



# *Comune di Padova*

## **Documento di validazione della Relazione sulla Performance Anno 2017**

### **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009;

Visto l'art. 4 del Regolamento di Organizzazione e ordinamento della Dirigenza, il cui comma 4 prevede in capo al Nucleo di Valutazione la validazione della Relazione sulla Performance;

Presa in esame la Relazione sulla Performance anno 2017, predisposta dal Segretario Generale con l'ausilio dei dirigenti, ai sensi dell'art. 32 del predetto Regolamento di Organizzazione;

Esaminati tutti i risultati raggiunti, anche attraverso i colloqui finali tenutisi con i dirigenti Capi Area e Capi Settore nei giorni 16 marzo e 19 marzo 2018;

Visto l'art. 32, comma 6, del suddetto Regolamento di Organizzazione che stabilisce che la Relazione sulla Performance deve essere completata con gli esiti della valutazione individuale, riportando i dati in forma aggregata;

Preso atto che la Relazione sulla Performance 2017 espone in modo statistico i risultati della valutazione della performance anno 2017 del personale dipendente e dell'area delle posizioni organizzative (posizioni organizzative, alte professionalità ed alte specializzazioni), mentre è ancora in itinere il processo di valutazione dei Dirigenti;

Ritenuto che il documento rispetti i requisiti di:

- conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;
- attendibilità e completezza dei dati e delle informazioni in esso contenuti;
- comprensibilità al fine della sua diffusione ai cittadini ed alle imprese;
- distribuzione del personale dipendente su più fasce di valutazione previste dal succitato D. Lgs. n. 150/2009;
- attenzione riservata alla presentazione dei dati includendo la dimensione di genere;

Ritenuto, altresì, di procedere in un momento successivo all'esame del risultato del processo di valutazione dei Dirigenti, una volta completato l'iter da parte degli organi competenti;

**VALIDA**

la Relazione sulla Performance anno 2017, che rendiconta i risultati ottenuti dal Piano delle Performance adottato con delibera del Commissario Straordinario nelle competenze della Giunta

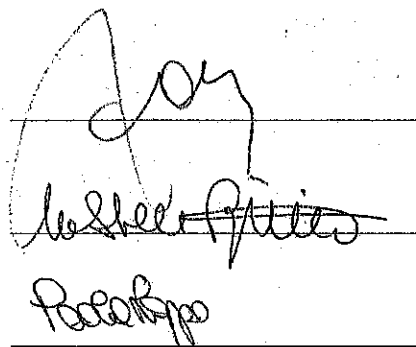
Comunale n. 63 del 03.03.2017 e comprensivi dell'esito del processo di valutazione individuale anno 2017 dei dipendenti nonché dell'area delle Posizioni Organizzative e si riserva di validare con atto successivo i risultati del processo di valutazione dei Dirigenti.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Giovanni Zampieri

Prof.ssa Maria Stella Righettini

Dott.ssa Paola Rappo



The image shows three handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The first signature is 'G. Zampieri', the second is 'M. S. Righettini', and the third is 'P. Rappo'.