014.
	Il nucleo di valutazione ha validato la relazione della performance dell'anno 2018 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009, come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.	
Eventuali osservazioni:		

**Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

- ***Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.***

L'ipotesi di contratto integrativo del 28 marzo 2019 concerne la scheda per la rilevazione delle funzioni e delle responsabilità facenti capo ai dipendenti di categoria D, in base alla quale potrà essere erogato – qualora spettante - il compenso per specifiche responsabilità previsto dall'art. 70-quinquies, comma 1, del C.C.N.L. 21/05/2018.

La scheda approvata modifica la precedente scheda allegata al C.C.I. del 31/12/2018.

L'art. 8 lett. a) dell'accordo del 31/12/2018 (che rimane invariato) prevede la corresponsione del compenso per specifiche responsabilità al personale di categoria D qualora il dipendente svolga 1, ovvero 2, ovvero 3 delle funzioni/responsabilità indicate nella Scheda in oggetto, con attribuzione rispettivamente dei compensi di € 500, € 1.000 ed € 1.350.

Nella scheda allegata al C.C.I. del 31/12/2018 erano rilevate le seguenti funzioni/responsabilità:

- Responsabilità di procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. (con indicazione dell'atto di incarico di Responsabile del procedimento);
- Complessità delle competenze attribuite quali: attività di studio-ricerca ad alta specializzazione che comportino l'espressione di propri pareri a rilevanza interna e/o esterna; e/o particolare autonomia nell'esercizio del ruolo

derivante dalla dipendenza diretta da un dirigente/A.S. (con esplicitazione dei pareri a rilevanza interna e/o esterna rilasciati);

C) Responsabilità gestionale di direzione di ufficio con coordinamento di almeno 4 addetti.

Rispetto alle precedenti funzioni/responsabilità, la nuova scheda:

- modifica la lettera A), estendendo la rilevazione ad altre situazioni di responsabilità affini a quella del Responsabile del Procedimento di cui alla L. 241/90, quali gli incarichi di "R.U.P e/o direttore dell'esecuzione del contratto ai sensi del D.Lgs. 50/2016; nonché la responsabilità del risultato finale di processi complessi";
- specifica il contenuto della lettera B), esplicitando che le attività di studio-ricerca ad alta specializzazione che comportino l'espressione di propri pareri a rilevanza interna e/o esterna, sono quelle "il cui rilascio costituisca un'evidenza oggettiva o l'autonoma elaborazione di una relazione finale a propria firma (...) purché il rilascio di pareri/relazioni non siano diretti al proprio superiore". Rimane invariato quanto previsto in ordine alla "particolare autonomia nell'esercizio del ruolo derivante dalla dipendenza diretta da un dirigente/A.S.";
- in merito alla responsabilità gestionale di direzione di ufficio, di cui alla lettera C), è previsto che il coordinamento deve riguardare almeno 4 "dipendenti", specificando che si conteggiano i lavoratori a tempo indeterminato e/o determinato e/o in somministrazione e/o LSU.

Inoltre è stata aggiunta in alternativa (e/o) la responsabilità "derivante dall'elevato livello di autonomia nel mantenere costanti relazioni dirette con soggetti giuridici esterni".

L'ipotesi in oggetto, inoltre, prevede che - al fine di uniformare il trattamento dei dipendenti interessati nella medesima annualità e di agevolare la fase applicativa dell'accordo - la scheda, così come modificata, sia applicata a decorrere dall'anno 2019.

- ***quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.***

L'ipotesi di contratto integrativo del 28/03/2019 disciplina i requisiti (funzioni e responsabilità svolte da dipendenti di categoria D) per accedere al compenso per specifiche responsabilità previsto dall'art. 70-quinquies, comma 1, del C.C.N.L. 21/05/2018.

La quantificazione del compenso previsto dal C.C.N.L. è già stata stabilita all'art. 8 lett. a) del C.C.I. del 31/12/2018 (che rimane invariato); tale articolo prevede la corresponsione di tale compenso per specifiche responsabilità al personale di categoria D qualora il dipendente svolga 1, ovvero 2, ovvero 3 delle funzioni/responsabilità indicate nella scheda in oggetto, con attribuzione rispettivamente dei compensi di € 500, € 1.000 ed € 1.350.

- ***effetti abrogativi impliciti.***

La presente ipotesi modifica (esplicitamente) la scheda allegata al C.C.I. del 31/12/2018, che disciplina la medesima materia.

- ***illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- ***illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- ***illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- ***altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.***

//

Il Capo Settore Risorse Umane
dott.ssa Sonia Furlan

pn