F.A.Q pubblicate in data 21 maggio 2018

Quesito:
Al fine di una corretta ponderazione della nostra offerta (sia tecnica che economica), anche con riferimento al tema della formazione specifica e specialistica, si chiede cortesemente di indicare per ogni profilo professionale di riferimento il numero delle figure richieste, premesso che trattasi di mera stima per nulla vincolante per codesto spettabile Ente.

Risposta: Non ci è possibile fornire il dato richiesto, neanche in stima sommaria, in quanto subordinato sia alle future e imprevedibili necessità di manodopera a tempo determinato dell'Ente sia, come specificato all'art. 1 del CDP, alla decisione unilaterale di questo Settore Risorse Umane di avvalersi di tale forma di lavoro flessibile ovvero delle differenti modalità previste dalla normativa.

****

F.A.Q pubblicate in data 17 maggio 2018

I. Quesito sull'art. 3 del CAPITOLATO DESCRITTIVO PRESTAZIONALE:
Chiediamo conferma che in caso di motivazione di fornitura non sostitutiva il moltiplicatore offerto in sede di gara si applicherà al nuovo costo orario comprensivo di aspi.

Risposta: Si conferma.

II. Quesito sull'art. 3 del CAPITOLATO DESCRITTIVO PRESTAZIONALE:
In relazione al rimborso delle festività infrasettimanali segnaliamo che è necessario considerare anche la componente C della Tabella Costi.

Risposta: No. Saranno rimborsate solo le voci A+B.

III. Quesito sull'art. 5 b) del CAPITOLATO DESCRITTIVO PRESTAZIONALE:
Segnaliamo che i lavoratori sono sotto la direzione e coordinamento dell'utilizzatore e pertanto solo quest'ultimo potrà far osservare le norma antinfortunistiche ai predetti e non l'Agenzia.

Risposta: Vero. Si rinvia alla FAQ pubblicata in data 11/05.

IV. Quesiti sull'art. 5 dello SCHEMA DI ATTO PUBBLICO
1. Cosa intende l'ente quando scrive: "Curare la preparazione della documentazione e della certificazione da presentare ai vari Enti preposti al rilascio dei necessari nulla osta".

Risposta: Trattasi di prescrizione standard eventuale. Nel caso specifico è obiettivamente difficile ipotizzare una fattispecie concretamente applicabile.

2. Chiediamo conferma che quando l'ente scrive "Fornire, su richiesta del Comune di Padova, l'elenco, non nominativo, dei lavoratori impegnati" si riferisce ai somministrati.

Risposta: Si conferma.

V. Quesito sull'art. 7 "Forza Maggiore" dello SCHEMA DI ATTO PUBBLICO

Chiediamo di chiarire la portata dell'articolo considerato il servizio oggetto di gara.

Risposta: Trattasi di prescrizione standard eventuale. Nel caso specifico è obiettivamente difficile ipotizzare una fattispecie concretamente applicabile.

VI. Quesito sull'art. 15 dello SCHEMA DI ATTO PUBBLICO
Stante l'indiscussa facoltà di recesso chiediamo che, in caso di esercizio per fatto non imputabile all'Agenzia, vengano comunque fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati, fino alla scadenza prevista dei singoli contratti di lavoro, nel rispetto del loro diritto alla retribuzione ex art 45 CCNL Agenzie per il lavoro e del corrispondente obbligo di rimborso da parte dell'utilizzatore ex art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15.

Risposta: Si conferma.

VII. Quesito sull'art. 18 dello SCHEMA DI ATTO PUBBLICO
Chiediamo a quanto ammontano le spese.

Risposta:
- € 3.746,00 per diritti di rogito (calcolati sull'importo a base di gara, pertanto soggetti ad adeguamento a seguito del ribasso offerto);
- € 200,00 per tassa di registro;
- € 60,00 bollo.

****

F.A.Q pubblicate in data 15 maggio 2018

I. Quesito sulla c.d. Clausola Sociale.
L'art. 31 del CCNL per la Categoria Agenzie per il Lavoro prescrive l'applicazione della c.d. Clausola Sociale, ovvero che in caso di cessazione di appalti pubblici nei quali l'Ente appaltante proceda ad una nuova aggiudicazione ad Agenzia anche diversa dalla precedente, l'Agenzia aggiudicataria è tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso.
Sulla base di tale obbligo, si chiede cortesemente di conoscere:
1. *Il numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione,*
2. *L'inquadramento di tali lavoratori,*
3. *La tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori,*
4. *In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la data di assunzione o trasformazione (da tempo determinato a tempo indeterminato),*
5. *La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi*
6. *La conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione*
7. *L'attuale fornitore.*

Risposta:
1. Numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione: 14 lavoratori.
2. Inquadramento di tali lavoratori:

N.	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	D1	Istruttore Direttivo Tecnico
2	B3	Terminalista
3	C1	Istruttore Perito
4	B3	Terminalista
5	C1	Istruttore Perito
6	B3	Terminalista
7	B3	Terminalista
8	C1	Istruttore Geometra
9	C1	Istruttore Statistico
10	D1	Psicologo del Lavoro
11	C1	Istruttore Contabile
12	D1	Educatore Professionale
13	C1	Istruttore Statistico
14	C1	Istruttore Amministrativo

3. La tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori: contratto di somministrazione a tempo determinato.
4. In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la data di assunzione o trasformazione (da tempo determinato a tempo indeterminato): //
5. Durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi: 221 giorni.
6. Si conferma che tale personale è già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008.
   Salvo un lavoratore che sarà sottoposto a visita nei prossimi giorni, gli stessi sono tutti idonei alla mansione.
7. L'attuale fornitore: Oasi Lavoro SpA.

II. Quesito sulla fatturazione delle festività non godute.
Si richiede conferma che le eventuali festività infrasettimanali non godute saranno fatturate separatamente.

Risposta:
Si precisa che le festività infrasettimanali sono il 1° gennaio, il 25 aprile, il 1° maggio, il S Patrono (13 giugno a Padova), etc..
<u>Prima ipotesi: il lavoratore lavora in giornata festiva infrasettimanale:</u>
Al lavoratore turnista per tali giornate, oltre alla retribuzione oraria, spetta l'indennità di turno festiva o festiva notturna (a seconda dell'orario della prestazione).
Agli altri lavoratori - qualora per motivi di servizio dovessero prestare attività lavorativa in tali giornate - spetta lo straordinario festivo o festivo notturno (a seconda dell'orario della prestazione).
I costi differenti dal prezzo orario saranno quindi fatturati come previsto all'art. 3 del CDP al punto "Prezzo relativo ad altre voci (differenti dal costo orario)".
Non serve siano fatturati con fattura separata, basta che le voci siano indicate nel dettaglio fattura.
<u>Seconda ipotesi: il lavoratore non lavora in giornata festiva infrasettimanale:</u>
Le festività infrasettimanali sono rimborsate integralmente alla ditta.
I relativi costi saranno quindi fatturati al lordo degli oneri previdenziali ed assicurativi, senza costi aggiuntivi (solo voci A e B della "tabella A") come previsto all'art. 3 secondo capoverso del CDP.
Non serve siano fatturati con fattura separata, basta siano indicati nel dettaglio fattura in quanto hanno un costo differente dal prezzo orario.

III. Quesito sugli allegati al progetto tecnico.
Si prende atto del numero massimo di facciate per la redazione del progetto tecnico (pari a 15).

Si chiede se sussista la possibilità di accludere al predetto progetto tecnico allegati di particolare approfondimento e/o curriculum vitae delle risorse dedicate al servizio, senza che tali allegati vengano conteggiati nel numero massimo di 15 facciate.

Risposta:
Il numero massimo di 15 facciate è previsto a titolo indicativo.
Si invita comunque a non superare tale previsione se non strettamente necessario ai fini alla valutazione dell'offerta.

****

F.A.Q. pubblicate in data 11 maggio 2018

QUESITO:
Riguardo alla clausola di cui all'art. 5 ("Oneri a carico dell'Agenzia di somministrazione") del Capitolato Descrittivo Prestazionale relativo al contratto di somministrazione di manodopera a tempo determinato con riferimento alla previsione secondo cui è onere dell'Agenzia di somministrazione "a far osservare scrupolosamente le norme antinfortunistiche, in conformità alle vigenti norme di legge in materia (D.Lgs. 81 del 9.04.2008)" si segnala a codesta stazione appaltante che ai sensi dell'art. 30 D.lgs. 81/2015 i lavoratori somministrati, <<per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore>> e pertanto che resta esclusivo onere dell'utilizzatore far osservare scrupolosamente ai lavoratori somministrati le norme antinfortunistiche ex D.lgs. 81/2008. Per tale ragione, si chiede quindi conferma che la previsione di cui sopra rappresenta un refuso e comunque non applicabile ai lavoratori somministrati".

RISPOSTA:
L'art. 35 comma 4 del D.Lgs. 81/2015 prevede che " Il somministratore informa i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive e li forma e addestra all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti, in conformità al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81. Il contratto di somministrazione può prevedere che tale obbligo sia adempiuto dall'utilizzatore. L'utilizzatore osserva nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di prevenzione e protezione cui è tenuto, per legge e contratto collettivo, nei confronti dei propri dipendenti."

L'art. 4 - Oneri a carico dell'utilizzatore del Capitolato Descrittivo Prestazionale alla lettera c) stabilisce che l'utilizzatore "si impegna a informare i lavoratori circa i rischi specifici per la sicurezza connessi allo svolgimento delle mansioni per le quali sono stati avviati e li addestra all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono impiegati, in conformità alle disposizioni recate dal D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni. Inoltre, nel caso in cui le mansioni cui è adibito il prestatore di lavoro richiedano una sorveglianza medica speciale o comportino rischi specifici, ne informa il lavoratore"

Per quanto sopra la citata clausola di cui all'art. 5 - Oneri a carico dell'Agenzia di somministrazione del Capitolato Descrittivo Prestazionale secondo cui è onere dell'Agenzia di somministrazione di "far osservare scrupolosamente le norme antinfortunistiche, in conformità alle vigenti norme di legge in materia (D.Lgs. 81 del 9.04.2008)" non è applicabile.