

## PIANO DELLE PERFORMANCE 2018-2020. ELENCO VARIAZIONI OBIETTIVI GESTIONALI

Allegato "A"

## 64 SETTORE POLIZIA LOCALE PROTEZIONE CIVILE

Obiettivo gestionale/Indicatore	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo operativo di riferimento
G70.11.7003.2 Provvedimenti di riorganizzazione strutturale, logistica, funzionale e per il potenziamento della Polizia Locale	Nuovo obiettivo gestionale Valore atteso = 15/10/2018	Proposta del Settore a seguito della riorganizzazione dell'Ente del 1/5/2018	<i>070.11 Implementazione e sviluppo del sistema di videosorveglianza e videorilevamento del territorio e della Centrale Operativa</i>
G70.15.7005.4 Servizi di pronto intervento e di polizia stradale per il controllo ed il presidio del territorio, per le emergenze e le criticità nella circolazione stradale e per l'infortunistica	Valore atteso da 1.100 a 2.350		<i>070.15 Potenziamento del servizio operativo per la sicurezza in città con pattugliamento di pronto intervento e di polizia stradale sul territorio H24 per prevenire situazioni d'illiceità e di degrado, per un rapido intervento nelle emergenze di viabilità e della mobilità urbana, nel rilievo degli incidenti stradali e nel controllo sulla cantieristica stradale, concorrendo a migliorare la qualità della vita dei fruitori stanziali o pendolari della città</i>
G70.18.7004.2 Particolari attività dei nuclei specialistici dedicati al contrasto dei reati predatori e delle falsità documentali	Descrizione dell'obiettivo (togliere dalla descrizione la frase "al contrasto dei reati predatori e delle falsità documentali") e valore atteso da 280 a 80		<i>070.18 Garantire la sicurezza</i>
G70.14.7003.1 Interventi per riqualificazione, messa in sicurezza e contrasto al degrado di aree residenziali ed a particolare rischio di degrado	Centro di costo di gestione da 7002 "Comando affari generali" a 7004 "Servizio operativo territoriale" e valore atteso da 37 a 380	Proposta del Settore a seguito della riorganizzazione dell'Ente del 1/5/2018, attribuendo a un diverso centro di costo l'obiettivo gestionale	<i>070.14 Riqualificazione e messa in sicurezza di alcune aree della Città. Contrasto al degrado. Tutela del decoro e del buon costume su aree specifiche. Potenziamento del servizio di polizia di prossimità e contrasto dei reati predatori</i>
G70.8.7001.4 Partecipazione a manifestazioni cittadine rilevanti patrocinate dall'Ente o organizzazioni terze	Modalità di misurazione Valore atteso 90	Proposta dal Settore di misurare l'indicatore in percentuale piuttosto che ore, rilevando la percentuale delle ore di effettiva presenza sul totale delle ore programmate, nelle manifestazioni a cui il Gruppo Volontari Protezione Civile aderisce per supportare l'attività istituzionale.	<i>070.8 Organizzazione e gestione del sistema locale di Protezione Civile</i>
G70.9.7002.1 Partecipazione ad esercitazioni o addestramenti anche in collaborazione con organizzazioni terze	Modalità di misurazione Valore atteso 90	Proposta dal Settore di misurare l'indicatore in percentuale piuttosto che ore, rilevando la percentuale delle ore di effettiva presenza sul totale delle ore programmate, in esercitazioni/simulazioni dei Volontari della Protezione Civile.	<i>070.9 Organizzazione dell'attività, delle strumentazioni e formazione del personale fisso e dei Volontari per la gestione delle calamità</i>

G70.13.7003.2 Numero ore di formazione erogate al personale del Settore	Descrizione dell'obiettivo e modalità di misurazione Valore atteso 90	Proposta dal Settore di misurare l'indicatore in percentuale piuttosto che il numero delle ore di formazione erogate sul totale delle ore programmate, per il personale del Settore.	<i>O70.13 Perfezionamento della risposta ai cittadini per la risoluzione di problematiche legate alla convivenza sociale. Sviluppo delle procedure sanzionatorie ed elaborazione dei carichi da inviare per la riscossione coattiva mediante procedura di iniezione fiscale</i>
--	--	--	---

