



# Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

via del municipio, 1 - 35122 padova (tel. 049/ 8205111)

Protocollo Generale n. 51172 del 14/02/2017

**Ri-adozione relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato integrativo per la ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 93, comma 7-bis e ss. D.Lgs. 163/2006, come introdotto dal D.L. 90/2014, sottoscritta in data 14.12.2016** (articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli,

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

## ***1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto***

### ***Modulo 1 - Scheda 1.1***

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	14 dicembre 2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Validità dal 19/08/2014 al 18/04/2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ capo settore risorse umane ad interim organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FPS ➤ UIL FPL ➤ CSA Regioni e AA LL ➤ DICCAP organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FPS

		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ UIL FPL</li> <li>➤ CSA Regioni e AA LL</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente che ricopre le seguenti funzioni:
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Criteri di ripartizione dell'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93 comma 7-bis e ss. del D.Lgs. 163/2006.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.</b>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (verbale Collegio dei Revisori n. 34 del 25/01/2017)</p> <p>L'Organo di controllo interno ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di accordo con delle prescrizioni relative ai termini di rendicontazione e pagamento da inserire nel Regolamento che dovrà essere adottato sulla base dell'ipotesi in oggetto e relative alla fase precedente alla liquidazione degli incentivi con riferimento alla verifica degli accantonamenti a bilancio.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi sull'ipotesi di accordo.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'ente ha adottato il piano della performance 2016-18 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009 con deliberazione di giunta comunale n. 62 del 10.02.2016.
		L'ente nell'anno 2016 ha adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (articolo 16 del D. Lgs. 150/2009) con deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 21.01.2016 per il triennio 2016-2018.
		L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014.
		Il nucleo di valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2016 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)***

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

**a) *illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.***

L'art. 93 comma 7-bis del codice degli Appalti di cui al D.Lgs. 163/2006 ha previsto l'istituzione di uno specifico fondo per la progettazione e l'innovazione che le singole amministrazioni devono costituire specificando, con proprio regolamento, la percentuale da destinare a tal fine, fino alla misura massima del 2% degli importi posti a base di un'opera o di un lavoro. Di tale fondo l'80% è destinato alla incentivazione dei dipendenti ed il restante 20% è destinato all'innovazione (beni, strumenti, tecnologie, ecc.).

Il comma 7-ter dell'art. 93 del Codice degli Appalti di cui al D.Lgs. 163/2006, come modificato dall'art. 13-bis del D.L. 90/2014 convertito con modifiche dalla L. 114/2014 prevede che l'80% delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, con le modalità ed i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo nonché tra i loro collaboratori.

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo del 14.12.2016 è stata dunque sottoscritta nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 93 comma 7-bis e ss. del D.Lgs. 163/2006 come introdotto dal D.L. 90/2014 e prevede quanto segue:

- al punto 1 l'individuazione del personale interno interessato alla ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione secondo quanto previsto dal comma 7-ter del D.Lgs. 163/2006 ed individuazione delle specifiche attività il cui svolgimento dà diritto a conseguire l'incentivo;
- al punto 2 la modalità di ripartizione dell'incentivo in termini percentuali, tenendo conto delle responsabilità personali, del carico di lavoro dei soggetti aventi diritto, della complessità dell'opera e della natura delle attività;
- al punto 3 la determinazione del compenso in termini percentuali in base all'espletamento dei tre singoli livelli progettuali tenendo conto dell'effettivo coinvolgimento del personale interno alla redazione del progetto nel caso di incarichi congiunti a tecnici esterni, prevedendo che, nel caso parte delle progettazioni vengano affidate all'esterno, l'importo dell'incentivo sia ridotto proporzionalmente e la quota dell'incentivo non corrisposta al personale costituisca economia di spesa;
- al punto 4 la previsione che non sia corrisposto alcun incentivo al responsabile del procedimento ed ai firmatari del progetto nel caso insorga la necessità di apportare varianti in corso d'opera per le ragioni previste dall'art. 132 comma 1 lettera e) del D.Lgs. 163/2006, durante l'esecuzione dei lavori relativi a progetti redatti dal personale interno;
- al punto 5 la previsione che, qualora i tempi contrattuali previsti per l'esecuzione dell'opera non vengano rispettati per cause imputabili alla direzione dei lavori, l'incentivo sia ridotto del 10% non computando nei termini di esecuzione dei lavori alcune fattispecie previste dal D.Lgs 163/2006;
- al punto 6 la previsione dei tempi in cui avverrà il pagamento della quota di incentivazione in riferimento al periodo (anno solare) dell'esercizio precedente il pagamento stesso;
- al punto 7, punto 8 e punto 9 i termini in cui si procederà alla liquidazione delle quote parti di incentivo al personale interessato in base allo svolgimento delle varie attività relative ai lavori concernenti l'opera;
- al punto 10 e 12 il limite dell'importo annuale dell'incentivo percepibile dal singolo dipendente comprendendo quello eventualmente corrisposto da altre Amministrazioni con la previsione che in caso di sfioramento di tale limite (ammontante a 10.000 Euro netti ed al 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo) la quota in eccesso divenga economia di bilancio;

- al punto 11 il termine in cui avverrà la liquidazione del compenso alla Direzione dei lavori in caso di lavori di importo superiore a Euro 1.000.000,00 di durata pluriennale tenendo conto degli stati di avanzamento.

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**c) effetti abrogativi impliciti.**

Con lo specifico accordo illustrato ed il nuovo regolamento viene sostituita la precedente disciplina approvata con D.G.C. n. 1049 del 23/12/2003 e modificata con successiva D.G.C. n. 305 del 08/08/2004, che si applica a tutte le attività compiute fino al 18/08/2014.

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Trattasi di premio incentivante derivante dall'applicazione di una specifica norma di legge. La liquidazione delle competenze come previsto da tale CCDI è operata tenendo conto delle responsabilità personali, del carico di lavoro e della natura delle attività svolte, inoltre è stata prevista una penalità economica per errori od omissioni progettuali o ritardi nell'esecuzione dei lavori, imputabili al personale dipendente.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

//

Il Capo Settore Risorse Umane ad interim  
dott. Lorenzo Traina  
firmato digitalmente