



Comune di Padova

CONCORSO PUBBLICO
per DIRIGENTE TECNICO

VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA

Il giorno 06 marzo 2019 alle ore 9.30, regolarmente convocata, si è riunita presso la Segreteria Generale, al secondo piano del Municipio, la Commissione esaminatrice del Concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Dirigente tecnico da assegnare al Settore Lavori Pubblici del Comune di Padova (CCNL del Personale Dirigente dell'ex Area II, Regioni - Autonomie Locali - Funzioni Locali), in esecuzione della determinazione n. 2018/34/0191 del 09/08/2018 del Capo Settore Risorse Umane.

La Commissione esaminatrice, come nominata con determinazione n. 2018/34/0033 del 15/02/2019 dal Capo Settore Risorse Umane e n. 2019/34/0036 del 18/02/2019 dal Responsabile Servizio Contabilità del Personale, risulta così composta:

Componenti effettivi:

ZAMPIERI dott. GIOVANNI	Presidente
Segretario e Direttore Generale del Comune di Padova	
ANTONIO avv. GRECO	Componente
Professore a contratto di Diritto Amministrativo dell'Università degli Studi di Padova	
ROBERTA ing. SPIGARIOL	Componente
Dirigente del Settore Lavori Pubblici, Infrastrutture, Sport del Comune di Treviso	

Componenti supplenti:

SONIA dott.ssa FURLAN	Presidente supplente
Capo Settore Risorse Umane del Comune di Padova	
FIORITA dott.ssa LUCIANO	Componente supplente avv. Greco
Capo Gabinetto del Sindaco del Comune di Padova	
GAETANO dott. NATARELLA	Componente supplente ing. Spigariol
Capo Settore Sicurezza, Salute, Prevenzione e Grandi Eventi del Comune di Padova	

Funge da Segretaria della Commissione, per determinazione del Capo Settore Risorse Umane n. 2018/34/0033 del 15/02/2019, la dott.ssa Barbara Pasquali - Istruttore Direttivo Amministrativo del Settore Risorse Umane, che potrà, nel caso di impedimento grave e documentato, essere sostituita dal segretario supplente Sig.ra Franca Zerbetto, Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D.



Comune di Padova

CONCORSO PUBBLICO
per DIRIGENTE TECNICO

Il Presidente riconosce legale l'adunanza per la presenza di tutti i Componenti, in base all'art. 25 del vigente "Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale"; invita gli stessi a prendere visione dell'elenco definitivo dei candidati ammessi al concorso con determinazione del Capo Settore Risorse Umane n. 2018/34/0324 del 29/11/2018 e n. 2019/34/0007 del 24/01/2019 (ALL. A). I componenti della Commissione dichiarano l'insussistenza di situazioni di incompatibilità, ai sensi della Legislazione vigente.

Giovanni Zampieri

Antonio Greco

Roberta Spigariol

Barbara Pasquali

La Segretaria porta a conoscenza della Commissione che, per quanto riguarda i criteri di massima per la valutazione delle prove d'esame da adottare per l'espletamento del concorso, si dovrà far riferimento al Bando di concorso prot. n. 306790 del 09/08/2018, al D.P.R. n. 487/94 e, per quanto in esso non espressamente previsto, al vigente "Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale".

La Commissione prende in consegna dal Settore Risorse Umane copia degli atti deliberativi inerenti le fasi precedenti del concorso, nonché le domande con i relativi documenti. Gli atti stessi vengono affidati dalla Commissione al Presidente, e da questi alla Segretaria.

PRESELEZIONE

La Commissione constata che il numero dei candidati ammessi risulta superiore a 30 e che quindi, come previsto dall'art. 6 del Bando, le prove d'esame saranno precedute da una preselezione mediante lo svolgimento di prove attitudinali relative allo specifico profilo professionale, valutate con il supporto di specialisti nel campo della psicologia, al fine di verificare il possesso delle competenze trasversali e relazionali richieste dal ruolo e descritte all'art. 2 del Bando.

La Commissione prende atto che il servizio di verifica del possesso delle competenze trasversali e relazionali richieste e descritte dall'avviso di concorso è stato affidato alla Ditta 300Grammi S.r.l. di Rubano, sulla base di un progetto, che individua le metodologie e gli strumenti, depositato agli atti della procedura, che la Commissione recepisce e descrive nel presente verbale.

