



COMUNE DI PADOVA
SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2019/0375 DEL 18/06/2019

L'anno 2019, il giorno diciotto del mese di giugno, alle ore 14.00 presso la sede di Palazzo Moroni si è riunita la Giunta Comunale all'uopo convocata.

Presiede: Il Sindaco - Sergio Giordani -

Partecipa: Il Vice Segretario Generale - Fernando Schiavon -

Alla trattazione del presente argomento, sono presenti (p) ed assenti (a) i Signori:

1	GIORDANI SERGIO	Sindaco	P	
2	LORENZONI ARTURO	Vice Sindaco	P	
3	PIVA CRISTINA	Assessore		A
4	COLASIO ANDREA	Assessore	P	
5	BONAVINA DIEGO	Assessore		A
6	BENCIOLINI FRANCESCA	Assessore	P	
7	MICALIZZI ANDREA	Assessore	P	
8	NALIN MARTA	Assessore		A
9	GALLANI CHIARA	Assessore	P	
10	BRESSA ANTONIO	Assessore	P	

OGGETTO: APPROVAZIONE : "LINEE ORGANIZZATIVE E PROCEDURALI PER LA TUTELA DEL SEGNALENTE (WHISTLEBLOWER)"E MANUALE TECNICO "SISTEMA PER LE SEGNALAZIONI DI ILLECITI – WHISTLEBLOWING".
MODIFICHE AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PADOVA.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco Sergio Giordani, ai sensi dell'art. 52, comma 7, dello Statuto comunale;

PREMESSO che:

- con la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" veniva introdotto l'articolo 54-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti", in virtù del quale è stata prevista nel nostro ordinamento giuridico una importante misura finalizzata a favorire l'emersione della fattispecie di illecito, nota nei paesi anglosassoni come "whistleblowing";
- con detta disposizione sono state accordate ai dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche che effettuano segnalazioni di condotte illecite e/o irregolarità lesive dell'integrità dell'Ente, di cui siano venuti a conoscenza in ragione del loro rapporto di lavoro, specifiche forme di tutela e garanzia volte a preservarli da eventuali comportamenti ritorsivi diretti o indiretti conseguenti alla segnalazione;
- che l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha regolamentato nel dettaglio la materia, fornendo utili indicazioni operative circa la gestione amministrativa delle segnalazioni ed i requisiti minimi tecnici necessari per la gestione informatizzata delle segnalazioni nel rispetto dei principi generali di riservatezza del segnalante;
- che la Legge 30 novembre 2017, n.179 recante "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un

Delibera n. 2019/0375

rapporto di lavoro pubblico o privato” ha modificato l'articolo 54-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

CONSIDERATO che:

- con la citata legge 30 novembre 2017, n. 179, il legislatore ha introdotto una regolamentazione più organica della materia, sostituendo il contenuto del citato art. 54-bis del d.lgs. n. 165/2001, tra cui:
 - a) la previsione del consenso da parte del segnalante a rivelare la propria identità, nell'ambito di un procedimento disciplinare, qualora la contestazione sia fondata in tutto o in parte sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato;
 - b) l'ampliamento dei soggetti che possono effettuare le segnalazioni (inizialmente circoscritto ai soli dipendenti dell'Amministrazione interessata) anche ai consulenti ed ai collaboratori con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo assunti dall'Amministrazione, al personale che opera negli uffici di supporto agli organi di direzione politica del Comune di Padova ed ai lavoratori e collaboratori delle imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'Amministrazione;

DATO ATTO che il Comune di Padova Settore Servizi Informatici e Telematici con Determinazione n. 2018/17/0002 del 09/01/2018 ha proceduto all'acquisizione a titolo gratuito del diritto d'uso del programma applicativo “whistleblowing” dal Comune di Venezia;

PRESO ATTO:

- del Sistema Tecnologico-informatico di gestione delle segnalazioni sviluppato dal Settore Servizi Informatici del Comune di Padova;
- del Manuale Tecnico “Sistema per le segnalazioni di illeciti - whistleblowing” che disciplina la gestione informatizzata delle segnalazioni e nel quale sono, altresì, specificate le modalità di compilazione e di invio della segnalazione allegato sub “B” alla presente deliberazione;
- delle “Linee organizzative e procedurali per la tutela del segnalante (whistleblower)”, redatte dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza unitamente all'Unità Operativa Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del Settore Servizi Istituzionali del Comune di Padova, allegato sub “A” alla presente deliberazione;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 812 del 30/12/2014 con la quale è stato approvato e modificato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Padova;

DATO ATTO che a seguito delle disposizioni contenute nella succitata Legge 30/11/2017 n. 179 e dell'approvazione delle “Linee organizzative e procedurali per la tutela del segnalante (whistleblower)” è necessario apportare alcune modifiche al suddetto Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Padova, sostituendo gli articoli 7 e 16 del Codice stesso, secondo quanto riportato nel prospetto che consente un confronto tra il testo previgente e il testo modificato, allegato sub “C” alla presente deliberazione;

RITENUTO, pertanto, di modificare il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Padova limitatamente agli articoli 7 e 16 e, conseguentemente, approvare l'allegato Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Padova nel testo comprensivo delle modifiche di cui sopra, allegato sub “D” alla presente deliberazione;

RICHIAMATI:

- il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico degli Enti Locali);
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- la Legge 30 novembre 2017, n. 179;
- la Determinazione dell'A.N.AC. del 28 aprile 2015 n. 6,
- il Piano Nazionale Anticorruzione approvato con la delibera CIVIT/ANAC n.72/2013 e successivi aggiornamenti;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2019-2021 del Comune di Padova;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Padova approvato con deliberazione di G.C. n. 812 del 30/12/2014;

Delibera n. 2019/0375

PRESO atto dei pareri riportati in calce (***) espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 97 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267 rispettivamente dal Capo Settore Servizi Istituzionali e Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e dal Responsabile Finanziario;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, le "Linee organizzative e procedurali per la tutela del segnalante (whistleblower)" allegato sub "A" alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;
2. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Manuale Tecnico "Sistema per le segnalazioni di illeciti - whistleblowing" che disciplina la gestione informatizzata delle segnalazioni e nel quale sono, altresì, specificate le modalità di compilazione e di invio della segnalazione allegato sub "B" alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;
3. di sostituire, per le motivazioni espresse in premessa, gli articoli 7 e 16 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Padova, con il testo allegato sub "C" alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;
4. di approvare il testo del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Padova, recante le modifiche di cui al precedente punto 3 del dispositivo, allegato sub "D" alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;
5. il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza assicura la pubblicazione della disciplina procedurale e organizzativa e di quella informatizzata sulle apposite pagine della sezione "Amministrazione Trasparente" - Altri contenuti - del sito web istituzionale del Comune di Padova – Padovanet e nella Intranet e cura la diffusione della disciplina procedurale e organizzativa e di quella informatizzata a tutti gli Uffici dell'Ente;

d e l i b e r a

altresì, attesa l'urgenza, l'immediata eseguibilità del presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267.

(***) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

1) Parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

17/06/2019

Il Capo Settore Servizi Istituzionali
Michele Guerra

2) Visto: la delibera non presenta aspetti contabili. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

18/06/2019

Il Ragioniere Capo
Pietro Lo Bosco

Delibera n. 2019/0375

3) Su richiesta si esprime, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, il parere che nella proposta in oggetto non si evidenziano vizi di legittimità. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

18/06/2019

Il Segretario Generale
Giovanni Zampieri

Posta in votazione la suesposta proposta di deliberazione, viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con voti unanimi, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Delibera n. 2019/0375

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Sergio Giordani

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Fernando Schiavon

La presente deliberazione viene:
- inviata ai capigruppo consiliari;

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal 24/06/2019 al 08/07/2019, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

IL CAPO SETTORE SERVIZI
ISTITUZIONALI
Michele Guerra

E' divenuta ESECUTIVA, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 il giorno 04/07/2019.

p. Il Capo Settore SS.II.
Il Funzionario A.P.
Silvia Greguolo

Silvia Greguolo

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on line per 15 giorni consecutivi dal 24/06/2019 al 08/07/2019.