## 61 SETTORE RISORSE UMANE

Obiettivo gestionale/Indicatore	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo operativo di riferimento
G61.1.6109.4 Incremento dell'area intranet riservata all'Ufficio Gestione Giuridica, con la normativa e tutte le informazioni di utilità organizzate per argomento. Ciò al fine di agevolare la condivisione e consultazione da parte di tutti gli operatori	Eliminazione per sostituzione	Proposta del Settore di sostituire due obiettivi gestionali con uno nuovo, ritenendo prioritaria l'attività di aggiornamento degli attuali vademecum pubblicati nella Intranet aziendale, per adeguarli ai numerosi cambiamenti intervenuti sia a livello normativo che di prassi.	<i>O61.1 Semplificazione nella gestione del personale</i>
G61.1.6109.7 Riorganizzazione per argomenti nella Intranet aziendale delle circolari vigenti dell'Ufficio Gestione Giuridica, per agevolarne la reperibilità	Eliminazione per sostituzione		
G61.1.6109.8 Aggiornamento dei vademecum (sulla malattia e le visite fiscali, sull'orario di lavoro e sull'utilizzo del buono pasto, sull'handicap e l'assistenza, sulle norme in materia di maternità e paternità, per la richiesta di aspettative e congedi) presenti in intranet	Nuovo obiettivo gestionale Valore atteso: 30/11/2018		
G61.5.6109.6 Elaborazione e sperimentazione scheda per verifica efficacia addestramento (on the job) personale in caso di mobilità interna, nuova acquisizione o cambio profilo	Nuovo obiettivo gestionale Valore atteso: 31/12/2018	Proposta del Settore di monitorare una nuova attività.	<i>O61.5 Creazione e gestione di iniziative e strumenti organizzativi che possano favorire lo star bene nel proprio ambiente di lavoro e la valorizzazione delle soggettività</i>
G61.6.6109.5 Mappatura dei processi delle attività relative a progetti di telelavoro in corso alla data di approvazione del nuovo "Regolamento per la disciplina dell'istituto del telelavoro"	Eliminazione per sostituzione	Proposta del Settore di sostituire un obiettivo gestionale con tre nuovi, per monitorare le nuove attività ritenute prioritarie.	<i>O61.6 Razionalizzazione del modello organizzativo e degli strumenti di gestione e sviluppo dei dipendenti e dei dirigenti, d'intesa con le oo.ss., ove previsto, con l'obiettivo di migliore valorizzazione dei dipendenti per il conseguimento degli obiettivi</i>

G61.6.6109.8 Contenimento e razionalizzazione utilizzo personale con forme di lavoro flessibile: elaborazione processo e relative schede per richiesta attivazione e proroga personale a tempo determinato e per attivazione, proroga e comandi.	Nuovo obiettivo gestionale Valore atteso: 31/12/2018	Proposta del Settore di monitorare una nuova attività.	O61.6 <i>Razionalizzazione del modello organizzativo e degli strumenti di gestione e sviluppo dei dipendenti e dei dirigenti, d'intesa con le oo.ss., ove previsto, con l'obiettivo di migliore valorizzazione dei dipendenti per il conseguimento degli obiettivi</i>
G61.6.6109.9 Definizione procedura informatica per gestione domande di concorso pubblico (supporto SIT).	Nuovo obiettivo gestionale Valore atteso: 31/12/2018		
G61.6.6109.10 Elaborazione proposta assetto delle deleghe delle funzioni dirigenziali e delle funzioni vicarie ad AS e PO.	Nuovo obiettivo gestionale Valore atteso: 31/12/2018		

#### 94 SETTORE PROGRAMMAZIONE CONTROLLO E STATISTICA

Obiettivo gestionale/Indicatore	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo operativo di riferimento
G94.4.9402.18 Implementazione questionario on-line di misurazione della qualità percepita della pagina web relativa all'inflazione	Nuovo obiettivo gestionale Valore atteso: 31/12/2018	Proposta del Settore di monitorare il raggiungimento dell'obiettivo di implementare la customer satisfaction relativamente all'informazione statistica sull'inflazione.	O94.4 <i>Garantire un continuo miglioramento dell'informazione statistica per facilitarne l'utilizzo interno ed esterno all'amministrazione comunale e la comprensione delle dinamiche socio-demografiche ed economiche della nostra città ove possibile anche in comparazione con altre realtà</i>

#### 46 SETTORE URBANISTICA, SERVIZI CATASTALI E MOBILITA'

Obiettivo gestionale/Indicatore	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo operativo di riferimento
G70.23.7007.3 Avvio sperimentazione Bike Sharing Mobike	Nuovo obiettivo gestionale Valore atteso: 30/11/2018	Proposta del Direttore Generale.	O70.23 <i>Sviluppare la sharing mobility combinata con l'impulso alla ciclabilità</i>