



# Comune di Padova

Facendo seguito alla deliberazione n. 2022/0133 del 22/03/2022 volta ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di "Errata corrige ed integrazione al Contratto Collettivo Integrativo del 30/12/2021 Triennio 2021 - 2023", sottoscritta in data 02/03/2022 e dato atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 180 del 18/03/2022, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

**il giorno 23 maggio 2022**

la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Padova.

IL COMUNE DI PADOVA

nella persona del Capo Settore Risorse Umane, dott.ssa Sonia Furlan

LA DELEGAZIONE DELLA R.S.U. DEL COMUNE DI PADOVA

RSU OLC FPL Stefano Lorenzini Marcello Pizzoli OLC FPL Roberto Belli  
FP CGIL Emma Furlan Fissa Caputo Emma Ran  
Bauer M. Matti Giulio Pagan Cisl Giorgio Lomago

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL CCNL

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

CSA Regioni e AA LL

**Errata corrige ed integrazione  
al CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
del 30/12/2021 Triennio 2021 – 2023**

Premesso che:

- in data 30/12/2021 è stato stipulato il Contratto Collettivo Integrativo Triennio 2021-2023;
- per mero errore materiale all'art. 2 "Destinazione del Fondo delle Risorse Decentrate", sono stati omessi due paragrafi indicati nell'art. 2 del C.C.I. del 23/12/2020;

Le parti, pertanto, concordano di correggere tale omissione aggiungendo all'art. 2 del citato C.C.I. 30/12/2021 il seguente ultimo comma:

**Art. 2 DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

COMMA 6:

La eventuale rimodulazione della costituzione del fondo delle risorse decentrate, per la verifica del rispetto della previsione di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 con riferimento all'andamento del personale in servizio nell'anno considerato, avrà effetto sulla quota disponibile destinata alla Performance individuale.

Al fine dell'erogazione del premio per performance individuale finanziato dai risparmi dei piani di razionalizzazione della spesa i dirigenti dovranno individuare il personale coinvolto nel progetto, la qualità della prestazione individuale profusa dai partecipanti - ovvero sia il risultato complessivo della valutazione della performance individuale - (elemento che peserà per il 30%) e l'apporto partecipativo dei singoli (elemento che peserà per il 70%).