



## COMUNE DI PADOVA

SETTORE RISORSE UMANE

PROT. GEN. N. 376975 DEL 04/10/2018

### AVVISO PUBBLICO

**FINALIZZATO AD INDIVIDUARE IL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI E INTERESSATO ALLA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 75 DEL 25 MAGGIO 2017, NEI PROFILI PROFESSIONALI IN CAT C DI: EDUCATORE ASILO NIDO, EDUCATORE ASILO NIDO PART-TIME, INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA.**

Il Comune di Padova con DDGGCC n. 215 del 15/05/2018 e n. 489 del 03/08/2018, nel rimodulare per l'anno 2018 la Programmazione Triennale del fabbisogno del Personale per il triennio 2018/2020, ha previsto di programmare azioni volte al superamento del precariato.

In particolare è prevista la copertura con personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, di posizioni nei profili di: educatore asilo nido – cat C, educatore asilo nido part-time – cat C, insegnante scuola dell'infanzia – cat C.

In applicazione dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, le posizioni saranno coperte con sottoscrizione di contratti di lavoro a tempo indeterminato per la definitiva stabilizzazione nel corso del triennio 2018 – 2020, in coerenza con i fabbisogni di personale che si determineranno in tale periodo (fatto salvo il prioritario utilizzo delle graduatorie di concorso, in corso di definizione, ai sensi dell'art. 1, comma 228-ter terzo periodo della legge 28 dicembre 2015 n. 208, come introdotto dall'art. 17 del decreto legge n. 113/2016, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160).

**Il presente fa seguito al precedente avviso prot. n. 264162 del 10/07/2018 e recepisce le modifiche al requisito generale dell'età per procedure di "stabilizzazione", introdotte con Deliberazione di Giunta Comunale n. 570 del 25/09/2018.**

#### REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE

(ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017)

Il presente avviso è rivolto al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti come previsti espressamente dal Decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017:

- a) risulti in servizio successivamente alla data del 28/08/2015 (di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015) con contratti a tempo determinato presso il Comune di Padova;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali;
- c) abbia maturato nel periodo dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2017, alle dipendenze del Comune di Padova, almeno tre anni di servizio (1080 giorni), anche non continuativi, nei seguenti profili professionali: educatore asilo nido – cat C e/o educatore asilo nido part-time – cat C e/o insegnante scuola dell'infanzia – cat C.

#### DICHIARAZIONE DI INTERESSE

La dichiarazione di interesse dovrà essere trasmessa, preferibilmente secondo il modulo allegato A, entro la data del **24 ottobre 2018** con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Padova (entro le ore 12.30 del 24 ottobre 2018, orario di chiusura dell'ufficio);
- raccomandata postale con ricevuta di ritorno;
- Posta Elettronica Certificata (PEC): il candidato potrà inviare **dalla propria PEC personale** a quella del Comune di Padova ([protocollo.generale@pec.comune.padova.it](mailto:protocollo.generale@pec.comune.padova.it)) la dichiarazione di interesse firmata in formato PDF e la fotocopia di un documento di identità;

- Posta Elettronica Certificata (PEC): il candidato potrà inviare da una casella **PEC generica** a quella del Comune di Padova ([protocollo.generale@pec.comune.padova.it](mailto:protocollo.generale@pec.comune.padova.it)) la dichiarazione di interesse firmata con firma digitale.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dovuta a inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE PERVENUTE

L'elenco dei candidati in possesso dei requisiti per la stabilizzazione e che avranno manifestato l'interesse sarà pubblicato sul sito internet [www.padovanet.it](http://www.padovanet.it) alla pagina dei concorsi entro la data del **7 novembre 2018**. L'elenco sarà stilato in ordine alfabetico.

L'inserimento nell'elenco non comporta alcun diritto alla stabilizzazione, che avverrà dando priorità al personale in servizio alla data del 22 giugno 2017 (di entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017), come previsto al comma 12 del citato art. 20 nonché, in subordine, sulla base del maggiore servizio svolto a tempo determinato e/o indeterminato esclusivamente alle dipendenze del Comune di Padova nel profilo di insegnante scuola infanzia e/o educatore AN e/o educatore AN part-time, purché il rapporto di lavoro non si sia concluso con demerito.

Il Comune di Padova si riserva di disciplinare ulteriormente con successivo provvedimento il processo di stabilizzazione nel triennio 2018-2020.

