



Comune di Padova

Codice Fiscale 00644060287

Via del Municipio, 1 - 35122 PADOVA (Tel. 049/ 8205111)

Facendo seguito alla deliberazione della Giunta Comunale n. 2015/0907 del 24/12/2015, con la quale l'Amministrazione Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di "Contratto collettivo decentrato integrativo - Salario accessorio 2015 - Parte economica" del 14/12/2015 e dato atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 87 del 16/12/2015, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

il giorno 24 dicembre 2015

ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Padova.

IL COMUNE DI PADOVA

Nella persona del Capo Settore Risorse Umane ad interim, dott. Lorenzo Traina

LA DELEGAZIONE DELLA R.S.U. DEL COMUNE DI PADOVA

A. Solo / B. P. P.
W. A.

P. M. S.

[Handwritten signature]

Giorgio Farnese

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL

CCNL

CGIL FP

[Handwritten signature]

CISL FPS

[Handwritten signature]

UIL FPL

[Handwritten signature]

CSA Regioni e AA LL

DICCAP



Comune di Padova

Codice Fiscale 00644060287

Via del Municipio, 1 - 35122 PADOVA (Tel. 049/ 8205111)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SALARIO ACCESSORIO 2015 - PARTE ECONOMICA

Si richiama il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Anno 2013 – Parte Normativa sottoscritto in data del 31/12/2012 e ss.mm.ii.

1) Si dà atto che le destinazioni a carattere vincolato del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2015 sono le seguenti:

- Indennità di comparto	€ 869.181,43
- Indennità per tempo potenziato negli asili nido	€ 78.932,06
- Indennità professionale per il personale insegnante	€ 77.000,00
- Indennità ex art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1996	€ 58.350,96
- Progressione economica orizzontale (quota a carico fondo)	€ 3.356.745,76
- Progressione economica orizzontale (quota a carico bilancio)	€ 211.539,73
- Quote per la progettazione	€ 337.391,00
- Recupero evasione ICI	€ 69.017,25
- Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	€ 151.810,65
- Messi notificatori	€ 1.500,38
- Entrate conto terzi	€ 9.036,37

Il compenso per incarichi non direttamente connessi alla posizione ricoperta, conferiti da soggetti terzi in ragione dell'ufficio o su designazione dell'Ente, al netto di tutti gli oneri riflessi, assistenziali previdenziali e fiscali viene corrisposto secondo le percentuali stabilite dall'art. 8 comma 3 del Regolamento disciplinante gli incarichi non compresi nei compiti e doveri d'ufficio.

2) Per l'anno 2015 le risorse del *Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività* sono ripartite e destinate come segue.

Gli stanziamenti indicati di seguito vanno intesi come valore massimo teorico. Lo stanziamento effettivo viene quantificato sulla base del grado di raggiungimento delle iniziative individuate con deliberazione di G.C. n. 757/2015 relativamente ai *Progetti di miglioramento e ampliamento dei servizi erogati alla collettività previsti dalla R.P.P. 2015-2017 - art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 Comparto dipendenti EE.LL.* e alla *razionalizzazione e riorganizzazione delle attività previste dalla R.P.P. 2015-2017 - art. 15, commi 2 e 4 del CCNL 01/04/1999 Comparto dipendenti EE.LL.* secondo la seguente tabella delle percentuali di eventuale riduzione:

% di raggiungimento degli obiettivi previsti dalle iniziative individuate con D.G.C. 757/2015	Quota percentuale applicata sugli stanziamenti individuati con D.G.C. 757/2015
Fino al 10%	0%
Fino al 30%	30%
Fino al 50%	50%
Fino al 75%	75%
Fino al 85%	87%
Fino al 90%	92%
Fino al 94%	96%
Fino al 98%	98%
Oltre 98%	100%

Le eventuali decurtazioni vanno applicate con il seguente ordine di priorità:

- art. 2 "Produttività/Performance individuale", sulla quota pari a € 1.621.468,50 che residua dall'applicazione delle lettere da a) ad h);
- art. 3 "Produttività/Performance collettiva".

