



Comune di Padova

Documento di validazione della Relazione sulla Performance Anno 2020

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009;

Visto l'art. 4 del Regolamento di Organizzazione e ordinamento della Dirigenza, il cui comma 4 prevede in capo al Nucleo di Valutazione la validazione della Relazione sulla Performance;

Presa in esame la Relazione sulla Performance anno 2020, predisposta dal Segretario Generale con l'ausilio dei dirigenti, ai sensi dell'art. 32 del predetto Regolamento di Organizzazione;

Esaminati tutti i risultati raggiunti, anche attraverso i colloqui finali tenutisi con i dirigenti nei giorni 24 e 25 febbraio 2021;

Visto l'art. 32, comma 6, del suddetto Regolamento di Organizzazione che stabilisce che la Relazione sulla Performance deve essere completata con gli esiti della valutazione individuale, riportando i dati in forma aggregata;

Preso atto che la Relazione sulla Performance 2020 espone in modo statistico i risultati della valutazione della performance anno 2020 del personale dipendente e dell'area delle posizioni organizzative (posizioni organizzative, alte professionalità ed alte specializzazioni), mentre è ancora in itinere il processo di valutazione dei Dirigenti, per i quali viene riportata la sintesi delle valutazioni sulla performance 2019;

Ritenuto che il documento rispetti i requisiti di:

- conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;
- attendibilità e completezza dei dati e delle informazioni in esso contenuti;
- comprensibilità al fine della sua diffusione ai cittadini ed alle imprese;

- distribuzione del personale dipendente su più fasce di valutazione previste dal succitato D. Lgs. n. 150/2009;
- attenzione riservata alla presentazione dei dati includendo la dimensione di genere;

VALIDA

la Relazione sulla Performance anno 2020, che rendiconta i risultati ottenuti dal Piano delle Performance adottato con delibera della Giunta Comunale n. 858 del 23.12.2019 e comprensivi dell'esito del processo di valutazione individuale anno 2020 per i dipendenti e per l'area delle Posizioni Organizzative e anno 2019 per i Dirigenti, essendo per questi ultimi ancora in itinere il processo di valutazione della performance 2020.

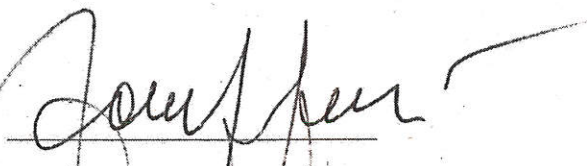
31.03.2021

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Giovanni Zampieri

Prof.ssa Maria Stella Righettini

Dott.ssa Paola Rappo



Maria Stella Righettini