

Selezione per titoli e colloquio di idoneità per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno/parziale e determinato, nel profilo di Istruttore Tecnico – Cat. C

Indicazioni operative per svolgimento dei colloqui di idoneità:

I colloqui di idoneità, per confermare la posizione delle candidate e dei candidati nella graduatoria provvisoria, si svolgeranno in presenza presso la Sala Consiglio di Palazzo Moroni, via Municipio n. 1 – Padova - il giorno **17 novembre 2022 dalle ore 9:00** per classificati delle posizioni n. 51, 54, 57, 63, 65, 67, 78, 86 e 87.

Le candidate e i candidati sono convocate/i tramite invito personale inviato alla casella Pec o mail indicata nella domanda di partecipazione.

I soggetti interessati ad assistere alle prove in qualità di uditrici e uditori devono farne richiesta all'Ufficio Concorsi e Mobilità tramite mail a concorsi@comune.padova.it, entro il **16 novembre 2022**, allegando copia di un documento di identità personale.

L'accesso alla Sala del Consiglio da parte delle candidate e dei candidati, delle uditrici e degli uditori è consentito esclusivamente indossando obbligatoriamente le mascherine che saranno fornite dall'Amministrazione e consegnando l'autodichiarazione già compilata e sottoscritta e nel rispetto del Piano operativo per la corretta organizzazione e gestione delle prove concorsuali (adottato dal Comune di Padova) del quale le candidate e i candidati sono invitate/i a prendere obbligatoriamente visione, prima di compilare e sottoscrivere l'autodichiarazione e del Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici, approvato con Ordinanza del 25 maggio 2022 dal Ministero della Salute (G.U. n. 126 del 31/05/2022).

Qualora rispetto alla capacità della Sala prescelta non sia possibile assicurare sufficienti misure di sicurezza per la partecipazione di tutti i richiedenti, il numero dei partecipanti potrà essere limitato tramite estrazione tra coloro che ne hanno fatto richiesta; ad ogni modo le porte dell'aula saranno tenute aperte e per quanto possibile sarà consentito il libero accesso.

Nel corso del colloquio saranno verificate le competenze informatiche e la sufficiente conoscenza della lingua inglese.

L'intervista strutturata prevista in fase di colloquio di idoneità è finalizzata ad approfondire e indagare le **competenze trasversali** ritenute strategiche ed essenziali per ricoprire efficacemente il ruolo oggetto della presente selezione e che possono essere possedute, in misura maggiore o minore, in quel preciso momento dalle candidate e dai candidati. Sarà occasione, inoltre, per verificare il grado e la natura della motivazione al ruolo. L'assunto teorico e metodologico adottato si focalizza sui comportamenti lavorativi/formativi passati e, nello specifico, sulle modalità che si sono utilizzate per gestire/affrontare specifiche situazioni ed esperienze. L'assunto si fonda altresì sull'ipotesi che le performance passate possano predire in buona misura i comportamenti organizzativi futuri.

Le competenze considerate maggiormente strategiche e che saranno possibile oggetto di approfondimento afferiscono ai *cluster* delle **COMPETENZE COMUNICATIVO - RELAZIONALI** (ad es., Lavoro in gruppo), **COMPETENZE DI EFFICACIA PERSONALE** (ad es., Autocontrollo emotivo), **COMPETENZE REALIZZATIVE** (ad es., Autonomia).