art. 2 PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE INDIVIDUALE - art 17 comma 2 lett a) CCNL 01/04/1999

Il Dirigente, nell'erogazione del compenso relativo ai risultati dei centri di costo di cui al presente articolo escluse lettere A) e B), in caso di valutazione positiva, assegna, una quota individuale non inferiore ad € 435,00 e non superiore a € 1.520,00 € 2.585.133,38

di cui euro €963.664,88 distribuiti per:

A) le seguenti Strutture e finalità:

a) Interventi sul territorio e su edifici comunali	€ 47.500,37
b) Attività Biblioteca Civica	€ 7.298,31
c) Attività Centralino telefonico	€ 6.597,79
d) Attività presso i cimiteri cittadini	€ 15.161,54
e) - Attività di Polizia Locale	€ 420.916,70
- Attività di Polizia Locale - Progetto Grandi Eventi (D.G.C. n. 460 del 07.07.2015)	€ 12.003,00
- Attività di Polizia Locale - Progetto Padova Sicura (D.G.C. n. 723 del 30/10/215)	€ 420.105,03
f) Attività sicurezza negli ambienti di lavoro	€ 27.340,35
g) Attività di notificazione atti	€ 1.907,00
h) Attività asili nido e scuole dell'infanzia	€ 4.834,79

B) la produttività/performance individuale del personale addetto alle segreterie degli organi istituzionali (art. 2 ultimo paragrafo) € 27.918,89

L'importo del compenso effettivamente a disposizione per i risultati dei centri di costo, escluse lettere A) e B), è condizionato dai livelli di risultato certificati dai servizi di controllo interno.

art. 3 PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE COLLETTIVA- art 17 comma 2 lett a) CCNL 01/04/1999: € 2.017.784,62

di cui

A) le quote erogate per compensare il contributo di ciascun dipendente al raggiungimento dei risultati complessivi dell'Ente considerati significativi sono così quantificate:

• CAT. A, B1 e B2	€ 1.071,25	
• CAT. B3, B4, B5, B6, C	€ 1.203,77	
• CAT. D	€ 1.450,69	€ 1.992.960,78

B) sistema premiale per dipendenti a tempo determinato € 24.823,84

Il compenso viene quantificato in € 478,94 annui da proporzionarsi in base alle modalità indicate nel citato CCDI del 31/12/2012.

art. 4 COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - art. 36 CCNL 22/01/2004 e art. 7 CCNL 09/05/2006 € 298.327,60

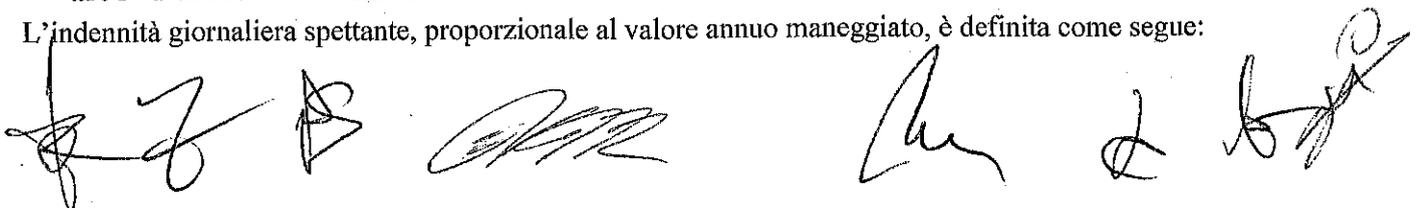
A) il compenso di cui alla lett. a) è definito nella misura di € 300,00 annui € 31.057,75

B) il compenso di cui alla lett. b) è definito come segue, in base al n. delle funzioni/responsabilità di area direttiva assegnate e indicate nella relativa scheda:

1 funzione/responsabilità: € 450,00	
2 funzioni/responsabilità: € 1.000,00	
3 funzioni/responsabilità: € 1.383,00	€ 267.269,85

art 5 INDENNITA' MANEGGIO VALORI - art. 36 CCNL 14/09/2000 € 10.350,02

L'indennità giornaliera spettante, proporzionale al valore annuo maneggiato, è definita come segue:



VALORE DI CASSA ANNUO INDIVIDUALE IN EURO		
5.000 / 25.000,99	25.001,00 / 52.000,99	Oltre 52.000,99
Indennità/giorno 0,52	Indennità/giorno 1,03	Indennità/giorno 1,55

- **art. 6** POSIZIONI ORGANIZZATIVE ed ALTE PROFESSIONALITA' – art. 10 CCNL 31/03/1999 e art. 10 CCNL 22/01/2004 € 644.834,37
 - A) Posizioni Organizzative € 559.973,67
 - B) Alte Professionalità € 84.860,70

- **art. 7** INDENNITÀ DI RISCHIO E DISAGIO - art. 37 CCNL 14/09/2000 e ss.mm.ii – art. 4 comma 2 lett. c) CCNL 01/04/1999 € 59.698,15
 - di cui:
 - A) indennità di rischio € 24.849,03
 - B) indennità di disagio € 34.849,12

Per quanto concerne l'importo mensile dell'indennità di disagio, si richiama il CCDI del 15/04/2013 "Salario accessorio 2013 – parte economica stralcio".

- **art. 8** REPERIBILITA' - art. 23 CCNL 14/09/2000 € 140.644,95

- **art. 9** TURNO E MAGGIORAZIONE ORARIA - art. 22 e 24 CCNL 14/09/2000 € 604.773,55

NOTA A VERBALE

Le OO.SS. chiedono che l'Amministrazione comunale si impegni a valutare, sulla base delle risorse disponibili, di incrementare il fondo dei dipendenti nell'anno 2016 ed a modificare l'accordo normativo decentrato.

Si ravvisa, inoltre, una disparità di trattamento tra alcune categorie di dipendenti che percepiscono incentivi previsti da norme di legge, per attività svolte durante il servizio. Ad alcune di queste categorie vengono applicate riduzioni della produttività in presenza di incentivi; ad altre invece non viene applicata alcuna decurtazione della produttività. Con la presente si chiede di uniformare il trattamento di tutti i dipendenti.

Padova, 24/12/2015

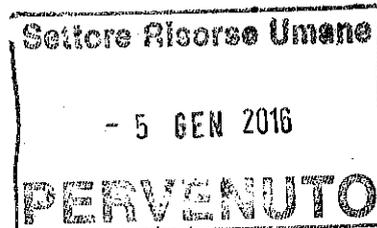
UIL FPL

FP CIGIL

CISL FP

ADL Cobas

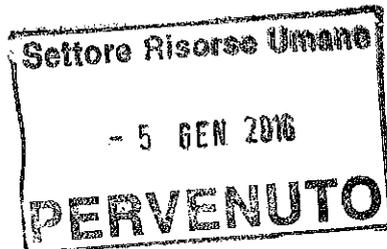
ASL





PROT 3612

COMUNE DI PADOVA



**AL SETTORE RISORSE UMANE
COMUNE DI PADOVA**

Il CSA non aderisce al presente accordo integrativo e non lo sottoscrive, riservandosi ogni iniziativa sindacale per ripristinare condizioni salariali e lavorative dignitose. Questo accordo è stato raggiunto senza adeguato coinvolgimento della RSU e dei lavoratori, con una controparte assolutamente sorda alle istanze rappresentate al tavolo dal CSA e da altre OO. SS.

Il risultato è un accordo che non coglie l'importante opportunità di poter ripristinare percorsi di progressione economica, discrimina sul piano salariale, introducendo per la prima volta differenziazioni salariali sulla produttività collettiva, introduce progetti che costringono alcune categorie a prestazioni che compromettono fortemente le loro condizioni lavorative. Sul piano dei progetti nessuna considerazione è stata prestata a settori che pure richiedono urgenti riconoscimenti dal sociale, ai servizi anagrafici, alla scuola.

Padova, 24/12/2015

componente RSU

CSA Regioni autonomie locali
Il Segretario Provinciale
Vincenzo Faggiano
Paolo Fornea

