

## Valutazione della performance dei dirigenti

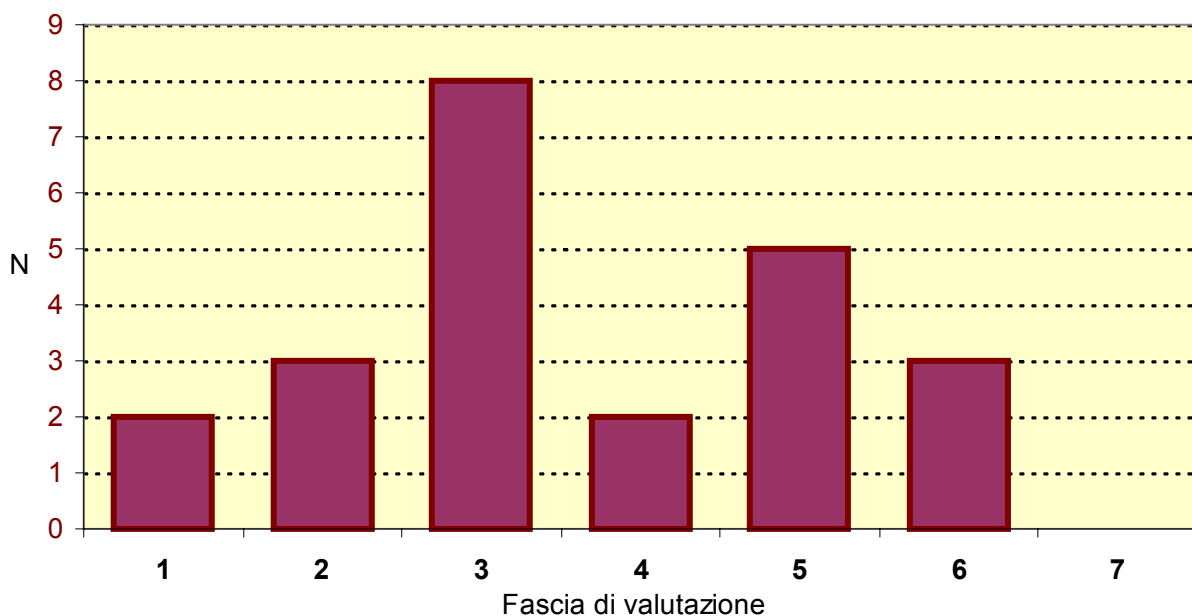
L'analisi delle valutazioni dei dirigenti, facendo riferimento a dati di numerosità ridotta (23 unità), viene condotta a livello puramente descrittivo.

Sono valorizzate 6 delle 7 fasce disponibili, con una prevalenza della fascia 3 (con 8 casi) e un punteggio mediano pari sempre a 3.

Le fasce di valutazione disponibili, ad ognuna delle quali corrisponderà la retribuzione di risultato, sono rappresentate nella seguente tabella:

Fascia di valutazione	Classe di punteggio
1	da 100 a 97 punti
2	da 96 a 92 punti
3	da 91 a 86 punti
4	da 85 a 80 punti
5	da 79 a 74 punti
6	da 73 a 67 punti
7	da 66 a 60 punti

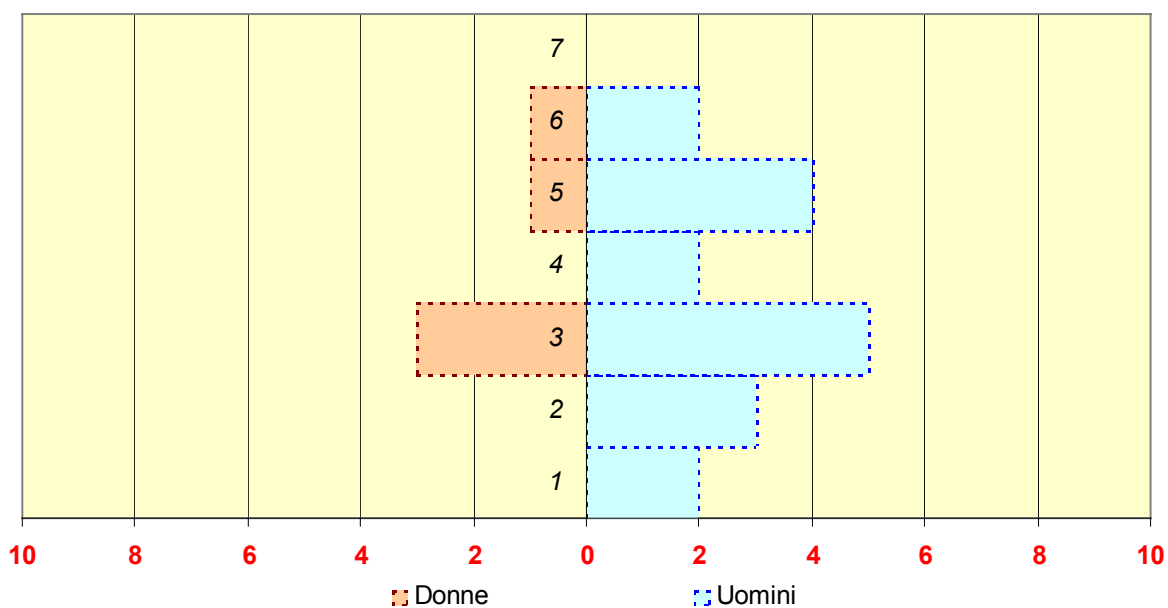
**Distribuzione delle valutazioni - Dirigenti - anno 2015**



Distinguendo per genere, la disparità numerica tra uomini e donne (18 contro 5) non consente di effettuare valutazioni sulla differenza tra i punteggi.

Le 5 dirigenti sono collocate in fascia 3 (3 casi), una in fascia 5 e una in fascia 6. Per i colleghi maschi, la fascia mediana è la 3.

### Distribuzione delle fasce di valutazione dirigenti per genere anno 2015



Rispetto alla posizione occupata nell'ambito della dirigenza (capo area, capo settore o capo servizio), solo un capo area su 4 occupa la prima fascia, 3 capi settore su 14 sono in prima o seconda fascia, un capo servizio su 5 è collocato in seconda fascia.