In particolare, si dà atto che la preselezione che sarà effettuata con la tecnica del *Competency Assessment*, sarà articolata in 2 fasi. Potranno partecipare alla seconda fase solo i candidati che avranno preso parte alla prima fase.

La prima fase preselettiva, che sarà illustrata puntualmente ai candidati dalla Ditta incaricata prima dell'effettuazione della stessa, consisterà nella somministrazione di un questionario **COMPETENCY ASSESSMENT TOOL (CAT)** nella versione PA, in modalità *on line*, su domande relative a contesti lavorativi, con l'obiettivo di fare una fotografia del patrimonio di competenze trasversali possedute dai candidati; i candidati avranno a disposizione un tempo massimo di 2 ore per la sua compilazione.



Comune di Padova

CONCORSO PUBBLICO
per DIRIGENTE TECNICO

A ciascun candidato, per l'effettuazione del questionario *on-line*, sarà fornito un codice identificativo al fine di anonimizzare i dati gestiti su supporto informatico.

Successivamente, i candidati verranno distribuiti in piccoli gruppi di circa 8 persone per svolgere la seconda fase preselettiva.

La Ditta formerà i gruppi in maniera omogenea, in base al livello di competenza emerso dalle risultanze dell'elaborazione dei questionari, garantendo la presenza in ciascun gruppo di candidati appartenenti a diverse categorie, attribuite in base al punteggio di ogni candidato rispetto a tutti i punteggi risultanti. L'Ufficio concorsi, dopo avere associato i codici forniti nell'ambito dello svolgimento della prima fase della prova con i nomi dei candidati, potrà gestire eventuali sostituzioni dei candidati nell'ambito della medesima categoria attribuita ai partecipanti, per tenere conto di richieste debitamente motivate dei candidati e per equilibrare la presenza, all'interno di ciascun gruppo, dei candidati interni rispetto ai candidati esterni.

La seconda fase della prova preselettiva consisterà nella somministrazione di due simulazioni contenenti stimoli per attivare delle dinamiche di gruppo, aventi ad oggetto una situazione da gestire di fronte alla quale i candidati devono prendere delle decisioni in tempo breve. Oggetto dell'analisi, da parte di 2 persone specializzate nel settore, sarà l'osservazione dei comportamenti organizzativi attivati e la loro capacità di interazione rispetto alla soluzione di problematiche lavorative, con la tecnica del *role playing*. Pertanto, proprio per garantire parità di condizioni e l'applicazione di criteri oggettivamente verificabili, il contenuto delle due tracce sarà il medesimo per tutte le sessioni di lavoro.

Il contenuto delle due prove sarà sinteticamente illustrato ai candidati, nell'ambito della prima fase, da parte di una incaricata dalla Ditta 300Grammi s.r.l.

In entrambi i casi sarà oggetto di osservazione la manifestazione dei comportamenti afferibili alle competenze trasversali richieste dal ruolo, come specificate nel bando di concorso, e non il contenuto della soluzione dei problemi posti.

Sì dà atto preliminarmente che la tecnica del *role playing*, che sarà dettagliatamente illustrata ai candidati prima dell'effettuazione di ciascun lavoro di gruppo, per sua natura, non può garantire l'anonimato nei confronti dei membri della Commissione.

Definizione dei valori per il punteggio della prima fase (da 0 a 100%):

Il punteggio finale viene calcolato sulla base della valutazione dei seguenti fattori:

- valutazione del livello medio di possesso delle competenze (espresso in termini percentuali con valori minimo 0 e massimo 100) sulla base dei comportamenti attivati, in base alla scala di valutazione già utilizzata nella precedente preselezione, come comunicato dalla Ditta.
- valutazione della discrepanza: rappresenta la dimensione della coerenza delle risposte date dal soggetto. Un valore ridotto indica un maggiore grado di coerenza e consente di assegnare elevata attendibilità ai risultati del questionario nel suo complesso;

Scala di valutazione del livello di competenza sulla base dei comportamenti attivati	
0-15%	Molto critico
16-30%	Critico
31-45%	Debole
46-60%	Adeguito



Comune di Padova

CONCORSO PUBBLICO
per DIRIGENTE TECNICO

61-75%	Buono
76-91%	Elevato
92-100%	Eccellente

Scala di valutazione delle discrepanza rilevato:	Valore di ponderazione:
Assente o minima	1
Limitata	0,95
Media	0,9
Elevata	0,8
Molto elevata	0,75

Il punteggio finale (da 0 a 100%) è determinato in termini di media dei seguenti valori:
- media ponderata (in valore percentuale) di tutte le competenze del CAT moltiplicata per il valore della discrepanza;
- media ponderata (in valore percentuale) delle competenze del CAT in linea con il profilo di ruolo, moltiplicata per il valore della discrepanza.

