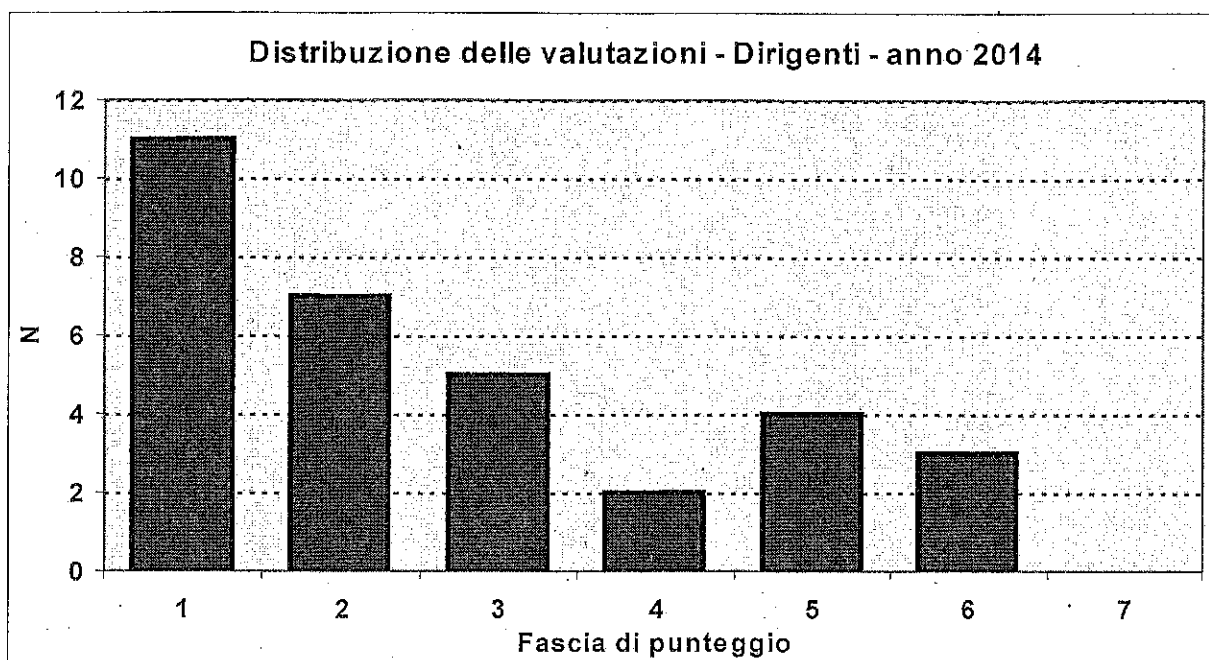
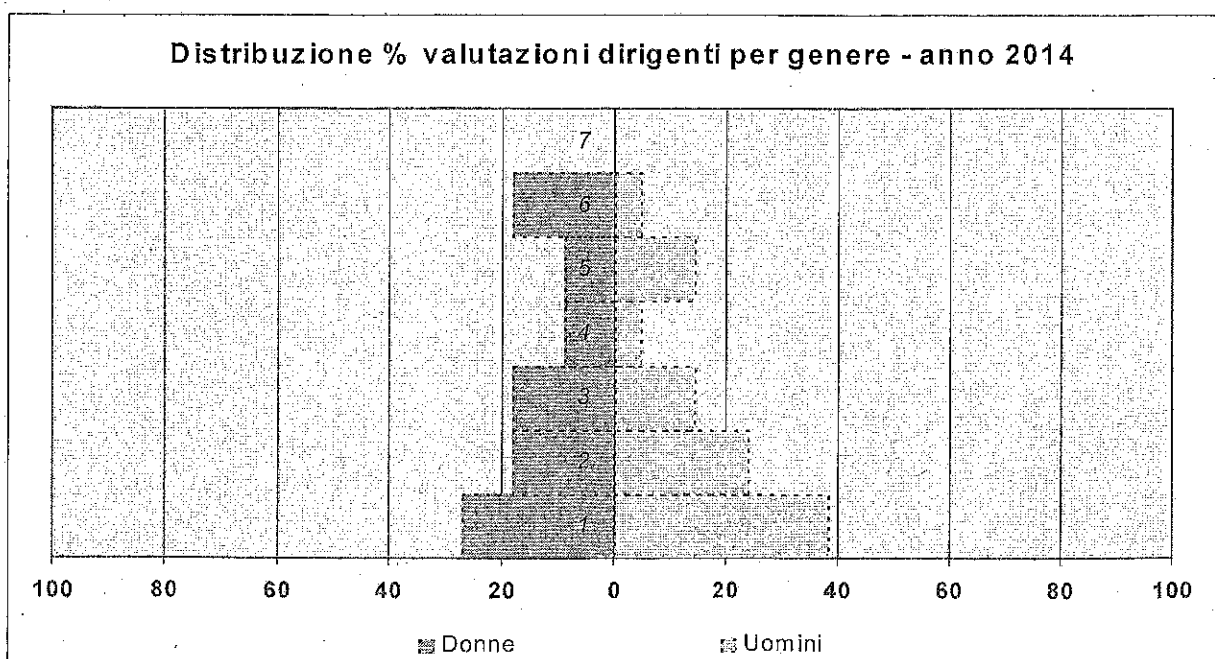


## Valutazione della performance dei dirigenti

L'analisi delle valutazioni dei dirigenti, facendo riferimento a dati di numerosità ridotta (32 unità), viene condotta a livello puramente descrittivo. Sono valorizzate 6 delle 7 fasce disponibili, con una prevalenza della fascia 1 (con 11 casi) e un punteggio mediano pari a 2.



Distinguendo per genere, la differenza nelle valutazioni mostra una variabilità di punteggio lievemente superiore per le donne: il 45,5% di esse è collocato in prima o seconda fascia, a fronte di quasi il 62% dei colleghi. Si ricorda che nella valutazione dei dirigenti il punteggio numericamente più basso corrisponde ad una performance migliore.



Rispetto alla posizione occupata nell'ambito della dirigenza (capo area, capo settore o capo servizio), 2 capi area su 4 occupano la prima fascia, 13 capi settore su 22 (quindi quasi il 60%) sono in prima o seconda fascia, così come 3 capi servizio su 6.