

Valutazione della performance dei dirigenti

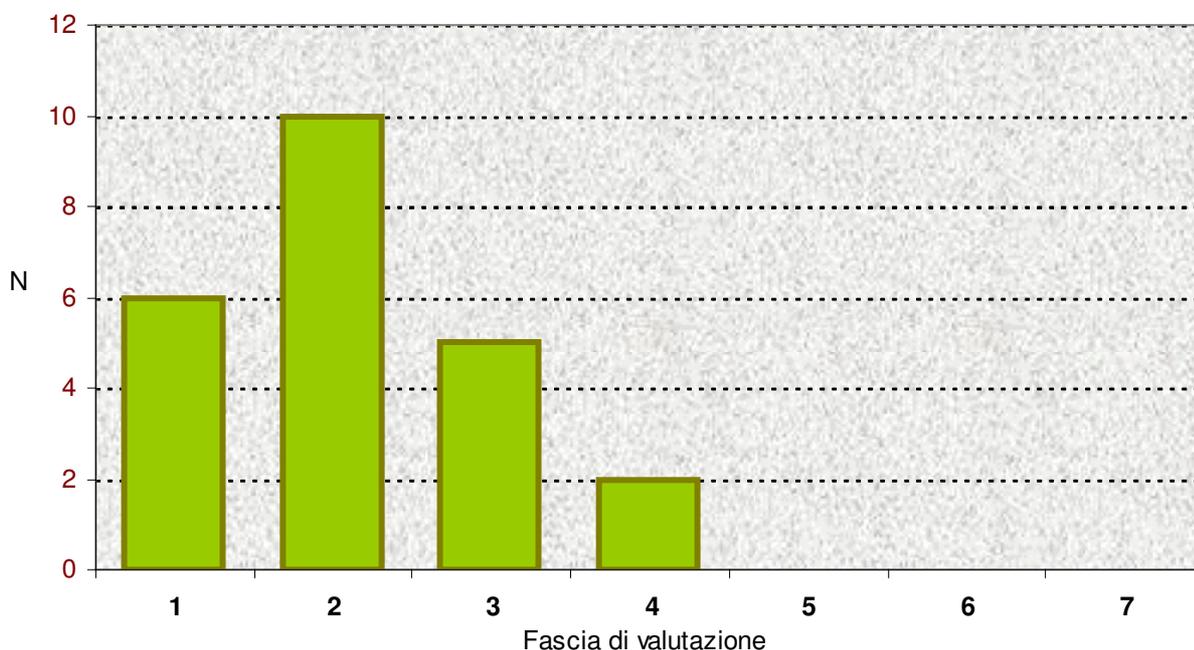
L'analisi delle valutazioni dei dirigenti, facendo riferimento a dati di numerosità ridotta (23 unità), viene condotta a livello puramente descrittivo.

Sono valorizzate 4 delle 7 fasce disponibili, con una prevalenza della fascia 2 (con 10 casi) e un punteggio mediano pari sempre a 2.

Le fasce di valutazione disponibili, ad ognuna delle quali corrisponderà la retribuzione di risultato, sono rappresentate nella seguente tabella:

Fascia di valutazione	Classe di punteggio
1	da 100 a 97 punti
2	da 96 a 92 punti
3	da 91 a 86 punti
4	da 85 a 80 punti
5	da 79 a 74 punti
6	da 73 a 67 punti
7	da 66 a 60 punti

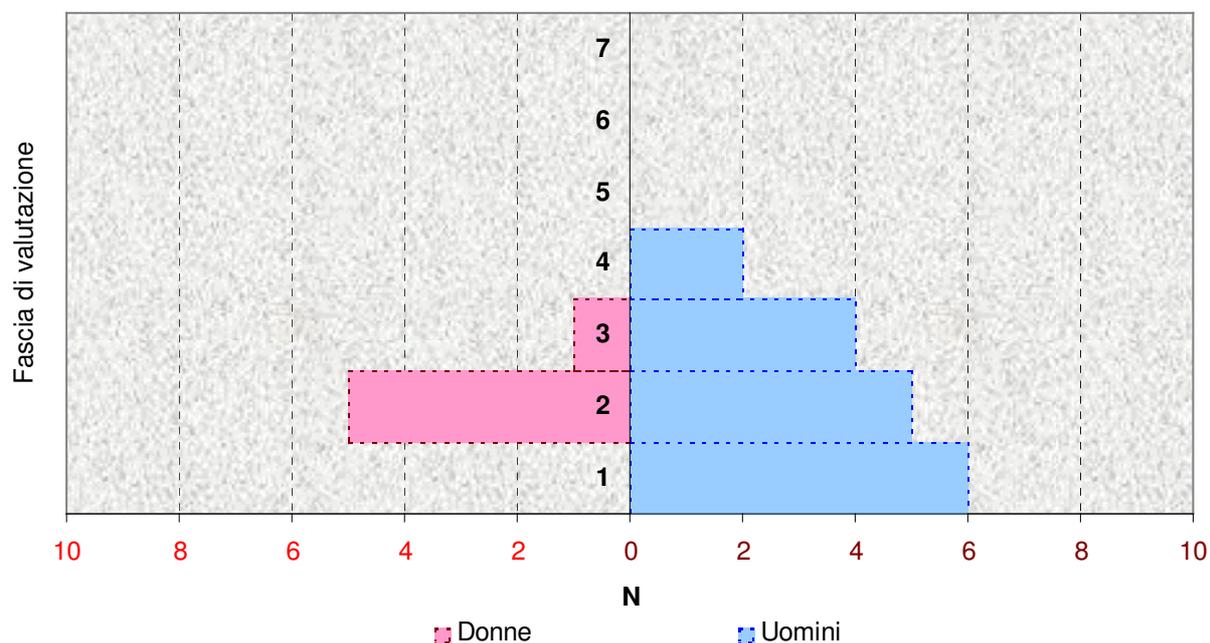
Distribuzione delle valutazioni - Dirigenti - anno 2016



Distinguendo per genere, la disparità numerica tra uomini e donne (17 contro 6) non consente di effettuare valutazioni sulla differenza tra i punteggi.

Le 6 dirigenti sono collocate in fascia 2 (5 casi) e una in fascia 3. Per i colleghi maschi, la fascia mediana è sempre la 2.

Distribuzione delle fasce di valutazione dirigenti per genere anno 2016



Rispetto alla posizione occupata nell'ambito della dirigenza (capo area, capo settore o capo servizio), tutti i capi area occupano la fascia 1, 8 capi settore su 12 sono in seconda fascia, i 6 capi servizio sono equamente distribuiti nelle fasce 2, 3 e 4. In questa analisi, nella categoria 'capi area' sono compresi anche i capi area 'ad interim'.

