



Comune di Padova

SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
PROT. GEN. N. del

CONCORSO PUBBLICO n. 2022-GECO033-C1001 CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 30 UNITA' NEL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (Cat. C), FATTE SALVE LE RISERVE DI CUI AL PRESENTE BANDO, PRESSO IL COMUNE DI PADOVA

Verbale n. 6

Definizione criteri di valutazione e modalità di accertamento delle competenze trasversali

Il giorno 24 gennaio 2023, alle ore 13:35 regolarmente convocata, si è riunita in modalità telematica tramite la piattaforma *Microsoft Teams*, la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico n. **2022-GECO033-C1001**, con prova di preselezione, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 30 unità di Istruttore Amministrativo, categoria C, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso il Comune di Padova, in esecuzione delle Determinazioni della Caposettore Risorse Umane n. 2022/34/0271 del 13/09/2022 e n. 2022/34/0273 del 14/09/2022, per la definizione dei criteri di valutazione e delle modalità di accertamento delle competenze trasversali oggetto della prova orale.

La Commissione esaminatrice, nominata con Determinazione del Responsabile del Servizio Contabilità del Personale n. 2022/34/0363 del 16/11/2022 e integrata con Determinazione del Responsabile del Servizio Contabilità del personale n. 2022/34/0017 del 23/01/2022, è riunita al completo e risultano collegati:

Dott.ssa Sonia Furlan - Presidente
Dott. Antonio Mario Montanini – Componente esperto
Dott.ssa Valeria Pavone – Componente esperta
Dott.ssa Eva Contino – Presidente supplente
Dott. Luca Contato – Presidente supplente
Dott.ssa Chiara Baldassa – Componente esperta supplente
Dott. Francesco Panzera – Componente esperto supplente
Dott.ssa Marzia Dazzi – Membro aggregato Psicologa
Dott. Simone Pagnin – Membro aggregato Psicologo
Dott.ssa Malì Scarcella – Membro aggregato Psicologa
Dott.ssa Laura Bressan – Segretaria
Dott.ssa Vittoria Meloni Panizzolo – Segretaria supplente

La Commissione, visto il bando di concorso, prende atto che la valutazione delle competenze trasversali e relazionali (c.d. *soft skills*), saranno oggetto di prove psico-attitudinali che si svolgeranno alla presenza di una/uno Psicologo del lavoro, che è nominata/o quale membro aggregato aggiunto alla Commissione esaminatrice.

La Commissione, in accordo con i membri aggregati con la qualifica di Psicologhe e Psicologi, decide che a ciascuna/o candidata/o venga somministrato n. 1 quesito situazionale/esperienziale sulle seguenti competenze trasversali che si ritengono maggiormente strategiche (c.d. *soft Skills*):

- competenze comunicative e relazionali: comunicazione interpersonale, lavoro di gruppo, competenze relazionali. Le relazioni interne sono anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori dell'unità organizzativa d'appartenenza, quelle esterne (con altre istituzioni) sono anche di tipo diretto, quelle con l'utenza sono di natura diretta, anche complesse, e negoziali.
- competenze di efficacia personale: coscienziosità;
- competenze realizzative: capacità di agire in autonomia rispetto a criteri prestabiliti nelle linee essenziali con significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- capacità di analisi e *problem solving*.

La motivazione al ruolo verrà indagata nella parte finale della prova orale. Il colloquio motivazionale si svolgerà a porte chiuse, a tutela della riservatezza delle candidate e dei candidati.

La Commissione richiama i criteri e le modalità di svolgimento della prova orale, relativamente ai quesiti di carattere tecnico, fissati nel verbale della seduta tenutasi il giorno 10/01/2023 e decide, in accordo con i membri aggregati con la



Comune di Padova

qualifica di Psicoghe e Psicologi, i seguenti criteri di valutazione delle competenze trasversali e relazionali (così dette *soft skills*):

- completezza della comunicazione;
- livello di espressione delle competenze trasversali richieste;
- chiarezza delle informazioni.

Nell'ambito dei 30 punti attribuiti alla prova orale:

n. 20 sono attribuiti alla valutazione delle competenze tecniche e professionali;

n. 10 punti sono attribuiti alla valutazione delle competenze trasversali (c.d. *soft skills*).

La prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

La Commissione, in accordo con i membri aggregati con la qualifica di Psicoghe e Psicologi, decide inoltre che la graduazione del giudizio sull'accertamento di ciascuna competenza trasversale è la seguente: ALTO, MEDIO, BASSO.

I membri aggregati Psicoghe e Psicologi redigeranno per ciascuna/o candidata/o una scheda sintetica individuale in cui verranno indicate: le competenze trasversali esaminate, il giudizio (alto, medio, basso) per ciascuna competenza trasversale ed il punteggio finale attribuito (max. 10 punti). Le schede individuali resteranno agli atti dell'Ufficio Concorsi e mobilità.

La seduta è tolta alle ore 14:25.

Padova, 24 gennaio 2023

La Presidente
Dott.ssa Sonia Furlan

Il Componente
Dott. Antonio Mario Montanini

La Componente
Dott.ssa Valeria Pavone

La Presidente supplente
Dott.ssa Eva Contino

Il Presidente supplente
Dott. Luca Contato

La Componente supplente
Dott.ssa Chiara Baldassa

Il Componente supplente
Dott. Francesco Panzera

La membro aggregata
Dott.ssa Marzia Dazzi

Il membro aggregato
Dott. Simone Pagnin

La Membro aggregata
Dott.ssa Mali Scarcella

La Segretaria
Dott.ssa Laura Bressan

La Segretaria supplente
Dott.ssa Vittoria Meloni Parizzolo