



COMUNE DI PADOVA  
SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2021/0388 DEL 20/07/2021

L'anno 2021, il giorno venti del mese di luglio, alle ore 14:20 presso la sede di Palazzo Moroni si è riunita la Giunta Comunale all'uopo convocata.

Presiede: Il Sindaco - Sergio Giordani -

Partecipa: Il Segretario Generale - Giovanni Zampieri -

Alla trattazione del presente argomento, sono presenti (p) ed assenti (a) i Signori:

|    |                      |              |   |   |
|----|----------------------|--------------|---|---|
| 1  | GIORDANI SERGIO      | Sindaco      | P |   |
| 2  | MICALIZZI ANDREA     | Vice Sindaco | P |   |
| 3  | PIVA CRISTINA        | Assessore    |   | A |
| 4  | COLASIO ANDREA       | Assessore    |   | A |
| 5  | BONAVINA DIEGO       | Assessore    |   | A |
| 6  | BENCIOLINI FRANCESCA | Assessore    | P |   |
| 7  | RAGONA ANDREA        | Assessore    | P |   |
| 8  | NALIN MARTA          | Assessore    | P |   |
| 9  | GALLANI CHIARA       | Assessore    |   | A |
| 10 | BRESSA ANTONIO       | Assessore    | P |   |

OGGETTO: MODIFICA DEL REGOLAMENTO COMUNALE SULLE MODALITA' DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta scritta dell'Assessore alle Risorse Umane Francesca Benciolini, ai sensi dell'art. 52, comma 7, dello Statuto comunale;

PREMESSO che il Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale, attualmente in vigore, è stato approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 490 del 2 ottobre 2012, e successivamente modificato con le D.G.C. nn. 311/2014, 317/2018, 490/2018, 570/2018, 663/2018, 48/2019, 305/2019, 398/2019, 180/2020 e 113/2021;

VISTE:

- le indicazioni sulla Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021, 2022 e 2023 contenute nel Documento Unico di Programmazione (DUP) – sezione operativa 2021-2023, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 86 del 18/12/2020;
- le deliberazioni di Giunta comunale n. 71 del 16/02/2021 e n. 204 del 27.04.21 che hanno modificato il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2021/2023;

OSSERVATO che, in attuazione del predetto Piano sono attualmente in corso di espletamento alcune procedure concorsuali e numerose altre verranno bandite a breve;

ATTESO che, in vista dell'imminente pubblicazione e svolgimento delle procedure concorsuali sopra citate, si ritiene opportuno apportare ulteriori modifiche al vigente Regolamento;

RICORDATO che, in esito agli incontri con le parti sindacali intervenuti nel 2019, l'Amministrazione comunale ha approvato con Deliberazione di G.C. n. 398/2019 la modifica all'art. 32, comma 7 del Regolamento di reclutamento, prevedendo che i bandi di concorso possano motivatamente esonerare dall'espletamento della prova preselettiva i candidati che abbiano già svolto a tempo determinato, anche con contratti di somministrazione di manodopera, negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del bando, un anno di servizio anche non continuativo, nella medesima categoria e profilo professionale;

CONSIDERATO che Il Comune di Padova promuove progetti di Servizio civile universale e di Servizio civile regionale per consentire a ragazzi/e di partecipare attivamente alla vita sociale e civile e di impegnarsi concretamente in progetti di particolare rilevanza sociale; e che il Servizio civile offre ai volontari un'occasione di crescita personale ed un'esperienza dove si acquisiscono conoscenze e competenze utili per la futura vita lavorativa;

RITENUTO che l'aver svolto per almeno un anno il Servizio civile universale o il Servizio civile regionale presso il Comune di Padova possa adeguatamente essere ritenuto un requisito sostitutivo rispetto al superamento della prova preselettiva;

CONSIDERATO quindi di modificare ulteriormente l'art. 32, comma 7, del Regolamento di reclutamento, prevedendo che i bandi di concorso possano motivatamente esonerare dall'espletamento della prova preselettiva i candidati che abbiano già svolto, negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del bando, un anno di Servizio civile universale o di Servizio civile regionale presso il Comune di Padova;