#### REQUISITI GENERALI NECESSARI PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DI LAVORO

I candidati che a seguito di istruttoria saranno riconosciuti in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, all'atto della stipula del contratto di lavoro, dovranno essere in possesso anche dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per le figure professionali ricercate, come sotto elencati:

- a) CITTADINANZA ITALIANA, sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica ed i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano.

oppure

CITTADINANZA di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 3 D.P.C.M. 174/94 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche". Occorre il possesso, oltre a tutti i requisiti richiesti ai cittadini italiani, del godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza e di un'adeguata conoscenza della lingua italiana. I cittadini dell'Unione Europea presentando la domanda confermano il possesso anche dei suddetti requisiti.

oppure

CITTADINANZA di Stati non membri dell'Unione Europea, ai sensi del D.Lgs. 286/1998. Occorre essere regolarmente soggiornanti sul territorio nazionale e titolari di permessi di soggiorno CE per lungo periodo o di status di rifugiato ovvero di status di protezione sussidiaria; ai sensi della Legge 97/2013 sono compresi anche i familiari di cittadini italiani o di Stati membri dell'Unione Europea o di altro Stato extracomunitario non aventi la cittadinanza che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

- b)ETA': non inferiore ad anni 18 e **non superiore ad anni 40, al momento del primo impiego nel Comune di Padova**, nel profilo professionale di educatore asilo nido (part-time o full-time) o di insegnante scuola dell'infanzia per il quale si risulta in possesso dei requisiti di cui al punto "requisiti per la stabilizzazione".
- c) IDONEITA' FISICA all'espletamento delle mansioni da svolgere; data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica ai posti da coprire (L. 120/91);
- d) OBBLIGHI DI LEVA: essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- e) GODIMENTO DEI DIRITTI POLITICI;

- f) ASSENZA DI CONDANNE PENALI O DI PROCEDIMENTI PENALI IN CORSO che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- g) ELETTORATO POLITICO, DESTITUZIONE, DISPENSA, LICENZIAMENTO DALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: non possono accedere ai posti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi delle norme vigenti o coloro che sono stati licenziati o sono stati destinatari di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una pubblica amministrazione.

I requisiti indicati devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della manifestazione di interesse prevista dal presente avviso e al momento dell'assunzione in servizio che avverrà con contratto individuale di lavoro, ad eccezione del requisito dell'età, come meglio specificato al punto b).

#### TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali contenuti nelle candidature saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi. Gli interessati hanno l'onere di fornire tali dati ai fini dell'ammissione alla selezione, pena l'esclusione.

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento UE 679/2016 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento.

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 679/2016, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale.

I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure di selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato.

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 679/2016 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

A tal fine può rivolgersi a: Comune di Padova, Dirigente Responsabile del Settore Risorse Umane del Comune di Padova e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 679/2016.

Il Titolare, Comune di Padova, ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento UE 679/2016, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata al presente punto 8, procede a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

#### NORME DI RINVIO

Per quanto non espresso si rinvia al D.P.R. 445/00, al D.Lgs. 165/01 e al D. Lgs. 75/2017.

Il Comune di Padova si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare la procedura di stabilizzazione.

#### UFFICI DI DISTRIBUZIONE DELL'AVVISO E INFORMAZIONI

• Ufficio Concorsi e Mobilità – Settore Risorse Umane – Comune di Padova presso Palazzo Moroni – Via Municipio n. 1 – 35122 Padova – tel. 049/8205483 - 5461 – fax 049/8207116 - e-mail: [concorsi@comune.padova.it](mailto:concorsi@comune.padova.it) – [PEC\\_risorseumane@pec.comune.padova.it](mailto:PEC_risorseumane@pec.comune.padova.it);

• Ufficio Relazioni col Pubblico (U.R.P.) del Comune di Padova presso Palazzo Moroni – Via Oberdan n. 1 – 35122 Padova – tel. 049/8205572 – e-mail: [urp@comune.padova.it](mailto:urp@comune.padova.it).

Nella Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie Speciale – Concorsi ed Esami del 16 ottobre 2018 – verrà pubblicato un estratto del presente avviso.

PER INFORMAZIONI: Ufficio Concorsi e Mobilità – Settore Risorse Umane – Comune di Padova presso Palazzo Moroni – Via Municipio n. 1 – 35122 Padova – tel. 049/8205483 – 5461 – fax 049/8207116 - e-mail: [concorsi@comune.padova.it](mailto:concorsi@comune.padova.it).

Consultare il seguente indirizzo Internet: [www.padovanet.it](http://www.padovanet.it) per estrarre copia del presente avviso e della “DOMANDA DI PARTECIPAZIONE” e per informazioni sulle successive fasi della procedura di stabilizzazione.

#### ACCESSO AGLI ATTI

Ai sensi della L. 241/90 e successive modifiche e integrazioni si precisa che l'accesso agli atti è garantito dall'ing. Paola Lovo – Funzionario Analista di Organizzazione A.P. del Settore Risorse Umane.

IL FUNZIONARIO ANALISTA DI ORGANIZZAZIONE A.P.  
ing. Paola Lovo