

Selezione per titoli e colloquio di idoneità per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno/parziale e determinato, nel profilo di Istruttore Amministrativo – Cat. C

Indicazioni per svolgimento dei colloqui di idoneità:

I colloqui di idoneità, per confermare la posizione dei candidati nella graduatoria provvisoria, si svolgeranno, presso il Comune di Padova, Sala Anziani di Palazzo Moroni, via Municipio n. 1 Padova, nei seguenti giorni:

- **6 maggio 2022 dalle ore 09:00** – per i candidati classificati dalla posizione n. 35 alla posizione n. 44 e dalla posizione n. 73 alla posizione n. 84;

- **6 maggio 2022 dalle ore 14:30** – per i candidati classificati dalla posizione n. 45 alla posizione n. 53 e dalla posizione n. 85 alla posizione n. 96 e la posizione n. 908;

- **11 maggio 2022 dalle ore 09:00** – per i candidati classificati dalla posizione n. 54 alla posizione n. 63 e dalla posizione n. 97 alla posizione n. 108;

- **11 maggio 2022 dalle ore 14:30** – per i candidati classificati dalla posizione n. 64 alla posizione n. 72 e dalla posizione n. 109 alla posizione n. 120 e la posizione 948.

I candidati sono convocati tramite invito personale inviato alla casella Pec o mail indicata nella domanda di partecipazione.

I soggetti interessati ad assistere alle prove in qualità di uditori devono farne richiesta all'Ufficio Concorsi e Mobilità tramite mail a concorsi@comune.padova.it, entro il **29 aprile 2022**, allegando copia di un documento di identità personale.

L'ingresso nella sala per l'espletamento del colloquio di idoneità avverrà esclusivamente, nel rispetto delle misure ministeriali e comunali relative alla prevenzione e alla protezione del rischio di contagio da COVID-19 vigenti al tempo di svolgimento della prova stessa e che saranno comunicate alla pagina relativa alla procedura di selezione (www.padovanet.it).

L'intervista strutturata prevista in fase di colloquio di idoneità è finalizzata ad approfondire e indagare le competenze trasversali ritenute strategiche ed essenziali per ricoprire efficacemente il ruolo oggetto della presente selezione e che possono essere possedute, in misura maggiore o minore, in quel preciso momento dai candidati. Sarà occasione, inoltre, per verificare il grado e la natura della motivazione al ruolo. L'assunto teorico e metodologico adottato si focalizza sui comportamenti lavorativi/formativi passati e, nello specifico, sulle modalità che si sono utilizzate per gestire/affrontare specifiche situazioni ed esperienze. L'assunto si fonda altresì sull'ipotesi che le performance passate possano predire in buona misura i comportamenti organizzativi futuri.

Le competenze considerate maggiormente strategiche e che saranno possibile oggetto di approfondimento afferiscono ai cluster delle COMPETENZE COMUNICATIVO - RELAZIONALI (ad es., Lavoro in gruppo), COMPETENZE DI EFFICACIA PERSONALE (ad es., Autocontrollo emotivo), COMPETENZE REALIZZATIVE (ad es., Autonomia).

Nel corso del colloquio sarà inoltre verificata la sufficiente conoscenza della lingua inglese e la verifica delle competenze informatiche.