CONSIDERATA, infatti, l'utilità di ammettere alle procedure concorsuali coloro che già hanno dimostrato di possedere le competenze professionali richieste dai bandi di concorso e che sono stati formati da parte del Comune di Padova, senza che ciò comporti nessun vantaggio competitivo nello svolgimento delle successive prove;

RITENUTO quindi di apportare al Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale le modifiche necessarie ad adeguarlo alle attuali esigenze, come sopra rappresentate;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000 il quale prevede che gli Enti disciplinino con propri Regolamenti, in conformità allo Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- l'art. 48 comma 3 del D.Lgs. 267/2000 il quale dispone che è competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- i criteri in materia di ordinamento degli uffici stabiliti dal Consiglio Comunale all'art. 61 dello Statuto, il quale, al comma 2, prevede che "l'organizzazione degli uffici e dei servizi è informata ai principi della partecipazione e della razionalizzazione delle procedure, per conseguire, secondo criteri di autonomia, di funzionalità ed economicità gestionali, l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa dell'ente";
- l'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 recante disposizioni sul "Reclutamento del personale";

PRESO atto dei pareri riportati in calce (\*\*\*) espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 97 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267;

**DELIBERA**

- di dare atto che le premesse si intendono qui integralmente richiamate;
- di modificare il vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale, secondo lo schema seguente:

| Articolo                             | Vecchio testo  | Nuovo testo  |
|--------------------------------------|--|--|
| Art. 32<br>procedure<br>preselettive | 1. Il provvedimento che approva il bando di concorso può motivatamente prevedere che i | 1. Il provvedimento che approva il bando di concorso può motivatamente prevedere che i |

|                |   |   |
|----------------|---|---|
| <p>comma 7</p> | <p>dipendenti di ruolo del Comune di Padova e i candidati che abbiano già svolto a tempo determinato, anche tramite somministrazione di manodopera, negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del bando, un anno di servizio anche non continuativo, nella medesima categoria e profilo professionale, siano esonerati dall'obbligo di sostenere la prova preselettiva, nel caso in cui ciò risulti giustificato in relazione alle caratteristiche della figura professionale da coprire e ai contenuti della preselezione prevista per la generalità dei candidati.</p> | <p>dipendenti di ruolo del Comune di Padova e i candidati che abbiano già svolto a tempo determinato, anche tramite somministrazione di manodopera, negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del bando, un anno di servizio anche non continuativo, nella medesima categoria e profilo professionale, <b>oltre ai candidati che abbiano prestato, sempre negli ultimi 5 anni alla data di scadenza del bando, un anno di Servizio civile universale o regionale presso il Comune di Padova,</b> siano esonerati dall'obbligo di sostenere la prova preselettiva, nel caso in cui ciò risulti giustificato in relazione alle caratteristiche della figura professionale da coprire e ai contenuti della preselezione prevista per la generalità dei candidati.</p> |
|----------------|---|---|

- di approvare in allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale il testo integrato del Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale;
- di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS e alle RSU;
- di dare atto che il Capo Settore Risorse Umane provvederà all'esecuzione del presente provvedimento;

delibera

altresì, attesa l'urgenza di dare corso alle procedure concorsuali che saranno bandite a breve, l'immediata eseguibilità del presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267.

(\*\*\*) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

1) Parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

20/07/2021

Il Capo Settore Risorse Umane  
Sonia Furlan

2) Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

20/07/2021

Il Ragioniere Capo  
Pietro Lo Bosco

3) Su richiesta si esprime, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, il parere che nella proposta in oggetto non si evidenziano vizi di legittimità. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

20/07/2021

Il Segretario Generale  
Giovanni Zampieri

---

Posta in votazione la suesposta proposta di deliberazione, viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con voti unanimi, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Sergio Giordani

IL SEGRETARIO GENERALE  
Giovanni Zampieri

---

---