

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO DI INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA (Cat. C). DOMANDE ATTITUDINALI

- Le chiediamo di raccontare una esperienza di lavoro in gruppo, in cui uno degli altri membri ha manifestato apertamente disaccordo con lei. Come si è comportato/a? quali risorse ha messo in campo per gestire la situazione?
- Descriva un progetto nel quale si è trovato a lavorare a stretto contatto con un/una persona, che aveva modalità di lavoro molto diverse dalle sue e non facilmente conciliabili. Che difficoltà ha incontrato? Come le ha gestite?
- Può raccontare un caso in cui ha avuto bisogno di supporto da parte di un/una collega che non era disponibile ad aiutarla. Come si è comportato/a? Che soluzione ha trovato?
- Può descrivere una situazione in cui le è stato chiesto di svolgere un'attività mai svolta prima e per cui non si sentiva preparato/a. Come ha reagito? Quali risorse ha messo in campo?
- Le chiediamo di raccontarci la difficoltà più grande che ha dovuto affrontare nel corso di una esperienza professionale. Come ha risolto la situazione? Quali risorse ha messo in campo?
- Ci racconti una situazione in cui ha dovuto coordinare il lavoro di altre persone per il raggiungimento di un obiettivo. Che difficoltà ha incontrato? A quali sue risorse ha attinto?
- Le chiediamo di raccontarci una situazione nella quale ha dovuto spiegare un compito ad una persona non molto recettiva. Come si è assicurato/a che avesse ben compreso e lei potesse contare su di lui/lei?
- Può descrivere un caso in cui si è trovato/a a supervisionare l'attività di un'altra persona non molto disponibile a collaborare? Come ha risolto la situazione?
- Le chiediamo di raccontare un episodio lavorativo (o extra lavorativo) in cui le è stata affidata la responsabilità di un nuovo compito e/o progetto. Come si è organizzata? Quali step ha considerato attentamente? Quali risorse personali ritiene di aver messo in campo?

- Le chiediamo di immaginare una situazione lavorativa in cui il suo operato viene fortemente criticato da un suo collega in presenza del vostro superiore. Come gestirebbe nello specifico la situazione? Quali atteggiamenti e comportamenti metterebbe in atto? Su quali risorse personali sente che potrebbe contare?
- Le chiediamo di descrivere un episodio lavorativo (o extra lavorativo) in cui ha dimostrato di saper gestire in autonomia e con spirito di iniziativa un compito e/o un progetto. Cosa è accaduto nello specifico, con quali risultati? Quali risorse ritiene di aver messo in campo?
- Le chiediamo di descrivere una situazione lavorativa (o extra lavorativa) nella quale si è trovata/o a dover risolvere un problema particolarmente complesso. Come si è approcciata al problema e quali valutazioni e azioni ha messo in atto nello specifico? Quali risorse ritiene di aver messo in campo?
- Le chiediamo di descrivere un episodio lavorativo (o extra lavorativo) in cui ha ricevuto feedback negativi da un suo diretto superiore o collega. Come ha gestito questo feedback? Quali atteggiamenti e comportamenti ha ritenuto importante adottare? Quali risorse personali ritiene di aver messo in campo?
- Le chiediamo di raccontare un episodio lavorativo (o extra lavorativo) in cui ha dovuto lavorare in squadra per risolvere un problema lavorativo. Quale ruolo ha giocato e in che modo ha contribuito al successo? Quali risorse personali ritiene di aver messo in campo?
- Le chiediamo di raccontare un episodio lavorativo (o extra lavorativo) in cui la sua squadra di lavoro ha faticato a raggiungere l'obiettivo affidato a causa della scarsa collaborazione di alcuni colleghi. Cosa ha fatto nello specifico per aiutare a risolvere la situazione? Quali atteggiamenti e comportamenti ha ritenuto importante adottare? Quali risorse personali ritiene di aver messo in campo?
- Le chiediamo di descrivere una situazione lavorativa (o extra lavorativa) in cui le è stato richiesto di coordinare o supportare una squadra di lavoro. Quali azioni ha messo in atto per costruire un clima soddisfacente e improntato alla collaborazione? Quali risorse personali ritiene di aver messo in campo?
- Le chiediamo di descrivere un'occasione lavorativa (o extra lavorativa) nella quale ha utilizzato le sue capacità logiche e di giudizio per risolvere un problema mai incontrato in

precedenza. Cosa ha fatto nello specifico? Come ha agito? Quali risorse personali ritiene di aver messo in campo?

- Le chiediamo di raccontare un episodio lavorativo (o extra lavorativo) in cui ha ritenuto opportuno fare più di quanto previsto dal suo ruolo o dai suoi compiti al fine di apportare un miglioramento significativo. Cosa ha fatto nello specifico? Quali risorse personali ritiene di aver messo in campo?
- Le chiediamo di descrivere un compito o un progetto lavorativo (o extra lavorativo) particolarmente complesso in cui è riuscito/a a rispondere pienamente alle attese. Quali azioni ritiene siano state fondamentali per il raggiungimento dell'obiettivo? Quali attenzioni ha ritenuto opportune? Quali risorse personali ritiene di aver messo in campo?
- Le chiediamo di pensare alla sua esperienza professionale, quali ritiene siano gli aspetti che la mettono maggiormente sotto stress? Come ne ha preso consapevolezza? Quali strategie ha attivato per fronteggiarli?
- Le chiediamo di descrivere un episodio lavorativo (o extra lavorativo) in cui le sue abilità comunicative sono state fondamentali per migliorare una situazione delicata. Cosa ha fatto nello specifico? Quali atteggiamenti e comportamenti ha ritenuto importante adottare? Quali risorse personali ritiene di aver messo in campo?
- Le chiediamo di descrivere una situazione in cui ha dovuto affrontare un problema sul lavoro e come lo ha risolto. Cosa ha imparato? Quali risorse personali ritiene di aver messo in campo in questa specifica occasione?
- Le chiediamo di raccontare un compito o progetto lavorativo (o extra lavorativo) che non è andato come previsto. Come ha affrontato la situazione? Cosa ha fatto nello specifico? Quali risorse personali ritiene di aver messo in campo?