



I CICLI AFFRESCATI
DEL XIV SECOLO DI PADOVA

Comune di Padova

Documento di validazione della Relazione sulla Performance Anno 2022

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009;

Visto l'art. 4 del Regolamento di Organizzazione e ordinamento della Dirigenza, il cui comma 4 prevede in capo al Nucleo di Valutazione la validazione della Relazione sulla Performance;

Presa in esame la Relazione sulla Performance anno 2022, predisposta ai sensi dell'art. 35 del predetto Regolamento di Organizzazione;

Esaminati tutti i risultati raggiunti, anche attraverso i colloqui finali tenutisi con i dirigenti nei giorni 23.2.2023, 24.2.2023 e 2.3.2023;

Visto l'art. 35, comma 6, del suddetto Regolamento di Organizzazione che stabilisce che la Relazione sulla Performance deve essere completata con gli esiti della valutazione individuale, riportando i dati in forma aggregata;

Preso atto che la Relazione sulla Performance 2022 espone in modo statistico i risultati della valutazione della performance anno 2022 del personale dipendente e dell'area delle posizioni organizzative (posizioni organizzative, alte professionalità ed alte specializzazioni), mentre è ancora in itinere il processo di valutazione dei Dirigenti, per i quali viene riportata la sintesi delle valutazioni sulla performance 2021;

Ritenuto che il documento rispetti i requisiti di:

- conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;
- attendibilità e completezza dei dati e delle informazioni in esso contenuti;
- comprensibilità al fine della sua diffusione ai cittadini ed alle imprese;

- distribuzione del personale dipendente su più fasce di valutazione previste dal succitato D. Lgs. n. 150/2009;
- attenzione riservata alla presentazione dei dati includendo la dimensione di genere;

VALIDA

la Relazione sulla Performance anno 2022, che rendiconta i risultati ottenuti dal Piano delle Performance adottato con delibera della Giunta Comunale n. 762 del 28.12.2021 e successivamente confluito nella sottosezione Performance del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2022-2024, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 339 del 30.6.2022.

I risultati sono comprensivi dell'esito del processo di valutazione individuale anno 2022 per i dipendenti e per l'area delle Posizioni Organizzative e anno 2021 per i Dirigenti, essendo per questi ultimi ancora in itinere il processo di valutazione della performance 2022.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Giovanni Zampieri

Prof.ssa Maria Stella Righettini

Dott.ssa Paola Rappo
