

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, CON EVENTUALE PRESELEZIONE, GECO043-D1013 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 6 UNITA' NEL PROFILO DI FUNZIONARIO INFORMATICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE), DI CUI N. 5 POSTI NELL'AMBITO "SISTEMI E RETI DI TELECOMUNICAZIONI" E "APPLICAZIONI" E N. 1 POSTO NELL'AMBITO "GIS", FATTE SALVE LE RISERVE DI CUI AL PRESENTE BANDO PRESSO IL COMUNE DI PADOVA

DOMANDE ATTITUDINALI

- COSA FAREBBE SE, DURANTE UNA SESSIONE DI LAVORO, I COMPONENTI DEL GRUPPO CHE COORDINA NON RIUSCISSERO A TROVARE UNA SOLUZIONE, IN UNA ATTIVITÀ CHE PRESENTA DELLE CRITICITÀ, DISCUTENDO IN MODO CONFLITTUALE E STERILE?

- SUPPONIAMO CHE LEI SI TROVI IN QUESTO CONTESTO: VI SONO DUE SUOI COLLABORATORI CHE LAVORANO IN COPPIA AD UN'ATTIVITÀ E HANNO IMPOSTAZIONI COMPLETAMENTE DIFFERENTI SU COME ESEGUIRLA. NON TROVANDO UN ACCORDO, LE HANNO PARLATO, SEPARATAMENTE, E DA ENTRAMBI CI SONO SUGGERIMENTI IMPORTANTI. COSA RITERREBBE OPPORTUNO FARE?

- IMMAGINI LA SEGUENTE SITUAZIONE: NEL TEAM DA LEI COORDINATO, C'È UN UNA PERSONA POCO COOPERATIVA, CHE STA RALLENTANDO IL LAVORO DEGLI ALTRI COLLEGHI. PIÙ DI UN MEMBRO DEL TEAM, GLIELO HA SEGNALATO. COME GESTIREBBE LA SITUAZIONE?

- SUPPONGA CHE NEL GRUPPO DI LAVORO DA LEI COORDINATO, UN COLLABORATORE LAMENTI UNA INIQUA DISTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI E SEGNALI UNA SITUAZIONE PER LUI DI SOVRACCARICO. COSA RITERREBBE OPPORTUNO FARE?

- SUPPONGA LA SEGUENTE EVENIENZA: LE VIENE ASSEGNATA UN'ATTIVITÀ COMPLESSA E DI RESPONSABILITÀ, PER LA QUALE NON SI SENTE DEL TUTTO COMPETENTE, MA LE DAREBBE UN'OCCASIONE PER DIMOSTRARE IL SUO VALORE. COME PENSA DI GESTIRE LA SITUAZIONE?

- SUPPONIAMO CHE LE ABBIANO ASSEGNATO UN'ATTIVITÀ DI UN CERTO RILIEVO, DA REALIZZARE IN COLLABORAZIONE CON UN COLLEGA. LEI È MOLTO INTERESSATO AL CONTENUTO DELL'INCARICO, MA PRECEDENTEMENTE LE È CAPITATO DI AVERE ALCUNI SCREZI, PROPRIO CON QUEL COLLEGA E TEME CHE POSSA OSTACOLARE IL LAVORO. COME PENSA DI COMPORTARSI?

- LE CHIEDIAMO DI IMMEDESIMARSI NELLA SEGUENTE SITUAZIONE: ALL'ULTIMO MOMENTO SI TROVA A SOSTITUIRE UN COLLEGA, NELLA GESTIONE DI UNA IMPORTANTE RIUNIONE, RISPETTO ALLA QUALE NON HA TUTTE LE INFORMAZIONI NECESSARIE. COSA PENSA DI FARE?

- METTIAMO IL SEGUENTE CASO: DURANTE UNA RIUNIONE DI COORDINAMENTO INTERFUNZIONALE, AL TERMINE DI UN SUO INTERVENTO, UN COLLEGA AFFERMA DI NON ESSERE AFFATTO D'ACCORDO CON LA SUA OPINIONE, PROPONENDO UN'ALTRA SOLUZIONE. LE MODALITÀ UTILIZZATE DAL COLLEGA SONO MOLTO DISCUTIBILI, MA IL CONTENUTO RISULTA PER LEI INTERESSANTE. COME PENSA CHE REAGIREBBE?