

# Valutazione della performance – anno 2016

## Valutazione della performance dell'area delle Posizioni Organizzative

Per la valutazione dell'Area delle Posizioni Organizzative (Posizioni Organizzative, Alte Professionalità ed Alte Specializzazioni), la metodologia vigente individua quali elementi essenziali il raggiungimento dei risultati di performance del settore di appartenenza (massimo 10 punti), la capacità professionale (massimo 10 punti) ed i comportamenti organizzativi (massimo 60 punti). A ciascun comportamento viene attribuito un punteggio corrispondente alla valutazione insufficiente, sufficiente, buona, distinta e ottima.

I comportamenti organizzativi individuati dalla metodologia sono: leadership nella gestione dei collaboratori, capacità di organizzare il proprio tempo di lavoro in funzione delle priorità e degli obiettivi, di collaborare e partecipare al raggiungimento degli obiettivi generali del Settore e dell'Amministrazione, la responsabilità e l'autonomia, la capacità di aggiornamento e di condivisione della conoscenza, l'attenzione all'efficienza, all'efficacia e all'innovazione.

Dalla valutazione di ciascuno di questi elementi, effettuata dal Capo Settore di ciascuna posizione, emerge un punteggio finale che corrisponde ad una fascia di merito, alla quale è associata la retribuzione di risultato. Per l'anno 2016 sono state individuate cinque fasce, dove la prima corrisponde alla valutazione più bassa e la quinta a quella più elevata. Ciascuna fascia di valutazione corrisponde ad un determinato premio di risultato.

La valutazione ha riguardato 60 dipendenti, per il periodo riferito alla durata dell'incarico, divisi tra 29 uomini e 31 donne.

### Valutazione area Posizioni Organizzative – anno 2016

FASCIA	M	N F	Totale	M	% F	Totale
1	0	0	0	0	0	0
2	3	2	5	10,34	6,45	8,33
3	2	9	11	6,90	29,03	18,33
4	11	8	19	37,93	25,81	31,67
5	13	12	25	44,83	38,71	41,67
<b>Totale</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>60</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Nessun soggetto occupa la fascia 1 (valutazione minima). La quinta fascia risulta essere quella più frequente, con 25 valutazioni su 60 complessive. La fascia mediana è la invece la quarta.

Rispetto al genere, quasi l'83% degli uomini è collocato nelle fasce più alte (la 4 e la 5), contro il 65% delle donne. In fascia 3 trova posto circa il 7% degli uomini, ma la presenza femminile è decisamente più consistente, con quasi il 30%.

