



COMUNE DI PADOVA
SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2024/0429 DEL 30/07/2024

L'anno 2024, il giorno trenta del mese di luglio, alle ore 14:10 presso la sede di Palazzo Moroni si è riunita la Giunta Comunale all'uopo convocata.

Presiede: Il Sindaco - Sergio Giordani -

Partecipa: Il Segretario Generale - Claudio Chianese -

Alla trattazione del presente argomento, sono presenti (P), presenti in video conferenza (Pv), assenti giustificate/i (Ag) ed assenti (A) le/i Signore/i:

1	GIORDANI SERGIO	Sindaco	P	
2	MICALIZZI ANDREA	Vice Sindaco		Ag
3	PIVA CRISTINA	Assessora	P	
4	COLASIO ANDREA	Assessore	P	
5	BONAVINA DIEGO	Assessore		Ag
6	BENCIOLINI FRANCESCA	Assessora	P	
7	RAGONA ANDREA	Assessore	P	
8	BRESSA ANTONIO	Assessore	P	
9	CERA MARGHERITA	Assessora	P	
10	COLONNELLO MARGHERITA	Assessora	P	

OGGETTO: MODIFICA DEL REGOLAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE

LA GIUNTA COMUNALE

SU proposta scritta dell'Assessora alle Risorse Umane Margherita Cera, ai sensi dell'art. 52, comma 7, dello Statuto comunale,

PREMESSO che:

- l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 stabilisce che "Le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- il C.C.N.L. del 16/11/2022 all'art. 5, comma 3, lett. b) indica "i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance" tra le materie oggetto di confronto con le parti sindacali;

RICHIAMATA la D.G.C. n. 2012/0748 del 18/12/2012, con la quale è stato approvato il "Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti cat A-D", entrato in vigore nell'anno 2013 e successivamente modificato con D.G.C. n. 819 del 10/12/2019;

DATO atto che:

- il Caposettore Servizi Scolastici ha proposto l'adozione di una specifica scheda di valutazione per il personale nei profili professionali di Educatore Asilo Nido e Insegnante Scuola dell'Infanzia, viste le specificità dei comportamenti attesi e delle attività svolte da tali

- dipendenti, nonché ha chiesto alcune semplificazioni nella procedura di valutazione relativa al tutto il personale delle Scuole dell'Infanzia e Asili Nido;
- da alcuni Dirigenti sono pervenute altre proposte di modifica del Regolamento in oggetto, alla luce delle problematiche applicative emerse nel corso degli anni;
 - la Caposettore Risorse Umane e Organizzazione, nell'occasione della presente modifica, ha proposto di:
 - attuare una revisione del linguaggio di genere;
 - adeguare la terminologia al nuovo sistema di classificazione del personale, introdotto dal CCNL 16/11/2022;
 - semplificare e riformulare in modo più chiaro alcuni paragrafi senza modificare nella sostanza il contenuto;
 - esplicitare alcune modalità operative già in corso;

PRESO atto:

- del verbale di confronto sottoscritto in data 03/06/2024 nel quale sono stati condivisi con le parti sindacali i criteri concernenti le proposte di modifica sopra indicate;
- del parere favorevole del Nucleo di Valutazione sulla proposta di modifica di tale Regolamento, espresso nella seduta del 18/07 u.s., agli atti del Settore Programmazione, Controllo e Statistica;
- del parere favorevole espresso in data 19/07 u.s. dal Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) nella propria funzione consultiva, ai sensi delle "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei C.U.G. nelle Pubbliche Amministrazioni" adottate con direttiva n. 2/2019 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione;

VISTA la proposta di modifica del "Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti cat A-D" (ridenominato in "Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dipendente"), elaborata dal Settore Risorse Umane e Organizzazione, anche tenendo conto dei vari suggerimenti emersi nelle citate fasi partecipative;

RITENUTO, di procedere alla modifica del Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dipendente, come da proposta elaborata dal citato competente Settore, dando atto che è nelle previsioni di questa Amministrazione una più completa revisione di tale Regolamento, anche alla luce delle nuove indicazioni in tale materia adottate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri con direttiva del 28/11/2023 e delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2019, al fine di un maggiore collegamento con le competenze richieste dai diversi profili professionali e ruoli, oltre che nell'ottica della pianificazione delle attività formative;

VISTI:

- l'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;
- l'art. 61 dello Statuto;
- il Regolamento di Organizzazione e Ordinamento della dirigenza ed in particolare il titolo V "Valutazione della performance";

PRESO atto dei pareri riportati in calce (***) espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 97 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267;

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse si intendono qui integralmente richiamate;
2. di modificare il "Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti cat A-D", che viene ridenominato in "Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dipendente", come da allegato quadro sinottico (All. 1), che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, dando atto che il nuovo testo del Regolamento (All. 2) entrerà in vigore decorsi 15 giorni dalla relativa pubblicazione da eseguirsi ad intervenuta esecutività della presente deliberazione;

3. di dare atto che, non essendo state apportate modifiche sostanziali alla prima fase di presentazione degli obiettivi (già attuata per l'anno in corso) del percorso valutativo, la valutazione della performance individuale relativa al corrente anno viene effettuata in base al Regolamento così come modificato con il presente atto;
4. di dare atto che la competente Caposettore Risorse Umane e Organizzazione provvederà all'esecuzione ai sensi e per gli effetti dell'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modifiche, in particolare provvedendo alla trasmissione del presente atto per opportuna conoscenza al CUG, alla R.S.U. e alle OO.SS. territoriali rappresentative nel Comparto, nonché dando informazione al personale dipendente e dirigente dell'Ente mediante notizia e pubblicazione nella intranet aziendale;
5. di prendere atto che tutte/i le/i dirigenti Caposettore provvederanno all'esecuzione per quanto di rispettiva competenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche.

delibera

altresì, attesa l'urgenza di rendere operative le modifiche apportate sin dalla prossima fase di valutazione intermedia, l'immediata eseguibilità del presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267, fatte salve le considerazioni in merito alla data di efficacia di taluni contenuti.

(***) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

1) Parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

26/07/2024

Il Capo Settore Risorse Umane
Sonia Furlan

2) Visto: la delibera non presenta aspetti contabili. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

29/07/2024

Il Ragioniere Capo
Pietro Lo Bosco

3) Su richiesta si esprime, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, il parere che nella proposta in oggetto non si evidenziano vizi di legittimità. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

30/07/2024

Il Segretario Generale
Claudio Chianese

Si precisa che, su invito del Sindaco, è presente il Direttore Generale, avv. Lorenzo Minganti. Posta in votazione la suesposta proposta di deliberazione, viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con voti unanimi, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Sergio Giordani

IL SEGRETARIO GENERALE
Claudio Chianese

La presente deliberazione, inviata ai Capigruppo consiliari e pubblicata all'Albo on line per 15 gg. consecutivi dal 02/08/2024 al 16/08/2024, è divenuta esecutiva il 12/08/2024 ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Il Funzionario con E.Q.A.P.
Silvia Greguolo

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on line per 15 giorni consecutivi dal 02/08/2024 al 16/08/2024.