Definizione dei valori per il punteggio della seconda fase (da 0 a 100%):

Scala di valutazione dei comportamenti osservati		
Punteggio valutazione	Valore	Livello competenza osservato
0	0%	Inadeguato
0,5	16,7	
1	33,3%	Debole
1,5	50%	
2	66,7%	Adeguito
2,5	83,3	
3	100%	Elevato

Per ciascuna competenza verrà attribuito come esito della prova un punteggio percentuale utilizzando i decimali sino alla prima cifra dopo la virgola, arrotondando per eccesso e per difetto. Il risultato della prova delle attività di gruppo per ogni candidato viene determinato come media dei punteggi percentuali di ciascuna delle competenze oggetto di osservazione e valutazione.

La graduatoria finale della preselezione verrà determinata in termini di media del risultato del questionario e del risultato della seconda fase di discussione di gruppo con il metodo del *role playing*.



Comune di Padova

CONCORSO PUBBLICO
per DIRIGENTE TECNICO

Viene dato atto che i candidati sono stati convocati, così come previsto dal Bando di concorso, a mezzo pubblicazione sul sito internet <http://www.padovanet.it> il giorno 31 gennaio 2019 con l'indicazione del giorno, ora e sede di svolgimento della preselezione, che risulta essere:

VENERDI' 08 MARZO 2019 alle ore 9.00,
presso il Cla - Centro linguistico di Ateneo dell'Università di Padova,
via Venezia, 16 - Cittadella dello studente, edificio n. 4, aula laboratorio 23 - 2 piano

La Commissione dà atto che il calendario della seconda fase preselettiva, con la distribuzione dei candidati nei gruppi nelle diverse giornate, verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

Si ricorda che, a titolo indicativo, il calendario della seconda fase della preselezione si potrà svolgere nella prima metà di aprile.

Si procede, pertanto, ai sensi dell'art. 12, comma 1 D.P.R. n. 487/94, alla determinazione dei criteri per la valutazione delle prove d'esame.

PROVE D'ESAME

Il concorso prevede due prove scritte e una prova orale.

La prima prova scritta avrà contenuto teorico e avrà lo scopo di accertare il possesso delle competenze tecnico-professionali relative al profilo oggetto del concorso. Consisterà nello svolgimento di un elaborato su tematiche di carattere generale, in relazione alla professionalità richiesta e sarà inoltre mirata ad accertare l'attitudine all'analisi di fatti ed avvenimenti, nonché alla riflessione critica. Richiederà di:

- esprimere cognizioni di ordine dottrinale, valutazioni astratte ed elaborazioni di concetti attinenti a temi oggetto del programma d'esame;
- compiere valutazioni attinenti a problemi concreti di carattere tecnico, amministrativo o gestionale mediante l'applicazione delle nozioni teoriche previste dal programma d'esame.

La Commissione stabilisce che l'elaborato dovrà articolarsi nella redazione di un elaborato che sviluppi una traccia assegnata.

La prova avrà durata di n. 2 ore.

La seconda prova scritta avrà contenuto pratico e sarà volta ad accertare le capacità di analisi, organizzative e gestionali proprie del ruolo. La Commissione stabilisce che consisterà nella redazione di uno studio di fattibilità relativo a programmi o scelte organizzative, mediante risoluzione di un caso concreto con enunciazioni teoriche e/o inquadramento in un contesto teorico.

E' ammessa la consultazione di testi di legge non commentati né annotati e di dizionari; i testi introdotti dai candidati nella sede della prova verranno verificati dalla Commissione prima e/o durante lo svolgimento della stessa.

La prova avrà durata di n. 3 ore.



Comune di Padova

CONCORSO PUBBLICO
per DIRIGENTE TECNICO

La prova orale tenderà ad accertare il grado di preparazione culturale e professionale del candidato in relazione alle conoscenze e alle competenze anche trasversali richieste dal ruolo; avrà inoltre lo scopo di valutare le capacità di relazione e di comunicazione del candidato, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di orientamento al risultato.

