



Comune di Padova

Documento di validazione della Relazione sulla performance Anno 2013

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009;

Visto l'art. 4 del Regolamento di Organizzazione e ordinamento della Dirigenza, il cui comma 4 prevede in capo al Nucleo di Valutazione la validazione della Relazione sulla Performance;

Presa in esame la Relazione sulla Performance anno 2013, predisposta dal Direttore Generale con l'ausilio dei dirigenti, ai sensi dell'art. 32 del predetto Regolamento di Organizzazione;

Esaminati tutti i risultati raggiunti, anche attraverso i colloqui finali tenutisi con i dirigenti Capi Area e Capi Settore nel periodo 27 – 29 gennaio 2014;

Visto l'art. 32 comma 6 che stabilisce che la Relazione sulla Performance deve essere completata con gli esiti della valutazione individuale (riportando i dati in forma aggregata);

Ritenuto che il documento rispetti i requisiti di:

- conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;
- attendibilità e completezza dei dati e delle informazioni in esso contenuti;
- comprensibilità al fine della sua diffusione ai cittadini ed alle imprese;
- distribuzione del personale su più fasce di valutazione previste dal succitato D. Lgs. n. 150/2009;
- attenzione riservata alla presentazione dei dati includendo la dimensione di genere;

VALIDA

la Relazione sulla Performance anno 2013, che rendiconta i risultati ottenuti dal Piano delle Performance adottato con delibera di G. C. n. 327 del 09/07/2013 e comprensivi dell'esito del processo di valutazione individuale.

Padova 27 FEB. 2014

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE