



Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

via del municipio, 1 - 35122 padova (tel. 049/ 8205111)

Ri-adozione relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 26/10/2016 "individuazione delle situazioni meritevoli di tutela ai fini dell'elevamento dei contingenti entro cui può essere concesso il part-time"

(articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Modulo I).
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Modulo II).

Per la compilazione dei moduli sopra elencati, si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n. 7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	26 ottobre 2016
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di sottoscrizione del CCDI sino a sua eventuale modifica
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ capo settore risorse umane organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FPS

		➤ UIL FPL ➤ CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI ➤ DICCAP (SNALCC-FENAL-SULPM) organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FPS ➤ UIL FPL ➤ CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI ➤ DICCAP (SNALCC-FENAL-SULPM)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina del part-time: individuazione delle situazioni meritevoli di tutela ai fini dell'elevamento dei contingenti entro cui può essere concesso il part-time.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (verbale Collegio dei Revisori n. 35 del 25/01/2017)
	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ente ha adottato il piano della performance 2016-18 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione di giunta comunale n. 62 del 10.02.2016.
		L'ente nell'anno 2016 ha adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (articolo 16 del D. Lgs. 150/2009) con deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 21.01.2016 per il triennio 2016-2018.
		L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D. Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014.
	Il nucleo di valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2016 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.	
Eventuali osservazioni:		

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

a) *illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.*

L'ipotesi di contratto decentrato del 26 ottobre 2016 è stata sottoscritta nell'ambito delle previsioni di cui:

- all'art. 4 comma 11 del C.C.N.L. 14/09/2000, il quale stabilisce che in presenza di gravi e documentate situazioni familiari, preventivamente individuate dagli Enti in sede di contrattazione integrativa decentrata e tenuto conto delle esigenze organizzative, è possibile elevare di un ulteriore 10% massimo il contingente del 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria. In tali casi in deroga alle procedure previste dal C.C.N.L., le domande sono presentate senza limiti temporali e

- all'art. 8 del D.Lgs. 81/2015, che ha modificato le ipotesi di priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, in particolare aggiungendo alle patologie oncologiche le gravi patologie cronico-degenerative ingratescenti ed eliminando il requisito della percentuale al 100% di invalidità richiesta in caso di persona convivente con inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi della L. 104/92 art. 3,3;

In materia questo Ente aveva già individuato le situazioni meritevoli di tutela ai fini dell'elevamento dei contingenti entro cui può essere concesso il part-time con C.C.D.I. del 22/12/2011, accordo quindi recepito nel vigente *Regolamento per la disciplina del part-time* (adottato con D.G.C. n. 729 del 29/12/2011).

Vista l'estensione delle fattispecie a favore del dipendente, prevista dall'art. 8 del D.Lgs. 81/2015, in sede di contrattazione si è provveduto a recepire tali novità normative, che saranno quindi introdotte nel nuovo *Regolamento per la disciplina del part-time*, in corso di modifica.

b) *quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

c) *effetti abrogativi impliciti.*

La presente ipotesi abroga (esplicitamente) e sostituisce il CCDI del 22/12/2011, che disciplina la medesima materia.

d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell’ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.***

//

Il Capo Settore Risorse Umane ad interim
dott. Lorenzo Traina