La prova orale consisterà:

- nella discussione del percorso formativo e professionale del candidato (discussione del *curriculum vitae*);
- nella verifica della conoscenza della lingua inglese nonché l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- in un colloquio individuale a contenuto tecnico-professionale sulle materie oggetto del programma d'esame.

Questa prova ha la finalità di valutare le conoscenze tecniche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nel programma d'esame, la capacità di sviluppare ragionamenti complessi nell'ambito degli stessi e le capacità espositive e di trattazione degli argomenti assegnati, oltre ad analisi di casi pratici.

A questo punto la Commissione stabilisce i criteri per la valutazione delle prove scritte e della prova orale, secondo il seguente schema:

Criteri valutazione :

1. *Conoscenza tecnica dell'argomento*
2. *Capacità di analisi e di sintesi*
3. *Conoscenza del quadro normativo*
4. *Congruenza e pertinenza della risposta rispetto al quesito e completezza dei riferimenti teorici forniti*

La Commissione, ai sensi dell'art. 23, comma 7 del vigente Regolamento comunale sulle modalità di reclutamento del personale, stabilisce inoltre il criterio per l'attribuzione del punteggio all'accertamento della lingua straniera e delle conoscenze informatiche:

- insufficiente	punti 0,00
- sufficiente	punti 0,10
- buono	punti 0,30
- ottimo	punti 0,60

Tale giudizio si somma alla valutazione complessiva della prova orale.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle prove scritte una valutazione non inferiore a 21/30; la prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.



Comune di Padova

CONCORSO PUBBLICO
per DIRIGENTE TECNICO

Il punteggio finale delle prove d'esame è dato dalla somma della media dei voti conseguiti da ciascun candidato nelle prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale. Il punteggio massimo conseguibile è di 60 punti, dati da:

- media prove scritte: massimo punti 30;
- prova orale: massimo punti 30.

La Commissione, infine, approva le seguenti avvertenze per lo svolgimento della prova scritta:

AVVERTENZE PER LO SVOLGIMENTO DELLE PROVE SCRITTE

I candidati dovranno disporsi uno per ciascuna postazione occupando i posti che saranno assegnati dalla Commissione;
ad ogni candidato vengono consegnati: una penna, una busta grande, una busta piccola ed un cartoncino;

DURANTE LA PROVA:

- le borse, valigette ecc., dovranno essere sistemate sotto la postazione;
- non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con gli altri, salvo che con i membri della Commissione o con la Segretaria, pena l'esclusione;
- i telefoni cellulari, eventualmente in possesso dei candidati, o altre apparecchiature informatiche dovranno essere disattivati non essendone consentito l'uso durante lo svolgimento delle prove;
- gli elaborati, sia in brutta che in bella copia, dovranno essere scritti esclusivamente sui fogli timbrati e siglati che saranno messi a disposizione, con la penna a sfera fornita ai concorrenti;
- il concorrente che contravviene alle disposizioni dei punti precedenti o comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento della prova, è escluso dal concorso. Nel caso in cui risulti che uno o più candidati abbiano copiato, in tutto o in parte, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti;

AL TERMINE DELLA PROVA:

- alla fine dello svolgimento il candidato inserisce nella busta grande tutti i fogli consegnati sui quali non deve essere apposta né la firma né altro contrassegno pena l'esclusione dal concorso;
- scrive il proprio nome e cognome, data e luogo di nascita nell'apposito cartoncino e lo chiude nella busta piccola. Pone quindi anche la busta piccola nella grande che richiude e consegna al Presidente della Commissione o a chi ne fa le veci.

La Commissione, infine, prende atto che come previsto dal Bando di concorso la data e la sede di convocazione alle prove scritte saranno successivamente pubblicate nel sito internet www.padovanet.it con valore di notifica nei confronti di tutti i candidati ammessi

Alle ore 12.20 la seduta viene tolta.

Letto, approvato e sottoscritto.



Comune di Padova

CONCORSO PUBBLICO
per DIRIGENTE TECNICO

Il Presidente
Giovanni Zambieri

La Segretaria Verbalizzante
Barbara Pasquali

I Componenti

Antonio Greco

Roberta Spigariol